

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации «Программы действий Общественной организации – дорожной территориальной организации
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)
на Приволжской железной дороге на 2021 - 2025 годы»

№№ п/п	Содержание Программы действий	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1. Развитие социального партнерства.				
1.1.	Продолжить практику развития равноправного социального партнерства путём заключения Отраслевых, иных соглашений и коллективных договоров, проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза с работодателями, поиску взаимоприемлемых решений путём проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм взаимодействия	Вырабатывать и направлять в ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Объединение «Желдортранс» предложения в проекты Отраслевых соглашений и коллективных договоров, направленные на сохранение и расширение содержащихся в них социальных льгот и гарантий работников и неработающих пенсионеров, а также выборных и штатных работников Профсоюза.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров, разрабатываемых в учреждениях, организациях, расположенных в регионе Приволжской железной дороги на их соответствие по уровню социальных льгот и гарантий действующих Отраслевых соглашений коллективных договоров ОАО «РЖД»	При разработке проектов коллективных договоров	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД
		Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий и др.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций

	Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на всех рабочих местах.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
	Принимать участие в заключении или продлении на новый срок действующих отраслевых соглашений и коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям Дорпрофжел на Приволжской ж.д.	В установленные законодательством и соглашениями сроки	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
	Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, подводить их итоги в установленные соглашениями и коллективными договорами сроки и в предусмотренных форматах.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
	Принимать меры для включения в договоры передачи услуг на аутсорсинг условия заключения новым работодателем трудовых договоров с работниками и обязательства сохранения всех гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
	При реформировании отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг инициировать заключение соглашений между новыми и прежними работодателями, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня оплаты труда и социальных гарантий переводимых работников	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
	Принимать меры по созданию первичных профсоюзных организации Дорпрофжел на Приволжской ж.д. в организациях, образованных вновь, и в организациях,	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных

		которым передается работа из предприятий с действующими первичными профсоюзными организациями Дорпрофжел на Приволжской ж.д..		профсоюзных организаций
1.2.	Добиваться распространения отраслевых соглашений на все юридически подпадающие под их действие организации железнодорожного транспорта, межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта и транспортного строительства, отраслевого образования, заключения в данных организациях коллективных договоров и их безусловного выполнения	Оказывать первичным профсоюзным организациям, находящимся на проф.обслуживании в Дорпрофжел на ПривЖД необходимую методическую и практическую помощь в разработке проектов и заключении коллективных договоров, а так же контроль их реализации	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД
1.3.	Продолжить работу с федеральными, государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства	Участвовать и в выборных кампаниях и активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности в региональные органы законодательной власти и органы местного самоуправления	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов и выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ:		
		- в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочие группы;	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком
		- в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, другие общественные формирования социальной направленности субъектов Российской Федерации;	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком
		- в состав комиссий в региональных общественных палатах, общественных советах и рабочих групп при органах местного	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД,

		самоуправления и других институтах гражданского общества;		Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		- в комиссии и рабочие группы, создаваемые работодателями для решения социальных вопросов.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Участвовать в работе комиссий по формированию и защите проектов годовых сводных бюджетов, бизнес-планов организаций, внесению в них положений, предусматривающих расходы на мероприятия по защите социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работников	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Готовить предложения, направленные на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Участвовать в заседаниях выборных органов ФНПР, советов профсоюзов, комитетов отраслевых профсоюзов, общественных и политических организациях, органах власти областей регионов Приволжской железной дороги по вопросам социально - экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, Советы председателей ППО отделений Дорпрофжел на ПривЖД

2. Оплата труда и занятость работников.

