



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)
НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ**

**Комитет дорожной территориальной организации Профсоюза
на Приволжской железной дороге**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VII Пленум

15 ноября 2018 г.

г. Саратов

№ 7.2.

***О работе президиума Дорпрофжел
и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге
за период между VI и VII Пленумами***

Комитет дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о работе президиума Дорпрофжел и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге за период между VI (18 апреля 2018 года) и VII (15 ноября 2018 года) Пленумами комитета дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге.
2. Довести информацию до каждой первичной профсоюзной организации.

Председатель
дорожной территориальной организации
Профсоюза на Приволжской железной дороге

Я.О. Садивский

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о работе президиума Дорпрофжел и аппарата Дорпрофжел
на Приволжской железной дороге
за период между VI (18 апреля 2018 года) и VII (15 ноября 2018 года)
Пленумами комитета дорожной территориальной организации
Профсоюза на Приволжской железной дороге.

Организационная работа

В период между VI и VII Пленумами комитета дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге проведено 3 заседания Президиума Дорпрофжел на Приволжской железной дороге, на которых рассмотрено 13 вопросов по основным направлениям деятельности Дорпрофжел на Приволжской железной дороге, в том числе:

- Об информационном обеспечении членов Профсоюза печатными изданиями на 2 полугодие 2018 года;

- Об утверждении плана работы внештатных правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ на Приволжской железной дороге на 3 квартал 2018 года.

- Об устранении замечаний выявленных в результате работы руководителей РОСПРОФЖЕЛ, специалистов Аппарата Центрального комитета Профсоюза по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Приволжской железной дороге.

- О сводном статистическом отчете Дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге за 1 полугодие 2018 года.

- О проведении 2-го этапа комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» на Приволжской железной дороге в 2018 году.

- О созыве и вопросах повестки дня VII Пленума комитета Дорпрофжел на Приволжской железной дороге.

- О назначении и выплате именных стипендий комитета Дорпрофжел на Приволжской железной дороге.

- О плане работы Президиума Дорпрофжел на Приволжской железной дороге и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге на июль-сентябрь, октябрь-декабрь 2018 года.

- О плане работы Совета председателей первичных профсоюзных организаций Астраханского отделения – структурного подразделения Дорпрофжел на Приволжской железной дороге на июль-сентябрь, октябрь-декабрь 2018 года.

- О плане работы Совета председателей первичных профсоюзных организаций Саратовского отделения – структурного подразделения Дорпрофжел на Приволжской железной дороге на июль-сентябрь, октябрь-декабрь 2018 года.

В АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» сформирован и утвержден Президиумом Дорпрофжел на Приволжской железной дороге статистический отчет РОСПРОФЖЕЛ, который по состоянию на 1 июля 2018

года объединяет 56431 членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 96,74 % (+0,05 % в сравнении с 01.01.2018 г.)

Дорожная территориальная организация Профсоюза на Приволжской железной дороге поддержала инициативу ФНПР и РОСПРОФЖЕЛ о проведении первомайской акции профсоюзов в 2018 году в форме шествий, митингов под девизами «Вернем льготы молодежи севера!», «Нет аутсорсингу на транспорте!», 7 октября – «Всемирный день действий «За достойный труд!», в которых приняли участие более 4000 членов Профсоюза.

С 31 июля по 01 августа 2018 в г. Саратове в санатории «Волжские дали» состоялся 2 этап комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера на Приволжской железной дороге». В мероприятии приняли участие около 50 молодых работников до 35 лет, прошедшие 1 этап конкурса на регионах Приволжской железной дороги. Участники прошли обучение по различным программам и выступали со своими проектами. По результатам представленных работ были отобраны 4 победителя, которые с 17 по 23 сентября 2018 года поехали в г. Сочи на Фестиваль молодежи РОСПРОФЖЕЛ.

Назначены 10 именных стипендий комитета Дорпрофжел на Приволжской железной дороге на 2018-2019 учебный год членам Профсоюза – студентам, которые сочетают активную работу в Профсоюзе и успешную учебу в средних профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта Приволжской железной дороги.

