



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)**

НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18.04.2018г.

г. Саратов

№ 17-16

**О выполнении Отраслевого соглашения по
организациям железнодорожного транспорта на
2017 - 2019 годы за 2017 год**

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 50 тыс. человек. Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2017 год, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора. Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве организаций в 2017 году она проиндексирована выше уровня фактической инфляции, составившей 2,5 %. Так, в ОАО «РЖД» и многих ДЗО ОАО «РЖД»: с 1 марта – на 1,5 %, и с 1 октября: рабочим – на 4,0 %, руководителям, специалистам и служащим – на 2,5 %. Как следствие, в большинстве Организаций и номинальная, и реальная заработная плата выросла к уровню 2016 года. Так, среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» составила 50404 руб. с ростом к 2016 году на 7,7%, реальная заработная плата, при этом, увеличилась на 3,9 %. С 1 октября 2017 года размер минимальной заработной платы в компании составил 10701 руб. и превысил величину МРОТ, установленную федеральным законодательством с 1 января 2018 года (9489 руб.). Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 2017 год составила 39085 руб. и возросла к уровню 2016 года на 7,2 %, рост реальной заработной платы составил 3,4 %.

В ряде Организаций в связи со снижением объема работ и применением режимов неполной занятости заработная плата работников снизилась: в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»: номинальная – на 2,6 %, реальная – на 6,1 %.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и проведение медицинских осмотров (обследований) персонала.

Общественный контроль по охране труда в структурных подразделениях осуществляют более 700 уполномоченных по охране труда, ими проведено более 4,5 тыс. проверок, выявлено более 8 тыс. нарушений. За 2017 год техническими инспекторами труда: проведено 243 проверки, выявлено более 1,5 тыс. нарушений; выдано 70 требований о приостановке работ.

Правовой инспекцией труда проведено 278 проверок соблюдения трудового законодательства, внесено 160 представлений об устранении нарушений трудового законодательства и коллективных договоров, выявлено 441 фактов в (2016г.-539) нарушений трудового законодательства. Практически все представления выполнены.

В 2017 году отмечается уменьшение нарушений трудового законодательства при привлечении работников к дисциплинарной ответственности на 52%, так в 2017 г. количество нарушений составило 25, а в 2016г. – 58 нарушений. Отмечается снижение нарушений в сфере регулирования режима рабочего времени и времени отдыха в 2017- 114 нарушений (в 2016 - 128), порядка предоставления обязательных выплат в 2017 – 85 нарушений (в 2016 – 94) и т. д. Правовыми инспекторами дано 3918 юридических консультаций, выплачено в пользу работников 1 937 243 рублей (в 2016г.- 9 292 444), в том числе по ОАО РЖД 353 443 руб. в (2016г.- 1 274 149,6). Проведена правовая экспертиза гражданско-правовых договоров в количестве – 709 (в 2016г.- 568) и локальных нормативных актов в количестве – 457 (в 2016г. - 498). Рассмотрено на президиумах Дорпрофжел, Волгоградского теркома и на советах председателей 122 вопроса: соблюдение трудового законодательства администрацией и профсоюзами предприятий.

Работникам и неработающим пенсионерам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние», оказывалась материальная помощь.

Профсоюзом организовано оздоровление 350 работников ОАО РЖД, ДЗО и др. Туристическими программами РОСПРОФЖЕЛ воспользовались 71 человек. Это поездки в Грузию, Крым, Армению, Алтай, Беларусь, Карелия, Москва. Дополнительно для поощрения профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда Профсоюз приобрел 6 тыс. путевок для семейного отдыха.

Потребность в детском отдыхе обеспечивалась, практически, в полном объеме. За отчетный период получили оздоровление в лагерях дорожного подчинения 1851 ребенок, что на 86 человек больше, чем в 2016 году (по Волгоградскому региону – 316 детей, по Астраханскому – 815 детей и по Саратовскому – 720 детей) и 279 детей на Черноморском побережье. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно.

В большинстве Организаций обязательства Соглашения и коллективных договоров по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Как исключение, в АО «Железнодорожная торговая компания» из-за финансовых сложностей неработающим пенсионерам (17651 чел.) выплаты в 2017 году, практически, не производились.

Наибольшие расходы по коллективному договору, приходящиеся на одного работника (по отчетам Организаций) сложились: в ОАО «РЖД» - более 120 тыс. руб. (в том числе социальный пакет – более 60 тыс. руб.), АО «Федеральная грузовая компания» - 108110 руб., АО «РЖДстрой» - 81626 руб. К сожалению, в отдельных Организациях имелось снижение размера «социального пакета» работника по сравнению с 2016 годом.

Отличаются своими размерами и социальные пакеты неработающих пенсионеров. Так, в ОАО «РЖД» он составил более 12 тыс. руб., АО «Федеральная грузовая компания» - 17490 руб., но, при этом, в АО «Железнодорожная торговая компания» - 492 руб., ООО «ЛокоТех-Сервис» - 419 руб. В АО «Первая грузовая компания» неработающим пенсионерам гарантии и льготы не предоставляют.

В 2017 году Работники выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей, хищения. Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам – на заседаниях профсоюзных комитетов всем случаям нарушений дана соответствующая оценка.

В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 12.04.2017 г. № 7.49 проводилась экспертная оценка коллективных договоров Организаций, выявлялись, и, в большинстве случаев, устранялись нарушения.

На основании изложенного, Президиум дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за 2017 год принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Комитетам первичных профсоюзных организаций всех уровней продолжить работу:

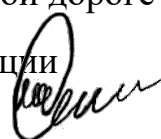
- по реализации в 2018 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- по приведению коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта в полное соответствие с обязательными нормами Отраслевого соглашения на 2017 - 2019 годы.

3. Систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию), Железнодорожник Поволжья, журнала «Информационный вестник», на сайте Дорпрофжел, контроль возложить на Чепурнова О.В.

4. Контроль за данным постановлением возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге Смирнова Д.Б.

Председатель дорожной территориальной организации
Профсоюза на Приволжской железной дороге



Я.О. Садивский