2.1.	Добиваться повышения уровня реальной заработной платы на основе повышения эффективности производства, увеличения доли постоянной части в её структуре,	Принимать участие в разработке и внедрении положений об оплате и мотивации труда работников, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД
------	--	---	-----------	------------------------------

<p>своевременной выплаты заработной платы в полном объеме, обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда</p>	<p>направленных на закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда</p>		
	<p>Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций</p>
	<p>Контролировать выполнение обязательств коллективных договоров в части оплаты и мотивации труда работников</p>		
	<p>Контролировать полноту начисления заработной платы и её выплату в установленные сроки</p>		
	<p>Добиваться роста реальной заработной платы работников</p>		
	<p>Добиваться увеличения размера суточных при направлении работников в служебные командировки.</p>		
	<p>Добиваться конкурентоспособности заработной платы работников учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» по отношению к работникам территориальных организаций.</p>		
	<p>Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм.</p>		
<p>Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников.</p>			

		По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования.	По мере необходимости	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
2.2.	Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм занятости, созданию новых высокотехнологичных рабочих мест, подконтрольному использованию иностранной рабочей силы, содействовать высвобождаемым работникам.	Принимать меры по обеспечению занятости, сохранению рабочих мест.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		При создании высокотехнологичных рабочих мест взамен устаревших рабочих мест добиваться (при личном согласии работников и соответствия квалификации) их переобучения и перевода на эти рабочие места.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Противодействовать передаче работ на аутсорсинг организациям, нарушающим трудовое законодательство.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Установить постоянный контроль за привлечением работников сторонних организаций (аутсорсинговых компаний) к работам на железнодорожном транспорте, транспортном строительстве, за качеством их услуг, не допускать их использования на работах, связанных с безопасностью движения поездов	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		В случаях предполагаемых массовых сокращений персонала инициировать разработку и принятия программ содействия занятости.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры нормы об обеспечении занятости и о дополнительных	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД,

	гарантиях работникам в части их переобучения, дополнительных гарантий при высвобождении, при поиске работы.		Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
	Проводить мониторинг использования иностранной рабочей силы. В случаях выявления нарушений законодательства направлять информацию в органы прокуратуры для принятия мер реагирования	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
	Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников, досрочного, до достижения пенсионного возраста, оформления им пенсии.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций

3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды.

3.1.	Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу.	Совершенствовать учебно-методическую систему обучения представителей общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения в лицензированных учебных организациях.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты, ПУЦПК (по согласованию)
		Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
		Контролировать включение в бюджеты затрат организаций средств на реализацию программ, осуществлять мониторинг их реализации с	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов,

		рассмотрением хода реализации на заседании выборного органа.		Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
3.2.	Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий.	Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по повышению уровня безопасности движения, охраны окружающей среды в организациях.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
		Проводить совместно с работодателем проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и соглашений в части условий и охраны труда.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
3.3.	Участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах.	Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки.	При необходимости	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
3.4	Не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.	Осуществлять контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спецодежды.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
3.5	Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды.	Принимать участие в разработке нормативно-технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты.	Оперативно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
		Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего	Ежемесячно/ежегодно	ГТИ труда Дорпрофжел, руководители отделений Дорпрофжел Саратов,

		технического инспектора труда Профсоюза».		Астрахань, Терком Волгоград, заместитель председателя Дорпрофжел
		Принимать участие в работе Общественных советов.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), председатели ППО, руководители отделений Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград, заместитель председателя Дорпрофжел
3.6	Активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков.	Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения.	Оперативно/ Ежеквартально	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты, аппарат РБ
		Совместно с работодателем предоставлять кандидатов на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения».	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты, заместитель председателя Дорпрофжел
		Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты, аппарат РБ
		Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения	Постоянно	Профсоюзные комитеты

		технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.		
		Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных процессов.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
		Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
3.7	Продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, по совершенствованию нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников, контролировать качество проведения специальной оценки условий труда	Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза (отделения Дорпрофжел Саратов, Астрахань, Терком Волгоград), профсоюзные комитеты
4. Правозащитная работа.				
4.1.	Усилить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними	Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных	Постоянно	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные

	прав и интересов членов Профсоюза.	союзах, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.		организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
		Предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза, в том числе при внедрении цифровых технологий, и в иных случаях.	Постоянно	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекции труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда
		Принимать участие в судебных заседаниях, в других органах по рассмотрению трудовых споров в случаях нарушений прав и интересов работников.	Постоянно	Правовая инспекции труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда
		Совершенствовать способы и средства пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза, популяризации результатов правозащитной деятельности Правовой инспекции труда и организаций Профсоюза, консультаций по правовой проблематике.	Постоянно	Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Развивать учебно-методическую систему повышения квалификации правовых инспекторов труда и уровня правовой грамотности внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива, членов Профсоюза.	Постоянно	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
4.2.	Совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий коммуникации, информатизации и цифровизации.	Развивать систему единого учета проверок и нарушений в сфере труда как профсоюзной информационной базы, аккумулирующей сведения о мероприятиях и результатах общественного контроля Правовой инспекции труда Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда, обеспечивающей прозрачность профсоюзного контроля.	Постоянно	Комитет Дорпрофжел, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
		Продолжать практику информирования членов Профсоюза по результатам выявленных	Постоянно	Правовая инспекции труда Профсоюза, внештатные

