



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ  
(РОСПРОФЖЕЛ)  
НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ**

**Комитет дорожной территориальной организации Профсоюза  
на Приволжской железной дороге**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**II Пленум**

15 апреля 2021 г.

г. Саратов

№ 2.5

***О работе президиума Дорпрофжел на Приволжской железной дороге  
и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге  
за период между I и II Пленумами***

Комитет дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о работе президиума Дорпрофжел на Приволжской железной дороге и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге за период между I (05 ноября 2020 года) и II (15 апреля 2021 года) Пленумами комитета дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге.
2. Довести информацию до каждой первичной профсоюзной организации.

Председатель  
дорожной территориальной организации  
Профсоюза на Приволжской железной дороге

Д.Б. Смирнов

## **И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**о работе президиума Дорпрофжел на Приволжской железной дороге и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге между I (05 ноября 2020 года) и II (15 апреля 2021 года) Пленумами комитета дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге.**

### **Организационная работа**

В отчетный период, 06.08.2020 года состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Приволжской железной дороге - структурное подразделение ППО ОАО «РЖД». В работе отчетно-выборной конференции приняли участие руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы РОСПРОФЖЕЛ Лощагин А.А. и заместитель начальника Приволжской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андреев В.В. Работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» на Приволжской железной дороге признана делегатами удовлетворительной. Доклад контрольно-ревизионной комиссии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» на Приволжской железной дороге утвержден. На конференции состоялись выборы профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» на Приволжской железной дороге. Председателем первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» на Приволжской железной дороге избран Смирнов Д.Б. – заместитель председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге.

Проведено 3 заседания президиума дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге (в режиме видеоконференцсвязи). На заседаниях рассмотрено более 35 вопросов по основным направлениям деятельности дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге, приняты Постановления.

05 ноября 2020 года отчетно-выборной конференцией дорожной территориальной организации Дорпрофжел на Приволжской железной дороге завершилась отчетно – выборная кампания Дорпрофжел на Приволжской железной дороге. В условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой в РФ, отчеты и выборы состоялись во всех организациях РОСПРОФЖЕЛ в соответствии со сроками, установленными ЦК Профсоюза: в 1333 профгруппах, 61 цеховых профсоюзных организациях, 149 первичных профсоюзных организациях, 7 объединенных первичных профсоюзных организациях, 1 территориальной организации Профсоюза. Делегаты конференций, участники собраний положительно оценивали работу профсоюзных органов. В двух профгруппах, работа профгруппоргов была признана неудовлетворительной. Следует отметить, что в ряде организаций Профсоюза выборы проходили на альтернативной основе.

По состоянию на 01.01.2021 дорожная территориальная организация Профсоюза на Приволжской железной дороге насчитывает 51214 членов

Профсоюза, уровень профсоюзного членства – 97,23 %, из них работающих 42881, что составляет 83,73 %. Из числа работающих членов Профсоюза: женщин 14788 (34,5 %) и молодёжи 14660 (34,19 %).

Из 156 председателей первичных профсоюзных организаций освобождёнными от работы на производстве являются 32 человека (20,5 %), молодёжи в возрасте до 35 лет – 19 человек (12,18 %), женщин – 97 человек (62,18 %), избран впервые 35 председателей (22,44 %). Большинство организаций сохранили высокий уровень профсоюзного членства, а некоторым удалось его увеличить. Количество ППО имеющих уровень профсоюзного членства среди работающих 100% составляет 49 (31,41 %).

17 декабря 2020 года состоялось дистанционное обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций – 30 человек. С 03 по 04 марта 2021 года состоялось дистанционное обучение председателей и профактива первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел на Приволжской железной дороге – 149 человек.

Лучшие профсоюзные работники и активисты были отмечены наградами Профсоюза: Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 6 человек, знаком «За активную работу в Профсоюзе» - 1 человек, часами Председателя Профсоюза – 3 человека, 1 руководитель организации награжден знаком «За развитие социального партнерства», 4 активистам объявлена Благодарность Председателя РОСПРОФЖЕЛ.

Также поощрены наградами Дорпрофжел на Приволжской железной дороге: Почетной грамотой комитета Дорпрофжел – 20 человек, Именными часами председателя Дорпрофжел – 12 человек, объявлена Благодарность председателю Дорпрофжел – 45 человек.

