



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)**

НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2018 г.

г. Саратов

№ 17-15

***О соблюдении трудового законодательства,
уставных требований и ФЗ « О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности»
администрацией и профкомами структурных
подразделений ООО «ЛокоТех – Сервис»***

Заслушав информацию главного правового инспектора труда Профсоюза на Приволжской железной дороге Волох В.Ю., президиум Дорпрофжел отмечает, что при проведении проверок соблюдения администрацией и профкомами норм трудового законодательства, уставных требований и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» на основании телеграммы ЦК РОСПРОФЖЕЛ НР 308 66 от 13.11.2017г. в структурных подразделениях ООО «ЛокоТех –Сервис» выявлены факты нарушения трудового законодательства.

Например:

в Сервисном локомотивном депо «Саратов» филиала «Южный» ООО «ЛокоТех-Сервис»

- в нарушение ст. 100 ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка не установлен режим для работающего инвалида и диспетчерской группы; для работников ПТОЛ применяется режим, не предусмотренный ПВТР, установлена смена продолжительностью 10 часов;
- для сменных работников применяется суммированный учет рабочего времени годовой, тогда как в ПВТР предусмотрен квартальный;
- режим в графиках для сменных работников машиниста крана КЖДЭ, для машиниста пескоподающей установки и токаря применяется 4х сменный режим рабочего времени, не предусмотренный ПВТР, тогда как в ПВТР установлен 2х сменный режим работы и 5 дневная рабочая неделя.
- в нарушение ст. 108 ТК РФ, п. 5.2.1. ПВТР и графика сменности на 2018 год работникам ПТОЛ Саратов регламентированные перерывы для отдыха и питания в установленное время не предоставляются, что подтверждается отчетом прохождения сервисного обслуживания локомотивов,

- свидетельствующего о производстве соответствующих работ во время таких перерывов для отдыха и питания и носящих систематический характер;
- в нарушение ст. ст. 122 и 123 ТК РФ Смирновой С.С. в графике отпусков на 2018 год не запланирован дополнительный отпуск за текущий период продолжительностью 3 дня, аналогично Рудачинскому А.Г. при разделении отпуска на части в графике отпусков на 2018 год не запланирована 2-я часть отпуска продолжительностью 14 дней;
 - в нарушение ст. 153 ТК РФ при привлечении к работе в выходной день 17.02.2018 г. Минахина А.А. по приказу от 14.02.2018 г. № 57РВ/44/2 работа оплачена в одинарном размере с предоставлением дня отдыха 19.02.2018, однако день отдыха 19.02.2018 ему не предоставлялся, что подтверждается табелем учета рабочего времени за февраль 2018 г.;
 - имеются случаи нарушения ст. 168 ТК РФ и п. 10 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утв. Постановлением Правительства РФ 13.10.2008 г. № 749, когда денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), перед началом командировки не выдается. Так, Минахину А.А., направленному в командировку по приказу № 53к/44 от 13.03.2018 г. с 13.03.2018 г., оплата командировочных расходов произведена только 14.03.2018 г., т.е. задержка составила 2 дня; Маслову А.Ю., направленному в командировку по приказу № 47к/44 от 02.03.2018 г. с 04.03.2018 г., оплата командировочных расходов произведена только 05.03.2018 г., т.е. задержка составила 2 дня;
 - в нарушение ч. 9 ст. 136 ТК РФ отпускные выплачиваются работникам позднее чем за три дня до начала отпуска. Так, Лиско Б.В. направлен в отпуск по приказу № 70от/44 от 02.03.2018 г. с 19.03.2018 г., в то время как оплата отпуска произведена 19.03.2018 г., т.е. с задержкой на 4 дня; аналогично Веденеев И.А. направлен в отпуск по приказу № 25от/44 от 23.01.2018 г. с 26.01.2018 г., в то время как оплата отпуска произведена 25.01.2018 г., т.е. с задержкой на 3 дня; Ивлиева И.Г. направлена в отпуск по приказу № 65от/44 от 28.02.2018 г. с 17.03.2018 г., в то время как оплата отпуска произведена 14.03.2018 г., т.е. с задержкой на 1 день; Макеева А.И. направлена в отпуск по приказу № 33от/44 от 02.02.2018 г. с 12.02.2018 г., в то время как оплата отпуска произведена 09.02.2018 г., т.е. с задержкой на 1 день;
 - в нарушение ст. 133 ТК РФ при заключении трудовых договоров с Гориним А.А. от 19.02.2018 г. № 716 и с Худяковым Н.С. от 06.02.2018 г. № 714 п. 4.1. установлена оплата часовой тарифной ставки в размере 0 (Ноль) рублей;
 - в нарушение ст. ст. 72 и 78 ТК РФ при увольнении по соглашению сторон Мошенко С.М. приказ об увольнении по п. 1 ч. ст. 77 ТК РФ издан 13.03.2018 г., а соглашение о расторжении трудового договора заключено лишь 20.03.2018 г., т.е. после издания приказа об увольнении, аналогично при увольнении Гриценко К.Д. приказ об увольнении издан 06.02.2018 г., а соглашение о расторжении трудового договора заключено лишь 12.02.2018 г., т.е. после издания приказа об увольнении;
 - в нарушение ч. 5 ст. 113 ТК РФ при привлечении к работе в выходной день 25.03.2018 г. Портнова А.Г. по приказу от 23.03.2018 г. № 144РВ/44, 31.03.2018

г. Соколова А.С. по приказу от 29.03.2018 г. № 148РВ/44 и других мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не учитывалось и др.