		нарушений в сфере труда, включая выезды на предприятия для организации встреч с работниками.		правовые инспекторы труда Председатели ППО
		Принимать меры по совершенствованию локальных нормативных актов Профсоюза, в том числе регулирующих правозащитную работу и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Обсуждать итоги правозащитной работы на заседаниях органов Профсоюза и его организаций.	Периодически по плану работы профсоюзных организаций и их органов	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Осуществлять аттестацию внештатных правовых инспекторов труда в целях их допуска к общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, их обучение по правовой тематике.	Постоянно	Дорпрофжел
4.3.	Развивать механизмы профилактики нарушений в области труда.	Расширять взаимодействие с работодателями (их представителями), проводить совместные мероприятия, направленные на консолидацию усилий по предотвращению нарушений в сфере труда.	Постоянно	Дорпрофжел, Правовая инспекция труда, профсоюзные организации всех уровней

		Взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по предотвращению нарушений конституционных прав и гарантий гражданам в сфере труда и при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Усилить пропаганду законодательства и его соблюдения в СМИ, при консультациях и беседах с членами Профсоюза и другими работниками.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
4.4.	Нарращивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, актов социального партнерства.	Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, по ратификации наиболее значимых для работников в России конвенций МОТ и закреплению их положений в трудовом законодательстве; проводить их правовую экспертизу.	Постоянно	Заместитель председателя Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Участвовать в работе общественных советов министерств и ведомств РФ, рабочих группах и заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих группах по «правовой гильотине».	Постоянно	Заместитель председателя Дорпрофжел, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Принимать участие в коллективных переговорах по заключению и пересмотру коллективных договоров и соглашений в сфере социального партнерства.	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Правовой Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
5. Социальная защита, культура и спорт.				
5.1.	Добиваться сохранения востребованных гарантий и льгот	Вырабатывать и направлять в ЦК РОСПРОФЖЕЛ предложения в проекты	По мере необходимости	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения

	работникам, студентам, неработающим пенсионерам при заключении соглашений и коллективных договоров, использовать опыт других профсоюзов в решении этих вопросов.	Отраслевых соглашений и коллективных договоров, направленные на сохранение востребованных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам. Вырабатывать и направлять в ЦК РОСПРОФЖЕЛ предложения по включению в коллективные договоры обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий через их личное участие в корпоративных социальных проектах, общественной жизни коллективов, волонтерской деятельности, за производственные успехи и т. д.	По необходимости	Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
5.2.	Развивать взаимодействие с органами государственной власти по вопросам пенсионного обеспечения, социального страхования, установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников.	Осуществлять постоянное взаимодействие с органами государственной власти по социальным вопросам, затрагивающим интересы работников, молодежи, детей и ветеранов; вопросам установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников.	2021-2025	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
5.3.	Отстаивать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, проводить работу по развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения.	Участвовать в подготовке предложений по сохранению и совершенствованию пенсионного законодательства, в том числе индексации пенсий работающим пенсионерам.	постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения.	постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
5.4.	Оказывать содействие работодателям в вопросах развития загородных оздоровительных	Защищать и отстаивать объекты социальной сферы, добиваться сохранения средств, выделяемых на их содержание и развитие.	постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД,

	лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства.			Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Осуществлять взаимодействие с работодателем по вопросу совершенствования системы обеспечения работников горячим питанием	постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Содействовать обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЧУЗ «РЖД-Медицина»	постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин	2021-2025	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
5.5.	Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации;	Максимально использовать объекты культуры и спорта, в том числе ведомственные, для проведения корпоративных мероприятий среди работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и организации творческих мастерских, кружков (ДК, музеи, здравницы, детские оздоровительные лагеря и т.д.)	ежегодно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Принимать участие в разработке и проведении корпоративных социальных проектов для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров.	ежегодно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Использовать возможности здравниц, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	ежегодно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Совместно с РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов с целью	ежегодно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД,