### **Охрана труда**

Работниками технической инспекции труда Профсоюза (далее – ТИ Профсоюза) за отчетный период между Пленумами Дорпрофжел проводилась плановая работа в соответствии с утвержденным планом. По результатам проверок выявлено 371 нарушение охраны и условий труда, на основании которых, работодателю выдано 66 представлений. Кроме того, в декабре прошлого года, руководству ПМС-50 выдано Требование о запрете на эксплуатацию грузоподъемных сооружений, имеющих нарушения требований промышленной безопасности.

Также, работники ТИ Профсоюза принимали участие в мероприятиях по контролю за обеспечением работников путевого комплекса средствами малой механизации (СММ) и ручным инструментом, осуществляли мониторинг состояния систем жизнеобеспечения на локомотивах приписного парка Приволжской дирекции тяги. В частности Профсоюз неоднократно обращал внимание работодателя на неудовлетворительное состояние печей СВЧ, установленных на тепловозах серии 2ТЭ2КМ.

Проведена работа по мониторингу эксплуатации путевых модулей сопровождения, которые используются работниками Приволжской дирекции

по ремонту пути. Установлено, что модули сопровождения (з/и Калуга РПМ) имеют системные недостатки. Например, при температуре наружного воздуха уже  $-5^{\circ}\text{C}$  и более, из-за перепада температур, отсутствия вентиляции, на стенах образуется конденсат. Высокая влажность в вагоне способствует тому, что личные вещи не просыхают, на полах начинает появляться грибок (повреждается мебель). На системе отопления установлен один насос циркуляции жидкости, который не справляется со своей функцией, и как следствие в раздевалке постоянно холодно и замерзает вода. Объема водогрейного бойлера (100 литров), установленного в душевом помещении, недостаточно для купания всей бригады. Отсутствует горячая вода для собственных нужд. В санузлах в умывальнике имеется только кран с холодной водой; Модуль установлен на тележки грузового типа, в связи с этим во время движения создаются дискомфортные условия (по материалам мониторинга сформирован отчет и направлен в ТИ труда РОСПРОФЖЕЛ).

Следует отметить, что работники технической инспекции труда Профсоюза и профактив ППО структурных подразделений региональных дирекций активно принимали участие в обсуждении и дачи рекомендаций по внесению изменений в проекты руководящих документов ОАО «РЖД», в том числе документов Федерального значения.

Проведен ряд мероприятий разработанных по случаю крушения грузового поезда на станции Новки-1 Горьковской железной дороги, где в результате схода ПС смертельно травмирован дорожный мастер Владимирской дистанции пути Лебедев Ю.В. В частности - во всех дистанциях сигнализации, централизации и блокировки избраны ОИБД. Проведены мероприятия по недопущению случаев нарушения безопасности движения поездов, работники всех ШЧ ознакомлены с обстоятельствами крушения, допущенного на Горьковской ж.д. (ст. Новки-1). На текущий момент ОИБД активно принимают участие в вопросах профилактики нарушений безопасности движения поездов с использованием ресурса Навигатор безопасности (приложение - Мобильный общественный инспектор). Сегодня эксплуатация цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор» осуществляется на ресурсе ОАО «РЖД».

В декабре 2020 года на базе Приволжского учебного центра профессиональных квалификаций было организовано и проведено дистанционное обучение первой группы ОИБД, в апреле т.г. будут обучены еще две группы общественных инспекторов.

В целях повышения ответственности за обеспечение безопасности движения, развития культуры безопасности в ОАО «РЖД» совместно с Департаментом безопасности движения и Департаментом социального развития ОАО «РЖД» принято решение о проведении online – проекта «Аксиома ответственности».

В первичных профсоюзных организациях Дорпрофжел на Приволжской железной дороге организована работа по проведению общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях региональных дирекций и служб. Данный вид общественной деятельности осуществлялся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда. Сегодня, на полигоне Приволжской железной дороги их насчитывается 771 человек, работают комитеты (комиссии) по охране труда.

Проводится работа по организации мотивационных заездов председателей ППО, УОТ и ОИБД.

### **Социально-экономическая защита**

Деятельность Дорпрофжел по защите социально-трудовых прав работников осуществлялась по утвержденному плану мероприятий и была направлена на выполнение обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и других договоров, действующих в структурных подразделениях Холдинга ОАО «РЖД» в границах Приволжской железной дороги. По данным вопросам регулярно проводились консультации, и оказывалась практическая помощь.

На полигоне Приволжской железной дороги осуществлялся контроль в отношении 29 коллективных договоров.