Проводилась разъяснительная работа по голосованию членов Профсоюза на портале «РОИ» за инициативу «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Лучшие профсоюзные работники и активисты награждены Почётными грамотами председателя Дорпрофжел – 18 человек, Именными часами председателя Дорпрофжел – 25 человек, Ценными подарками – 9 человек, 26 активистам объявлена Благодарность председателя Дорпрофжел, Почётными грамотами ЦК Профсоюза – 5 человек, знаком «За активную работу в Профсоюзе» - 5 человек, часами Председателя Профсоюза – 5 человек, 4 вручены знаки «40», «30», «20» лет в РОСПРОФЖЕЛ», 3 человека награждены знаком «За развитие социального партнерства», 16 активистам объявлена Благодарность Председателя РОСПРОФЖЕЛ. Звание «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ» присвоено 1 профсоюзному работнику Приволжской железной дороги, Почетным знаком РОСПРОФЖЕЛ «За заслуги перед Профсоюзом» награжден 1 человек. Звание Почетный работник Приволжской железной дороги присвоено 2 работникам, награждены Именными часами начальника дороги 6 человек, Почетной грамотой 7 человек, объявлена Благодарность начальника дороги 6 работникам.

Охрана труда

За отчетный период между VI и VII Пленумами комитета дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге

работниками технической инспекции труда Профсоюза выполнено 106 проверок, выявлено 672 нарушения трудового законодательства.

Проводимая работа направлена в первую очередь на соблюдение работодателем установленных норм и правил, обеспечивающих безопасные условия труда. Так как, 2018 год, объявлен годом улучшений условий труда и производственного быта, при проверках особое внимание уделялось данному вопросу. По заданию технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ организована работа по контролю за состоянием приписного парка локомотивов Приволжской дирекции тяги, проводится мониторинг состояния вагонов сопровождения, предназначенных для проживания и отдыха работников дирекции тяги и дирекции по ремонту пути. Кроме того, установлен контроль за ходом подготовки различных хозяйств к работе в зимний период 2018-19 г.г.

В ноябре заканчивается срок проведения ОКО локомотивам. Во всех эксплуатационных и сервисных локомотивных депо проверки крышевого и грозозащитного оборудования, систем искрогашения проводились комиссионно совместно с работниками ЭЧК и СЛД. При проверке радиостанций участвовали представители РЦС. Было дано указание исключить выдачу в эксплуатацию локомотивов после проведения комиссионного осмотра с неисправными системами пожарной сигнализации и пожаротушения, а также с неисправными системами ресурсосбережения и жизнеобеспечения (биотуалеты и кондиционеры).

На текущий момент эксплуатируется 824 локомотива, из них 531 тепловозов и 293 электровозов, оборудовано системами кондиционирования воздуха 363 локомотива. В 4-м квартале запланировано приобретение и установка вентиляторов на сумму 2,7 млн. руб. (Письмо «ЛокоТехсервис» от 01.10.2018 г. № 1298). При этом, на локомотивах приписки эксплуатационного локомотивного депо Ершов не работают СВЧ печи на тепловозах серии 2ТЭ25КМ № 101, № 148, № 119 и № 120. Неисправен кондиционер на тепловозе серии 2ТЭ116У № 055 (ремонтируется в СЛД-42). Неисправны системы кондиционирования воздуха на тепловозах серии 2ТЭ25КМ №145 сек. «А», №144 сек. «А», № 176 сек. «А», № 276 сек. «Б» (сняты с тепловозов и отправлены в ремонт в Воронеж). Аналогичные проблемы актуальны для локомотивов приписки депо ТЧЭ-4 М.Горький, в депо ТЧЭ-7 П.Вал вопросы обслуживания систем жизнеобеспечения локомотивов выражены наиболее остро, так эксплуатируется парк устаревших электровозов ВЛ80С, Т. Не нашел своего решения вопрос по заправке локомотивов водой для нужд работников локомотивных бригад, хотя данная тематика неоднократно поднималась при проведении различных совещаний и селекторов.

Сегодня на балансе ДИ находятся 104 вагона, принятых от Приволжской дирекции по ремонту пути, 25 вагонов запланированы под разделку в 2018-19 г.г. В период летних путевых работ, 10 вагонов предоставлено АО «ФПК» для проживания работников локомотивных бригад и работников ДРП (по их представлению). Данные вагоны подготовлены к эксплуатации, обеспечены постельным бельем, организована

работа проводников. При этом, для всех ПМС, ПЧМ присущи проблемы по текущему содержанию вагонов. Это своевременная экипировка углем, замена постельного белья, санитарная обработка матрасов. Работниками технической инспекции труда Профсоюза в адрес руководителей структурных подразделений ПДРП неоднократно выдавались представления для принятия корректирующих мер.