		вовлечения работников в массовые занятия физкультурой и спортом и увеличения количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом		Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой (Фестивали Спорта, Игры «Спорт поколений» велопробеги, легкоатлетические забеги, спартакиады и т.д.), в том числе совместно с региональными подразделениями РФСО «Локомотив»	ежегодно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
5.6.	Развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей.	Содействовать реализации туристических и экскурсионных программы по России.	ежегодно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
5.7.	Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования;	Совместно со страховыми компаниями проводить информационно-разъяснительную работу о необходимости участия в программах личного страхования жизни, имущества, от потери профессиональной пригодности и др.	постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Совместно со страховыми компаниями предлагать новые страховые продукты для членов Профсоюза, проводить обучающие семинары с профсоюзным активом.	Ежегодно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
5.8.	Совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ;	Проводить семинары, вебинары с профсоюзным активом по участию в реализации Программы лояльности	Два раза в год	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Использовать возможности Программы лояльности на базе ЭПБ, как инструмент материальной поддержки членов Профсоюза	Постоянно	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций

5.9.	Развивать и поддерживать добровольческое (волонтерское) движение	Принимать участие в разработке мер поддержки и нематериального поощрения добровольцев (волонтеров)	2021-2025	Комитет Дорпрофжел на ПривЖД, отделения Дорпрофжел на ПривЖД, Терком, комитеты первичных профсоюзных организаций
6. Организационная и кадровая работа.				
6.1.	Укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий.	Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь организациям Профсоюза и их выборным органам.	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, президиум Дорпрофжел, Волгоградский Терком, Астраханское, Саратовское отделения - структурные подразделения Дорпрофжел, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Практиковать проведение «круглых столов» (региональных семинаров) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза.		
		Разрабатывать новые формы взаимодействия с организациями Профсоюза, с использованием современных средств коммуникаций для проведения мероприятий и акций солидарности.		
		Принимать участие в работе выборных органов и мероприятиях ФНПР и ее территориальных объединений.		
6.2.	Обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, усиление координирующей роли дорожных территориальных организаций Профсоюза, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях	Провести заседания выборных коллегиальных органов с обсуждением решений, принятых XXXIII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за исполнением.	II квартал 2021 года	Заместители председателя Дорпрофжел, президиум Дорпрофжел, Волгоградский Терком, Астраханское, Саратовское отделения - структурные подразделения Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации.	Постоянно	
		Повысить уровень ответственности за		

	Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза.	<p>выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза через введение в действие критериев эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций всех уровней.</p> <p>Проанализировать редакцию действующего Порядка взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза, при необходимости внести дополнения и изменения с целью усиления координационной роли дорожных территориальных организаций Профсоюза по взаимодействию всех организаций РОСПРОФЖЕЛ действующих на соответствующей территории, контролю выполнения принимаемых решений и безусловному соблюдению исполнительской дисциплины.</p> <p>Совершенствовать организационно-правовые документы РОСПРОФЖЕЛ с учетом изменения законодательства РФ.</p>		
6.3.	Совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры.	Продолжить работу по функциональному совершенствованию профсоюзной структуры: создавать новые профсоюзные организации в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли.	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, президиум Дорпрофжел, Волгоградский Терком, Астраханское, Саратовское отделения - структурные подразделения Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комитеты первичных профсоюзных организаций
6.4	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза.	Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях.	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, Волгоградский Терком, Астраханское, Саратовское отделения - структурные подразделения Дорпрофжел, комитеты