За прошедший период на итоговых мероприятиях по выполнению обязательств коллективных договоров и соглашений было рассмотрено и включено в перечень критических замечаний и предложений 32 вопроса, 8 из которых требовали решений вышестоящих организаций.

По итогам мероприятий обязательства Отраслевого Соглашения по организациям железнодорожного транспорта, Коллективного договора ОАО «РЖД», коллективных договоров обществ иных форм собственности, осуществляющих свою деятельность на полигоне железной дороги, признавались или выполненными, или в основном выполненными. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

Заработная плата работников ОАО «РЖД» на полигоне Приволжской дороги возросла на 4,7% с 45,4 тыс. руб. до 47,5 тыс.руб., реальная заработная плата возросла на 1,3 %.

Наибольший рост заработной платы за 2020 год отмечен в организациях СМТ № 8 – филиал АО «РЖДстрой»: номинальной – на 28,4%, реальной – на 24,1%; Приволжская РДЖВ: номинальной – на 27%, реальной – на 22,8%; ФГК: номинальной – на 12,1%, реальной – на 8,4%.

Снижение уровня заработной платы произошло в: Приволжском филиале АО «ФПК» номинальной – на 7,5%, реальной – на 10,5%; Заводе ЖБИ-6 – филиала АО «БЭТ» номинальной – на 3,9%, реальной – на 7%; Трансконтейнер номинальной – на 1,2%, реальной – 4,5%.

С 1 января 2021 г. МРОТ повышен до 12792 руб. (в 2020 г. МРОТ составлял 12130 руб.).

Заработная плата работников ОАО «РЖД» и в большинстве организаций железнодорожного транспорта в 2020 году была проиндексирована 2 раза, суммарно на 3,0 %, при инфляции 4,9 %.

Провели индексацию, согласно достигнутых договоренностей, АО «Федеральная грузовая компания» (3%), ПАО «Трансконтейнер» (3%), завод ЖБИ-6 (3,4%), ООО «ЛокоТехСервис» (3,4%), АО «ЖТК» (3%), ООО «Саратовская ППК» (3%), АО «Волгоградтранспригород» (3%).

Для повышения конкурентоспособности заработной платы железнодорожников на региональных рынках труда и установления зональных надбавок, в 2020 году структурным подразделениям полигона железной дороги выделено 24 млн. руб.

С 1 марта 2021 года заработная плата работников ОАО «РЖД», большинства дочерних обществ компании проиндексирована на 1,3 %. Пунктом 4.2. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы установлена норма, что индексация заработной платы работников производится ежегодно в порядке, установленном коллективным договором организации.

По результатам аттестации рабочих мест установлены доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда. Сумма доплат составила 1,7 млн.руб.

На реализацию взятых обязательств по Коллективному договору за 2020 год израсходовано 3,5 миллиарда рублей, большая часть из них направлена на обеспечение гарантий, предоставляемых работникам дороги и членам их семей сверх законодательства Российской Федерации.

Размер индивидуального социального пакета на одного работника составил 37,6 тысяч рублей, на одного неработающего пенсионера – 1,5 тысячи рублей.

Компенсированным социальным пакетом в 2020 году воспользовались 929 работников региональных дирекций на общую сумму более 18 млн. руб.

Подготовлены материалы на социально-экономический форум с участием всех структурных подразделений, Дирекций, ДЗО в границах Приволжской железной дороги по вопросу: «Об итогах выполнения Коллективных договоров» за 2020 год», подготовлено более 15 аналитических материалов, обобщены критические замечания и предложения, высказанные участниками колдоговорных мероприятий за 2020 год, и направлены соответствующим руководителям для принятия мер и подготовки ответов.

Осуществлялся контроль за выполнением программы в области ипотечного кредитования, медицинского обслуживания, оздоровления и отдыха работников, членов их семей, в том числе детей; реализовывались мероприятия, пропагандирующие здоровый образ жизни, решались вопросы социальной поддержки неработающих пенсионеров.

Совместно с СП Дорпрофжел, Теркомом, ППО осуществлялся мониторинг применения работодателями «оптимизационных» мероприятий в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ. в том числе по вопросам уменьшения расходов на персонал, сокращения численности (штата), применения режима неполного рабочего времени, простоя, предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

Например, при полном отсутствии работы на отдельных рабочих местах в Приволжском филиале АО «ФПК», АО «Волгоградтранспригород» и других организациях удалось оформлять простой с формулировкой «по вине работодателя» с его оплатой в размере 2/3 средней заработной платы пропорционально времени простоя, а также сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами, а там, где они были приостановлены - восстановить в полном объеме.

