



# РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

## ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)

### НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

#### П Р Е З И Д И У М

#### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18.04.2018г.

г. Саратов

№ 17-17

#### **О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за 2017 год**

В учреждениях образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), действуют 23 коллективных договора, в основе которых содержатся положения Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение), с учетом особенностей и финансовых возможностей данных учреждений.

По сообщению представителей сторон в Учреждениях, принятые обязательства Соглашения, в основном, выполнялись (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами).

Сторонами социального партнёрства проводился контроль за сроками и полной выплатой заработной платы, продолжительностью рабочего времени и времени отдыха, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков и др.

Оплата труда работников осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации и принятыми в каждом Учреждении положениями по оплате труда. Нарушений в установлении размеров заработной платы, других денежных выплат и сроков их выплаты не установлено.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» из федерального бюджета перечислялись средства на доведение оплаты труда профессорско-преподавательского состава до установленных нормативов к средней заработной плате по регионам. На эти цели руководством Учреждений направлялись и внебюджетные средства. В итоге, показатели, предусмотренные Планом мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемая «дорожная карта»), утверждённом Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р. за 2017 год выполнены. Согласно установленным нормативам: по высшему образованию указанное соотношение составило 180 %, по среднему профессиональному образованию – 95 %.

Среднемесячная заработная плата работников за 2017 год в целом по Учреждениям составила 50649 руб. (2016 год – 38980 руб.) с ростом на 29,9 % к уровню 2016 года, в том числе высшего профессионального образования – от 46110 руб., среднего профессионального образования – от 24671 руб. (Самарский государственный университет путей сообщения) до 69128 руб.

Индексация размеров окладов работников в течение 2014, 2015, 2016, 2017 годов не проводилась, что снизило гарантированную долю оплаты труда и уровень социальной защищённости работников.

«Социальный пакет» в Учреждениях в среднем на одного работника составил 13039 руб., на одного неработающего пенсионера – 2185 руб.

В Учреждениях активно применялись «эффективные контракты».

Руководством Учреждений уделяется внимание вопросам соблюдения требований охраны труда. Основная доля указанных расходов была направлена на мероприятия по улучшению условий труда, а также на проведение медицинских осмотров работников.

В зависимости от финансовых возможностей Учреждений работникам оказывались меры социальной поддержки: на добровольное медицинское страхование, выплаты при увольнении впервые на пенсию и в связи с юбилейными датами; проводились мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения сотрудников и их детей и др.

За счёт внебюджетных средств Учреждения содержат и развивают базы отдыха, предоставляют сотрудникам льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях.

Профсоюзом традиционно проводилось оздоровление студентов и преподавателей вузов на Черноморском побережье Краснодарского края и на базе пансионата «Морской берег».

В 2017 году на базе Иркутского государственного университета путей сообщения состоялось заседание Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных высших учебных заведений при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, в ходе которого выявлены проблемные вопросы, и намечены меры по их решению.

На основании изложенного, Президиум дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за 2017 год принять к сведению. Считать обязательства Соглашения, в основном, выполненными (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами).

2. Отметить, что во всех Учреждениях выполнены контрольные параметры по росту заработной платы преподавательского состава согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и принятой Правительством Российской Федерации «дорожной карте».

3. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней совместно с администрациями Учреждений, руководствуясь принципами социального партнёрства:

- контролировать выполнение Соглашения и коллективных договоров Учреждений, соблюдение положений по оплате и мотивации труда работников,

предоставление социальных гарантий и льгот работникам и неработающим пенсионерам;

- продолжить осуществление контроля за выполнением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и принятой Правительством Российской Федерации в его развитие «дорожной карты» по доведению средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения Учреждений начального и среднего профессионального образования до средней заработной платы в соответствующем регионе, а преподавателей Учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 % от средней заработной платы в соответствующем регионе;

- осуществлять контроль за реализацией «эффективных контрактов» в соответствии с нормами, регламентированными «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;

- продолжить работу по приведению коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Соглашению;

- проводить мониторинг систем оплаты труда в Учреждениях с использованием формы, согласованной Росжелдор и РОСПРОФЖЕЛ, по итогам работы за первое полугодие и за год;

- продолжить работу по социальной защите работников и поддержке неработающих пенсионеров, по контролю за соблюдением трудового законодательства, а, в случае выявления нарушений, принимать оперативные меры по их устранению;

- распространять положительный опыт информирования членов РОСПРОФЖЕЛ о результатах работы комитетов организаций Профсоюза по выполнению условий Соглашения и коллективных договоров; проводить Единые информационные дни РОСПРОФЖЕЛ.

- продолжить мониторинг социально-экономического положения в Учреждениях, принимать меры по предупреждению конфликтных ситуаций;

- продолжить мониторинг размера учебной (аудиторной) нагрузки, приходящейся на ставку заработной платы работников из числа преподавательского состава, не допускать превышения верхнего предела нагрузки (900 часов) на ставку заработной платы.

4. Систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию), Железнодорожник Поволжья, журнала «Информационный вестник», на сайте Дорпрофжел, контроль возложить на Чепурнова О.В.

5. Контроль за данным постановлением возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге Смирнова Д.Б.

Председатель  
дорожной территориальной организации  
Профсоюза на Приволжской железной дороге



Я.О. Садивский