		<p>При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности.</p> <p>Повышать ответственность руководителей организаций Профсоюза за обучение кадрового резерва.</p>		<p>первичных профсоюзных организаций</p>
6.5.	<p>Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства.</p>	<p>Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз.</p> <p>Продолжать развитие и совершенствование программы лояльности для членов Профсоюза. Выпускать «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз.</p> <p>Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в РОСПРОФЖЕЛ новых членов.</p> <p>Анализировать на заседаниях выборных органов отчеты председателей организаций Профсоюза с низким профсоюзным членством, или допустившим снижение с разработкой конкретных мероприятий по обеспечению его роста.</p> <p>Осуществлять постоянное взаимодействие всех выборных органов с членами Профсоюза. Продолжить практику проведения «Единого информационного дня РОСПРОФЖЕЛ»,</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместители председателя Дорпрофжел, Волгоградский Терком, Астраханское, Саратовское отделения - структурные подразделения Дорпрофжел, комитеты первичных профсоюзных организаций</p>

		<p>обеспечив в нем максимальное участие профсоюзного актива и членов Профсоюза.</p> <p>Эффективнее привлекать членов Профсоюза к работе в общественных формированиях, институтах уполномоченных, общественных и внештатных инспекторов, развивать инновационные формы и методы работы, повышать роль неосвобожденных от основной работы председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгруппоргов как важнейшего звена Профсоюза, путем предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций.</p> <p>Совершенствовать Кадровую политику Профсоюза в целях усиления мотивации освобожденных выборных и штатных работников Профсоюза.</p>		
6.6.	Совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования.	<p>Проводить работу по совершенствованию и внедрению в практику работы организаций Профсоюза наиболее перспективных методов профсоюзного образования, сформированных на основе современных форм и методов новейших педагогических и информационных технологий, активно применять дистанционные формы обучения, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива.</p> <p>Повышать эффективность использования потенциала образовательных учреждений РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР, железнодорожных вузов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно аналитического обеспечения деятельности организаций Профсоюза.</p> <p>Проводить периодическую аттестацию работников организаций Профсоюза.</p>	<p>Постоянно</p> <p>В соответствии с Положением</p>	<p>Заместители председателя Дорпрофжел, Волгоградский Терком, Астраханское, Саратовское отделения - структурные подразделения Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комитеты первичных профсоюзных организаций</p>

6.7.	Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза.	Обеспечить предоставление председателям первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет.	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, Волгоградский Терком, Астраханское, Саратовское отделения - структурные подразделения Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комитеты первичных профсоюзных организаций
		Принять меры к повышению уровня знаний для использования в работе новых информационных технологий.		
		Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на основе АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», персонифицированного учета членов Профсоюза, электронного документооборота.		

7. Молодежная политика.

7.1.	Привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе.	Привлекать Молодежный совет Дорпрофжел к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров путём включения в состав комиссий молодежи.	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, СП Дорпрофжел, Терком, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комитеты ППО
		Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм сбора обратной связи с членов Профсоюза.		
		Добиваться включения в коллективные договоры организаций, мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов.		

		Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций.		
		Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему проводить гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, развивать положительную практику волонтерства.		
7.2.	Взаимодействовать с областными федерациями профсоюзов ФНПР, в решении вопросов молодежной политики, участвовать в федеральных молодежных проектах.	<p>Более массово привлекать молодежь к участию в заседаниях, акциях, форумах молодежных советов областных федераций профсоюзов ФНПР</p> <p>Содействовать межрегиональному диалогу молодежи в рамках вопросов молодежной политики, глобализации, экологии.</p>	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, СП Дорпрофжел, Терком, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел
7.3.	Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.	<p>Организовывать участие и проведение социальных проектов и мероприятий: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.</p> <p>Организовать систему наставничества для молодых членов РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Проводить для молодых членов Профсоюза стажировки в комитетах ППО, включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности.</p> <p>Разработать систему работы с членами и</p>	<p>Ежегодно</p> <p>в течение года</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Заместители председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, СП Дорпрофжел, Терком, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комитеты ППО</p>

