

Учетный период для сотрудников, занятых на вредных и (или) опасных работах, увеличен до года

По общему правилу нормальная продолжительность рабочего времени сотрудников не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ). Но иногда в силу особенностей производства такое условие соблюсти невозможно. Для подобных случаев статьей 104 ТК РФ предусмотрен суммированный учет рабочего времени. Он предполагает, что продолжительность рабочего времени за определенный учетный период не должна превышать соответствующую норму рабочих часов. Учетным периодом может быть месяц, квартал, иной период. Он устанавливается локальными актами работодателя.

При этом в настоящее время действует правило о том, что для учета рабочего времени сотрудников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, учетный период должен составлять три месяца.

С 1 июля 2015 года появится возможность устанавливать для таких работников более длительный учетный период, если по причинам сезонного и (или) технологического характера нормальная продолжительность рабочего времени не соблюдается в течение трех месяцев. Это должно быть закреплено в отраслевом (межотраслевом) соглашении и коллективном договоре. Однако максимальная продолжительность учетного периода не должна превышать один год.

Указанные поправки внесены в ТК РФ Федеральным законом от 08.06.2015 № 152-ФЗ.

Отметим, что подобные нововведения актуальны для работников транспорта, для которых отраслевыми актами определены особенности режима рабочего времени и времени отдыха. В частности, в отношении работников плавсостава из-за длительного навигационного периода