Принимали участие в работе комиссии по подведению итогов соревнования коллективов предприятий и организаций, жилищной комиссии.

Коллективы Приволжской магистрали за 2020 год 60 раз занимали призовые места: 18 раз коллективы занимали первое место, 17 раз – второе и 25 раз третье место.

Рассмотрено более 70 проектов локальных нормативных актов ОАО «РЖД» (положения по оплате труда, премировании, дополнительной мотивации, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат, графики учета рабочего времени, положения о порядке выплаты материальной помощи к отпуску и др.), по которым высказано мотивированное мнение. Почти по 20 % из них первоначально давалось отрицательное мотивированное мнение и это связано, в основном, с локальными нормативными актами, где ужесточались нормативы трудовых затрат.

150 детей в дни зимних школьных каникул приняли участие в новогоднем онлайн-проекте «Узнай свою страну». Ребята смогли виртуально посетить музеи Москвы, Питера, Казани, принять участие в мастер-классах. Более 30 тысяч детей получили сладкие подарки в оригинальной упаковке.

Одним из направлений реализации социальной политики компании является содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта. ОАО «РЖД» придает особое значение популяризации занятий физической культурой и спортом среди своих работников, пропаганде здорового образа жизни, формированию и развитию корпоративной культуры.

Профсоюзные организации на местах проводили культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Принималось участие в работе регионального совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин, который будет действовать на постоянной основе (распоряжение ОАО «РЖД»

от 9 февраля 2018 г. № 266/р), и утвержден соответствующий План мероприятий.

Совместно с руководством структурных подразделений и РФСО «Локомотив» созданы 59 физкультурно - спортивных клубов (на 31.12.2020г.). Основная цель их создания - возможность заниматься спортом в шаговой доступности от места работы.

Получила дальнейшее развитие система личного страхования жизни, здоровья, имущества, программы от потери профессии по состоянию здоровья членов профсоюза. В настоящее время заключено 66 договоров по страхованию от профнепригодности (из них 28 действующих) по работникам, связанным с безопасностью движения поездов (в т.ч. локомотивным бригадам). За время действия программы 8 работников получили страховые выплаты от 100 т.руб. до 500 т.р. Сумма выплат составила 1485 тыс.руб.

Застраховать свою жизнь, здоровье и имущество можно у партнеров Профсоюза в федеральных страховых компаниях: СОГАЗ, РЕСО, СОГЛАСИЕ и др. по льготным тарифам с дисконтом для членов Профсоюза до 35 %.

Для членов профсоюза действует программа Лояльности. На полигоне дороги более 150 предприятий-партнеров предоставляют скидки на товары и услуги членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета.

### **Правовая работа**

Правовыми инспекторами труда Профсоюза за период между I и II Пленумами проведено 113 проверок соблюдения трудового законодательства (в том числе внештатными правовыми инспекторами труда проведено 20 проверок), по результатам которых хозяйствующим руководителям внесено 18 представлений об устранении 29 фактов выявленных нарушений. Выплачено в пользу работников 4 494 805 рублей (в т.ч. по РЖД 2 976 652 руб.).

Правовыми инспекторами проведена экспертиза 117 локальных нормативных актов предприятий ОАО РЖД. Проведена юридическая экспертиза 135 гражданско-правовых договоров, заключаемых Дорпрофжел и его структурными подразделениями.

В период с 06.11.20г. по 15.04.21г. проводились тематические проверки и проверки по обращениям членов профсоюза по соблюдению трудового законодательства на предприятиях полигона Приволжская железная дорога, а также по заданию ЦК РОСПРОФЖЕЛ, например, по поводу исполнения требований ст.312.3 ТК РФ о порядке и сроках компенсации за использование работниками, производственная деятельность которых осуществляется дистанционно, принадлежащего им оборудования, а также возмещение расходов, связанных с выполнением дистанционной работы.

На совете председателей рассмотрены вопросы о соблюдении трудового законодательства в дистанциях пути Приволжской дирекции инфраструктуры (Арчединской, Сарептской, Петроввальской, Чирской, Волгодонской, Волгоградской, Астраханской, Харабалинской, Верхне Басунчакской



дистанциях пути); в Волгоградской дистанции электроснабжения Приволжской дирекции по энергообеспечению «ТрансЭнерго»; в Вагонно - ремонтной компании - 1, Путевой машинной станции № 196, в Астраханском центре организации работ железнодорожных станций Приволжской дирекции движения и др.