		потенциальными членами Профсоюза через популярные онлайн-платформы и социальные сети, используя современный (маркетинг и smm) подход к транслированию информации.		
7.4.	Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз.	Участвовать в конкурсе «Блогер РОСПРОФЖЕЛ», разрабатывать и предлагать новые конкурсы по выявлению молодых талантов в сфере дизайна и СМИ.	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, СП Дорпрофжел, Терком, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комитеты ППО
		Формировать у молодежи образ Профсоюза как современной, высокотехнологичной организации, которая является неотъемлемой частью жизни работника с помощью инновационных подходов в сфере информационной работы.	Ежегодно	
		Проводить конкурсы по созданию новых видов и форматов наглядной агитации, ребрендингу и переформатированию имеющихся ресурсов и сайтов.	Постоянно	
		Разрабатывать новые программы, подходы к организации мероприятий и проектов.	Ежегодно	
7.5.	Разрабатывать и внедрять современные подходы к формированию положительного образа Профсоюза.	Совершенствовать единую концепцию молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ.	Постоянно	Молодежный совет Дорпрофжел, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел
8. Финансовая политика.				
8.1.	Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах,	Автоматизировать контроль нормируемых показателей профсоюзного бюджета в едином программном обеспечении.	В течение года	Председатель Дорпрофжел, финансовый отдел Дорпрофжел, структурные подразделения Астраханского и Саратовского отделений, Волгоградский Терком, профсоюзные организации

	принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.	Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета.	Постоянно	Председатель Дорпрофжел, финансовый отдел Дорпрофжел, структурные подразделения Астраханского и Саратовского отделений, Волгоградский Терком, профсоюзные организации
8.2.	Развивать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе.	Обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел, структурные подразделения Астраханского и Саратовского отделений, Волгоградский Терком, профсоюзные организации
		Развивать единую справочно-нормативную информационную базу.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел, структурные подразделения Астраханского и Саратовского отделений, Волгоградский Терком, профсоюзные организации
		Продолжать дальнейшее развитие проекта по централизованному внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел, структурные подразделения Астраханского и Саратовского отделений, Волгоградский Терком, профсоюзные организации
8.3.	Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности профсоюза.	Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологии удаленного доступа.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел, структурные подразделения Астраханского и Саратовского отделений, Волгоградский Терком, профсоюзные организации
		Реализовать личный кабинет работника.	В течение года	Финансовый отдел Дорпрофжел
		Организовать юридически значимый электронный документооборот с контрагентами и внутренний электронный документооборот организации с	В течение года	Финансовый отдел Дорпрофжел, структурные подразделения Астраханского и Саратовского отделений,

		использованием электронной подписи.		Волгоградский Терком, профсоюзные организации
		Совершенствовать порталы финансовой отчетности.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел
8.4.	Совершенствовать работу по увеличению активов профсоюза.	Продолжать формирование имущественного комплекса Профсоюза для выполнения уставных задач.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза
		Осуществлять контроль за наличием и движением имущества.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел, структурные подразделения Астраханского и Саратовского отделений, Волгоградский Терком, профсоюзные организации
8.5.	Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней.	Создать информационный портал по работе контрольно-ревизионных комиссий.	В течение года	Председатель ревизионной комиссии, Финансовый отдел Дорпрофжел
		Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюза.	Постоянно	Председатель ревизионной комиссии, Финансовый отдел Дорпрофжел, КРК
10. Информационная работа.				
10.1	Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных, нешаблонных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций.	Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств. Развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации Продолжать работу по совершенствованию информационной деятельности. Проводить	Постоянно	Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел на ПривЖД, СП Дорпрофжел, Терком, комитеты ППО

		<p>смотри - конкурсы информационной работы. Продолжить практику проведения Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Распространять информацию о деятельности Профсоюза посредством печатных, телевизионных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов</p>		
11. Гендерная политика.				
11.1.	<p>Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.</p>	<p>Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству при ЦК Профсоюза по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда и общественной деятельности.</p> <p>Участвовать в международных компаниях, направленных на защиту прав и интересов женщин.</p> <p>Добиваться получения равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, условиям труда, карьерному росту, обеспечения гендерного равенства в оплате труда как важной составляющей деятельности Профсоюза по достижению социально-экономического равенства.</p>	Постоянно	<p>Заместители председателя Дорпрофжел, комиссия по гендерному равенству при комитете Дорпрофжел, комитеты первичных профсоюзных организаций</p>
11.2.	<p>Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, проводить работу по защите прав и интересов женщин, мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей.</p>	<p>Проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями.</p> <p>Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни,</p>	Постоянно	<p>Заместители председателя Дорпрофжел, комиссия по гендерному равенству при комитете Дорпрофжел, комитеты первичных профсоюзных организаций</p>

		воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни.		
--	--	--	--	--