Решены не все поставленные задачи в части подготовки хозяйств к работе в зимний период. На текущий момент не подключены к сетям жизнеобеспечения пункты обогрева на следующих станциях Ершов – ПЧ-8 Ершов (дата установки 24.10.2018 г.); Курдюм – ПЧ-14 Аткарск (дата установки 24.10.2018 г.); Бетонная – ПЧ-7 Волгоград – 2 модуля (установка 2017, 2018 г.г.).

Ежемесячно в адрес главного инженера Приволжской железной дороги направляется информация о выявленных нарушениях, что позволяет установить двойной контроль за устранением нарушений охраны труда.

В отчетный период по заданию РОСПРОФЖЕЛ организованы и проведены проверки организации работ по ограждению мест производства работ, выполнению условий, обусловленных технологическими картами и процессами. При выполнении проверок выявлен ряд несоответствий в таких подразделениях, как ПМС-№152 ст. М. Горький (смена стрелочного перевода № 2 в парке «Д» станции М.Горького, 27.08.2018) - выставленный сигналист на месте производства работы монтер пути 3 разряда Немцов М.Э. не имел при себе удостоверение сигналиста установленного образца. Не обеспечен носимой портативной радиостанцией для связи с руководителем работ. У 30% монтеров пути трафареты «ПМС-152» на сигнальных жилетах не читаемы (выцвели). Около 50% работников ПМС-152 находились при исполнении своих должностных обязанностей в брюках не установленного образца. Замечания, связанные с использованием неисправного ручного инструмента, организацией работы сигналистов и обеспечением работников питьевой водой выявлены в Харабалинской, Астраханской и Саратовской дистанциях пути.

В июле, на заседании Совета общественных инспекторов Дорпрофжел, обсуждались вопросы по организации работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов в части контроля за выполнением участниками движения требований правил проследования автотранспортом и железнодорожным подвижным составом железнодорожных переездов. Принято решение продолжить работу по планированию и участию ОИБД в работе по проверке состояния безопасности движения на железнодорожных переездах. Кроме того, запланировано участие общественных инспекторов по безопасности движения в организационных мероприятиях по подготовке работы предприятий в зимних условиях.

В августе (21.08.2018) при проведении селекторного совещания с председателями ППО были рассмотрены вопросы, связанные с производственным травматизмом, а также состояние безопасности движения на железнодорожных переездах.

Проводилась работа по контролю за обеспечением безопасного отдыха

детей в период оздоровительной компании 2018 года. Технические инспектора труда Профсоюза были задействованы в комиссиях по приемке детских лагерей после их подготовки к приему детей. В комиссии принимали участие представители ОАО «РЖД», а также представители Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту.

По случаям травмирования работников, технической инспекцией труда Профсоюза проводились проверки выполнения требований нормативных документов по охране труда. Как пример, такая работа проводилась в период повышенного режима управления охраной труда в период с 16 июля по 12 августа 2018 года (указанием начальника Приволжской железной дороги от 16 июля 2017 г. № 431/Прив Н)

Проводится мониторинг организации и условий труда работников аутсорсинговых компаний, предоставляющих услуги по обслуживанию бригадных домов и комнат отдыха локомотивных бригад, анализируется использование рабочего времени работников локомотивных бригад.

Следует отметить, что 2018 году, по итогам работы за 10 месяцев к учету принято 4 случая легкого травмирования работников и 1 случай тяжелого травмирования (03.10.2018 ст. Аткарск, помощник машиниста электропоезда моторвагонного депо Анисовка Приволжской дирекции моторвагонного подвижного состава Кожасейтов А.А), снижение к 2017 году на 28,5%, при этом на расследовании находятся 2 случая травмирования со смертельным исходом (Саратовский регион):

- 17.07.2018 г. травмирован электромеханик Пономарев Д.А., 1986 г.р., Аткарская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.

- 03.08.2018 года в 14 час 55 мин местного времени на тракционных путях (территория ПЧ Анисовка) при выполнении погрузочных работ произошло обрушение крановой установки погрузочно-транспортного мотовоза с поворотным устройством в результате чего бригадир Анисовской дистанции пути Присталов Д.А. получил травмы не совместимые с жизнью – ведется расследование (продлено по инициативе органов Ростехнадзора).