Наибольшее количество нарушений было допущено в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, порядка предоставления обязательных выплат (отсутствие оплаты часов недоработки, невыплата материальной помощи к отпуску и др.). Так например:

В ЧУЗ Клиническая больница «РЖД- Медицина» г.Астрахани произведена выплата единовременного поощрения за добросовестный труд уволенным по собственному желанию впервые из Учреждения в связи с выходом на пенсию по пункту 7.23 Коллективного договора Частного учреждения здравоохранения Клинической больницы «РЖД- Медицина» г. Астрахань на 20-22 годы 4 работникам на сумму 690257,31 рублей.

А так же произведено начисление и выплата материальной помощи при уходе в ежегодный отпуск 235 работникам на сумму 235 000 рублей.

В Эксплуатационном Локомотивном депо Астрахань-2 Приволжской дирекции тяги отменен приказ в части лишения премиальной выплаты в размере 100% за октябрь 2020 года машиниста тепловоза Прошина С.В. Выплата премии составила 7835, 83 рублей.

В Эксплуатационном локомотивном депо Петров Вал Приволжской дирекции тяги в нарушение статьи 155 ТК РФ не произведена оплата часов недоработки в июле 2020 года: ТЧМ Беликову А.И., ТЧМП Бочкову А.Н., – за 30 часов; ТЧМ Латышеву В.Ю., ТЧМП Давыденко В.Е. – за 35 часов; и другим.

В Моторвагонном депо Волгоград Приволжской дирекции моторвагонного подвижного состава машинисту Мухудинову В.Г. не выплатили вознаграждение за безаварийную работу в связи с тем, что при оценке деятельности работы за 2020 год при подсчете баллов для выплаты вознаграждения за безаварийную работу не были учтены 10 баллов "за благодарность от пассажира".

Постоянно осуществляются правовые консультации (как письменные, так и устные) членов Профсоюза, выборных и штатных работников профорганизаций РОСПРОФЖЕЛ, руководителей и работников юридических и кадровых служб, организаций (структурных подразделений), где действуют профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ. За отчетный период правовыми инспекторами дано 519 юридических консультаций.

Правовыми инспекторами труда осуществлялась защита прав Профсоюза в судебных и иных органах.

Подготовлены мотивированные мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ на Приволжской железной дороге-структурное подразделение ППО ОАО «РЖД» по проектам 28 локальных нормативных правовых актов.

Продолжается работа горячей линии «Задай вопрос правовому инспектору труда на Приволжской железной дороге», работает электронная приемная.

Подготовлено 6 материалов в т.ч. информационные листки о соблюдении трудового законодательства на предприятиях, в газету «Железнодорожник Поволжья» и на сайт Дорпрофжел. На сайте Дорпрофжел готовились обзоры законодательства о последних изменениях. Социально значимая информация размещалась на стендах первичных профсоюзных организаций в информационных листах.

Продолжает работать Интернет-портал сбора отчетности. Эта программа на базе 1С, в которой правовые инспектора могут вести всю работу, от подготовки представлений работодателю об устранении нарушений до подведения итогов работы правовой инспекции за отчетный период.

### **Финансовая работа**

Подготовлены и утверждены Президиумом Дорпрофжел постановления:

- годовой финансовый отчет по смете доходов и расходов аппарата Дорпрофжел за 2020 год и плановая смета доходов и расходов аппарата Дорпрофжел на 2021 год;

- годовой финансовый отчет по смете доходов и расходов Дорпрофжел за 2020 год и плановая смета доходов и расходов Дорпрофжел на 2021 год;

С 23 декабря по 25 декабря 2020 г. проведена инвентаризация имущества и финансовых обязательств Дорпрофжел по состоянию на 25.12.2020 г.

Проведена аудиторская проверка финансово-хозяйственной деятельности Дорпрофжел за 2020 год, получено аудиторское заключение.

16 декабря 2020 г. проведено дистанционное обучение заведующих финансовыми отделами, главных бухгалтеров организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза.

Продолжается работа по размещению бухгалтерских баз данных организаций Профсоюза на сервере Дорпрофжел и ЦК Профсоюза.