в Сервисном Локомотивном депо Астраханское – филиала «Южный» ООО «ЛокоТех-Сервис»

- нарушение ст. 122 ТК РФ о ежегодном представлении отпуска. Имеется задолженность по отпуску у Бобровского Н.Н за период работы 2016 - 2017гг. в количестве 20 дней ;

- в нарушение части 5 ст. 113 ТК РФ мастер участка производства Типикин А.В. привлекался по приказу № 120 от 23.03.2018 года к работе в выходной день 24.03.2018 года и 31.03.2018 года без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Аналогичная ситуация по приказу №121 от 23.03.2018 года в отношении Киримова Т.М. – бригадира (освобожденного) предприятий железнодорожного транспорта.

В Сервисном локомотивном депо Петроввальское филиала «Южный» ООО «ЛокоТех-Сервис»:

- в нарушение статьи 125 ТК РФ, имеются случаи разделения очередного отпуска на части после утверждения графика отпусков без письменных заявлений работников.

Например: бригадиру Черненко А.И.

- допускаются нарушения в части предоставления отпусков: например, мойщику-уборщику Трикашной И.И. в графике отпусков запланировано 18 календарных дней на март и 17 дней в августе. В марте месяце работнику предоставлено 14 календарных дней вместо запланированных 18;

- в нарушение статьи 124 ТК РФ локальными нормативными актами депо не предусмотрены случаи продления или перенесения ежегодного оплачиваемого отпуска работникам. Отсутствуют письменные заявления о переносе отпуском, например, от машиниста компрессорных установок Ноготкова А.А. и заместителя начальника депо по управлению персоналом Демьяненко О.В. и др.;

- в нарушение статей 122 о ежегодном представлении отпуска. Имеется задолженность по отпуску у заместителя начальника депо по управлению персоналом Демьяненко О.В в количестве 14 календарных дней за период работы с 01.07.2015 по 30.06.2016гг., 28 календарных дней основного отпуска и 6 дней дополнительного за период работы с 01.07.2016 по 30.06.2017гг.;

- в нарушение статьи 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Например: приказ № 245-1 от 26.12.2017г. о привлечении к работе в выходные дни слесарей – электриков Алпатова Е.И., Сухинина А.С., Сорокина Р.С.; приказы № 19-3 от 02.02.2018г., № 30-1 от 16.02.2018г., № 34-2 от 22.02.2018г. о привлечении работников к работе в выходные дни – водителя Филиппова В.С. – 04.02.2018, 17.02.2018., 18.02.2018г., слесаря Карманова А.В. – 22.01.2018г. не согласовывались с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, мотивированное мнение не запрашивалось, имеется лишь «лист согласования» в котором председатель ПК ППО имеет право поставить подпись.

Не выполнено представление правового инспектора об отмене приказа № 196 от 14 февраля 2018г. «О начислении премии работникам Сервисного

локомотивного депо «Петроввальское» филиала Южный ООО «ЛокоТех-Сервис» по итогам работы за январь 2018г.» в связи с тем, что приказ издан с нарушениями «Положения о премировании работников филиалов и сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис» за результаты производственно-хозяйственной деятельности», утв. приказом №284ЛТ-П от 31.07.2015г.

Работодатель отказался исполнять выданное представление, в связи, с чем в марте 2018г. материалы проверки были направлены в Транспортную Прокуратуру Волгоградской области и в Государственную инспекцию труда.

В Сервисном локомотивном депо Сарепта филиала «Южный» ООО «ЛокоТех-Сервис»:

- в нарушение статьи 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Президиум дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию главного правового инспектора труда Профсоюза на Приволжской железной дороге Волох В.Ю. о соблюдении трудового законодательства, уставных требований и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» администрацией и профкомами структурных подразделений ООО «ЛокоТех – Сервис» принять к сведению.
2. Заместителю директора филиала – начальнику управления по Приволжской железной дороге филиала «Южный» ООО «ЛокоТех-Сервис» Миронову В.В. рекомендовать принять необходимые меры в подведомственных предприятиях по устранению и предупреждению нарушений трудового законодательства .
3. Председателям первичных профсоюзных Сервисного локомотивного депо «Саратов» Одинокovu А.В.; Сервисного локомотивного депо «Астраханское» Сереченко С.Н.; Сервисного локомотивного депо «Сарепта» Шмелевой М.В.; Сервисного локомотивного депо Петроввальское Сальникову С.В. повысить требовательность к руководителю и специалистам предприятия за соблюдением трудового законодательства.
4. Председателю Волгоградского теркома Епишину Н.А., руководителям Астраханского и Саратовского отделений структурных подразделений Дорпрофжел на Приволжской ж.д. Валееву Н.Н. и Пилюгину О.А. установить особый контроль за выполнением трудового законодательства в организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании.
5. Контроль за выполнением постановления возложить на главного правового инспектора труда Профсоюза на Приволжской железной дороге Волох В.Ю.

Председатель
дорожной территориальной организации
Профсоюза на Приволжской железной дороге



Я.О. Садивский