Социально-экономическая защита

Практическая деятельность Дорпрофжел по защите социально-трудовых прав работников осуществлялась по утвержденному плану мероприятий и была направлена на выполнение обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и других договоров, действующих в структурных подразделениях Холдинга ОАО «РЖД» в границах Приволжской железной дороги. По данным вопросам регулярно проводились консультации и оказывалась практическая помощь. В большинстве организаций на фоне роста объемов работы обеспечен устойчивый рост реальной заработной платы. Это стало возможным в связи с проведением индексации заработной платы выше прогнозной инфляции и проведенных в ряде организаций (ОАО «РЖД», АО «ФПК» и др.) выплат по итогам работы за 2017 год. В соответствии с коллективными договорами проведена индексация заработной платы в большинстве организаций холдинга «РЖД» с 1 октября – на 0,9 %.

Подготовлены материалы на социально-экономический форум с участием всех структурных подразделений, Дирекций, ДЗО в границах Приволжской железной дороги по вопросу: «Об итогах выполнения Коллективных договоров» за первое полугодие 2018 года», подготовлено более 10 аналитических материалов, обобщены критические замечания и предложения, высказанные участниками колдоговорных мероприятий за первое полугодие 2018 года, и направлены соответствующим руководителям для принятия мер и подготовки ответов.

Подготовлены предложения по концепции нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

Совместно с председателями ППО, работниками СП Дорпрофжел, теркома рассматривались проекты профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли.

Подготовлены актуальные вопросы для обсуждения на встрече представителей Профсоюза с Министром транспорта России Е.И. Дитрихом, состоявшейся 3 августа т.г в Москве.

Совместно с СП Дорпрофжел, Теркомом, ППО осуществлялся мониторинг применения работодателями «оптимизационных» мероприятий в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ. в том числе по вопросам уменьшения расходов на персонал, сокращения численности (штата), применения режима неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы. В качестве достижения можно отметить, что большинстве организаций режимы неполной занятости применялись только на уровне фоновых значений по действительно личному желанию работников. Приняли участие в семинаре-совещании с председателями ППО филиалов АО «РЖД строй» в Саратове.

Принимали участие в работе комиссии по подведению итогов соревнования коллективов предприятий и организаций, жилищной комиссии. Рассмотрено более 50 проектов локальных нормативных актов ОАО «РЖД» (положения по оплате труда, премировании, дополнительной мотивации, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат, графики учета рабочего времени, положения о порядке выплаты материальной помощи к отпуску и др.), по которым высказано мотивированное мнение.

Всего оздоровлено детей работников в период летней оздоровительной кампании 2018 г. - 2450; в загородных оздоровительных лагерях дорожного подчинения - 2016; ДОЛ Южный железнодорожник - 820, ДОЛ им. Лизы Чайкиной - 667, ДОЛ им. Зои Космодемьянской - 529. На проведение детской оздоровительной кампании в этом году израсходовано 75 млн.руб., из них на капитальный ремонт выделено 22 млн. руб. Затраты Профсоюза на подготовку и проведение детской оздоровительной кампании составили 3409,2 тыс. руб., в том числе затраты по детским лагерям дорожного подчинения составили 1610,5 тыс.руб.

В целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения работников, членов их семей, студентов к занятию спортом проводились спортивные мероприятия.

В соответствии с коллективным договором неработающие пенсионеры компании получают материальную помощь, медицинское обеспечение в железнодорожных поликлиниках и больницах, бытовое топливо, бесплатные билеты.

Для членов профсоюза действует программа Лояльности. На полигоне дороги более 70 предприятий-партнеров предоставляют скидки на товары и услуги членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета.

Правовая работа

Правовыми инспекторами труда Профсоюза за период между VI и VII Пленумами проведено 160 проверок соблюдения трудового законодательства (в том числе внештатными правовыми инспекторами труда проведено 59 проверок), по результатам которых хозяйствующим руководителям внесены 99 представлений об устранении 324 выявленных нарушений. Выплачено в пользу работников 859 996 рублей (в т.ч. по РЖД- 401 715 рублей), отменено 5 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий.