Проводится работа по дальнейшей цифровизации финансово-хозяйственной деятельности, введен в работу обновленный портал «Штатное расписание с возможностью выгрузки данных из 1С «Зарплата и управление персоналом»; совершенствуется портал внутреннего электронного документооборота Дорпрофжел, Структурных подразделений, и ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Организовано обучение финансовых работников по программному обеспечению представителями ЦК профсоюза ООО «Интернет – Медиа» через Вебинары.

### **Информационная работа**

Реализуя Концепцию информационной политики РОСПРОФЖЕЛ, руководствуясь решениями XXXII Съезда Профсоюза, в период между I - II Пленумами, были приняты:

- постановление президиума Дорпрофжел «Об информационном обеспечении членов Профсоюза печатными изданиями на 2021 год»;

- постановление президиума Дорпрофжел «о ходе реализации программы лояльности с использованием электронных пластиковых карт

РОСПРОФЖЕЛ»;

- постановление президиума Дорпрофжел «Об информационном обеспечении членов Профсоюза»;

- В феврале-марте 2021 г. проведены семинары-совещания в ZOOM с председателями первичных профсоюзных организаций с внесением в программу информационных вопросов;

На протяжении данного периода, на каждом проведенном заседании президиума Дорпрофжел рассматривались информационные вопросы, проводилась информационная работа среди членов профсоюза.

Проведена подписная кампания на первое полугодие 2021 года по печатной продукции газета «Сигнал», журнал «Сигнал», журнал «Информационный вестник», газета «Солидарность». Заключён договор с АО «Почта России» об адресной доставке печатной продукции.

Получены и распространены:

- два номера журнала «Сигнал»;
- две информационных листовки «ЦК информирует» по итогам работы ЦК Профсоюза;

- два номера журнала «Информационный вестник»;

К печати подготовлены и изданы:

- Телефонный справочник председателей первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел на Приволжской железной дороге (200 экз.);

Все заметные события в работе организаций Профсоюза находят свое отражение в отраслевых и региональных СМИ, где было подготовлено и выпущено более 30 публикаций, интервью, репортажей, мнений от руководителей организаций Профсоюза, действующих на Приволжской железной дороге.

В информационной работе применяются раскладные стойки-пикколо, зарекомендованные своей мобильностью. Профсоюзные комитеты создают и размещают информационные листки о работе «первички» на стендах.

Профактивом регулярно используются социальные сети, которые пользуются вниманием со стороны профсоюзной аудитории, особенно ее молодежной части, активно используя Инстаграм, ВКонтакте, Одноклассники, Вьютубе, так же используются группы в месенджерах. За отчетный период на сайте Дорпрофжел размещено свыше 80 материалов новостного характера и нормативно-правовых документов. Свыше 90 материалов о деятельности Профсоюза размещено на страницах в социальных сетях. Для улучшения качества работы сайта Дорпрофжел, на странице активны «Полезные сайты».

Для активного продвижения положительного имиджа Профсоюза, на сайте газеты «Железнодорожник Поволжья» размещен активный электронный баннер Дорпрофжел на Приволжской железной дороге, в 2 выпусках «Профсоюзный вестник» в газете «Железнодорожник Поволжья» напечатано 14 публикаций о профсоюзной жизни дороги.

Ежемесячно готовились материалы и проводились селекторные совещания Председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге, Единые информационные дни (ЕИД) в соответствии с утвержденным

тематическим планом. В целях оказания практической помощи председателям организаций Профсоюза рассылались материалы к ЕИД.

Продолжается работа в информационной автоматизированной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», выдача электронных профсоюзных билетов (ЭПБ). Проводятся консультации со штатными работниками структурных подразделений, председателями первичных профсоюзных организаций по работе и ведению «1С» программы и программы лояльности.

В систему учета внесены данные 50864 членов Профсоюза, из них: 44880 ЭПБ имеют в наличии члены Профсоюза, 1159 человека не имеют ЭПБ, из них в заявке для печати находятся 100 шт., 639 ЭПБ председатели ППО получили после заявки в ООО «Интернет Медиа», 766 ЭПБ обработаны ООО «Интернет Медиа» и находятся в печати.

На сегодняшний день действуют скидки при предъявлении ЭПБ:

- по Саратовскому региону в более 93 торгово-сервисных предприятиях;
- по Астраханскому региону в более 15 торгово-сервисных предприятиях;
- по Волгоградскому региону в более 6 торгово-сервисных предприятиях.

*Информация подготовлена структурными  
подразделениям аппарата Дорпрофжел на  
Приволжской железной дороге*