Правовыми инспекторами проведена экспертиза 66 локальных нормативных актов предприятий ОАО РЖД. Проведена юридическая экспертиза 200 гражданско-правовых договоров, заключаемых Дорпрофжел и его структурными подразделениями.

В период с 18.04.18г. по 31.10.18г. проводились комплексные проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях полигона Приволжская железная дорога, проверки по заявлениям работников, а также по заданию ЦК РОСПРОФЖЕЛ (соблюдение трудового законодательства при работах в окна и соблюдение трудового законодательства в отношении студентов студенческих отрядов - членов РОСПРОФЖЕЛ) и согласно плана Дорпрофжел.

На Президиуме Дорпрофжел рассмотрено соблюдение трудового законодательства в структурных подразделениях ООО «ЛОКОТЕХ-СЕРВИС». На Президиуме Волгоградского Теркома, Советах председателей рассмотрены вопросы о соблюдении трудового законодательства на предприятиях ДЦС-2, ДС Максим Горький, Сарептская, Волгоградская, Арчединская, Петроввальская дистанции пути; Эксплуатационного вагонного депо Максим Горький; Петроввальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки); Сервисным локомотивным депо Сарепта, Петроввальское, Максим Горького; Путевой машинной станции № 152 Приволжской дирекции по ремонту пути; Волгоградской дистанции гражданских сооружений Приволжской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений; Волгоградского территориального участка Приволжской Дирекции по тепловодоснабжению; Волгоградского производственного участка Приволжской дирекции по управлению терминально-складским комплексом; Волгоградской дистанции электроснабжения Приволжской дирекции по энергообеспечению Трансэнерго; Вагонного участка Волгоград Приволжского филиала ОАО «Федеральная пассажирская компания»;

Астраханского региона НУЗ, НОУ, АТРЗ; о выполнении Коллективного Договора в Эксплуатационном Локомотивного депо Астрахань-2 и ПМС 196 и др.

Наибольшее количество нарушений было допущено в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, порядка предоставления обязательных выплат, порядка заключения, изменения и расторжения, имеются нарушения прав работников в части привлечения их к мерам дисциплинарного характера и лишения премий. Нарушались права Профсоюзов – не запрашивалось мотивированное мнение, например, в случае привлечения работника к работе в выходной день, при принятии локальных нормативных актов или при проведении процедуры сокращения и т.д.

Постоянно осуществляются правовые консультации (как письменные, так и устные) членов Профсоюза, выборных и штатных работников профорганизаций РОСПРОФЖЕЛ, руководителей и работников юридических и кадровых служб, организаций (структурных подразделений), где действуют профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ. За отчетный период правовыми инспекторами дано 1196 юридических консультаций.

Правовыми инспекторами труда осуществлялась защита прав Профсоюза в судебных и иных органах.

Ежемесячно готовилась обобщенная информация в ЦК Профсоюза о результатах текущей деятельности правовых инспекторов труда Профсоюза на Приволжской ж.д.

Продолжается работа горячей линии «Задай вопрос главному правовому инспектору труда на Приволжской железной дороге», работает электронная приемная.

Подготовлено 20 материалов в т.ч. информационные листки о соблюдении трудового законодательства на предприятиях, в газету «Железнодорожник Поволжья» и на сайт Дорпрофжел. На сайте Дорпрофжел готовились обзоры законодательства о последних изменениях. Социально значимая информация размещалась на стендах первичных профсоюзных организаций в информационных листах.

Продолжает работать Интернет-портал сбора отчётности. Эта программа на базе 1С, в которой правовые инспектора могут вести всю работу, от подготовки представлений работодателю об устранении нарушений до подведения итогов работы правовой инспекции за отчётный период.

Финансовая работа

Продолжается работа по централизованному внедрению проекта АСУП – автоматизированной системы управления профбюджетом и бухгалтерским учетом в организациях профсоюза на программном обеспечении «1С: Предприятие 8»КОРП.

Проводится работа по вопросу перехода на работу в конфигурации «Зарплата и управление персоналом» редакции 3.0.

Подготовлен финансовый отчет за 1 полугодие 2018 года по смете доходов и расходов Дорпрофжел на Приволжской железной дороге.

Совместно с контрольно-ревизионной комиссией ЦК Профсоюза

проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности и отдельных вопросов в структурных подразделениях Астраханского и Саратовского отделений дороги, Волгоградской территориальной организации Профсоюза Дорпрофжел на Приволжской железной дороге.

Проведено дистанционное тестирование заведующего финансовым отделом, заместителей и бухгалтеров финансового отдела Дорпрофжел на знание возможностей программ «1С: Бухгалтерия 8 КОРП» и «1 С : Зарплата и управление персоналом 8».

Приняли участие в семинаре-совещании с заведующими финансовыми отделами Дорпрофжел проводимом ЦК Профсоюза на Северо - Кавказской железной дороге в мае 2018 года.

Проводилась работа по централизованному сопровождению и обновлению программного обеспечения «1С:Бухгалтерия предприятие КОРП».

Информационная работа

Реализуя Концепцию информационной политики РОСПРОФЖЕЛ, руководствуясь решениями XXXII Съезда Профсоюза, в период между VI-VII Пленумами проводилась информационная работа среди членов Профсоюза. На протяжении данного периода, на каждом проведенном заседании президиума Дорпрофжел рассматриваются информационные вопросы.

Проведена подписная кампания на второе полугодие 2018 года по печатной продукции газета «Сигнал», журнал «Сигнал», журнал «Информационный вестник», газета «Солидарность». Заключён договор с АО «Почта России» об адресной доставке печатной продукции.

Получены и распространены:

- памятка-раскладушка «Права женщин в сфере труда»;
- памятка-раскладушка «Вступай в Профсоюз»;
- два номера журнала «Сигнал»;
- две информационных листовки «ЦК информирует» по итогам работы ЦК Профсоюза;
- один номер журнала «Информационный вестник».

Все заметные события в работе организаций Профсоюза находят свое отражение в отраслевых и региональных СМИ, где было подготовлено и выпущено более 150 публикаций, интервью, репортажей, мнений от руководителей организаций Профсоюза, действующих на Приволжской железной дороге.

В информационной работе применяются раскладные стойки-пикколо, зарекомендованные своей мобильностью, более 50 информационных стендов в первичных профсоюзных организациях обновлены согласно брендбуку РОСПРОФЖЕЛ. Профсоюзные комитеты создают и размещают информационные листки о работе «первички» на стендах.

Профактивом регулярно используются социальные сети, которые пользуются вниманием со стороны профсоюзной аудитории, особенно ее молодежной части. На сайте Дорпрофжел размещено свыше 90 материалов новостного характера и нормативно-правовых документов, свыше 100

материалов о деятельности Профсоюза размещено на страницах в социальных сетях. Для улучшения качества работы сайта Дорпрофжел, на странице активны «Полезные сайты».

Для активного продвижения положительного имиджа Профсоюза, на сайте газеты «Железнодорожник Поволжья» размещен активный электронный баннер Дорпрофжел на Приволжской железной дороге, ежеквартально готовится, публикуется «Профсоюзный вестник» в газете «Железнодорожник Поволжья», в 16 выпусках газеты «Сигнал» напечатано 17 публикаций о профсоюзной жизни дороги.

Ежемесячно готовились материалы и проводились селекторные совещания Председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге Я.О. Садивского, Единые информационные дни (ЕИД) в соответствии с утвержденным тематическим планом. В целях оказания практической помощи председателям организаций Профсоюза материалы к ЕИД размещались на сайте Дорпрофжел.

Продолжается работа в информационной автоматизированной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», выдача электронных профсоюзных билетов (ЭПБ). Проводятся консультации со штатными работниками структурных подразделений, председателями первичных профсоюзных организаций по работе и ведению «1С» программы и программы лояльности.

В систему учета внесены данные 51095 членов Профсоюза, из них: 45786 ЭПБ имеют в наличии члены Профсоюза, 657 человека не имеют ЭПБ, из них в заявке для печати находятся 100 шт., 1215 ЭПБ председатели ППО получили после заявки в ООО «Интернет Медиа», 2436 ЭПБ обработаны ООО «Интернет Медиа» и находятся в печати.

На сегодняшний день действуют скидки при предъявлении ЭПБ:

- по Саратовскому региону в более 60 торгово-сервисных предприятиях;
- по Астраханскому региону в более 15 торгово-сервисных предприятиях;
- по Волгоградскому региону в более 6 торгово-сервисных предприятиях.

*Информация подготовлена структурными
подразделениям аппарата Дорпрофжел на
Приволжской железной дороге*