

Информация к Единому информационному дню РОСПРОФЖЕЛ в ноябре 2018 года. «Молодёжная политика РОСПРОФЖЕЛ.

В РОСПРОФЖЕЛ сегодня 440 000 работающей и 110 000 учащейся молодёжи, что составляет 42% от общего числа членов Профсоюза. Уровень профсоюзного членства среди молодёжи – 94,3 %, (в целом по РОСПРОФЖЕЛ - 93,2. В организациях Профсоюза всех уровней ведется работа по выполнению Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016 - 2020 годы в части реализации молодежной политики. Эта работа направлена на вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность, усиление мотивации профсоюзного членства, подготовку молодых профсоюзных лидеров. Создан Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, в который вошли представители всех территориальных организаций Профсоюза и Совет председателей первичных профсоюзных организаций студентов железнодорожных вузов при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ, утверждена Концепция Молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ. Практически во всех организациях Профсоюза созданы и успешно функционируют молодежные советы или комиссии.

Важнейшими документами, регламентирующими вопросы улучшения условий труда и жизни, представительства и защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза являются отраслевые соглашения и коллективные договоры. В Коллективных договорах, действующих в организациях Холдинга ОАО «РЖД» и других организациях предусмотрены дополнительные гарантии для молодых работников, например, в коллективный договор ОАО «РЖД» включены гарантии, компенсации и льготы, обеспечивающие молодым работникам меры социально-экономической защиты сверх обязательных норм трудового законодательства, такие как: оплата обучения, социальные выплаты при рождении детей, материальная помощь, дополнительные дни отпуска и др.

В ОАО «РЖД» действует Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД», в котором:

- уточнены и дополнены критерии статуса молодого специалиста;
- сохранена норма (в соответствии с приказом о присвоении статуса молодого специалиста) о выплате единовременного пособия в размере месячного должностного оклада;
- действуют гарантии молодым специалистам, при переезде в другую местность, отличную от его текущего места работы в ОАО «РЖД»;
- включены новые нормы и конкретизированы дополнительные льготы в отношении молодых специалистов, направленных на работу на срок не менее 4 лет в отдаленную местность, где слабо развита социальная инфраструктура.

С 2012 года в Профсоюзе реализуется комплексная программа для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» («ШМПЛ»), которая направлена на активизацию деятельности профсоюзных организаций, повышение мотивации членства, выявление и поддержку заинтересованной и талантливой молодежи и на деле подтвердила свою эффективность. В программе может принять участие любой член Профсоюза в возрасте до 35 лет. Чтобы стать участником ШМПЛ в 2019 году достаточно следить за новостями на сайте РОСПРОФЖЕЛ, группами Профсоюза в социальных сетях и профсоюзными стендами, вовремя подать заявку, написать проект, направленный на реализацию одного из Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016 - 2020 годы, утвержденных XXXII Съездом. Ежегодно победители финального этапа ШМПЛ в качестве награды получают Сертификат на предоставление льготы на оплату стоимости обучения для получения первого или второго высшего образования, а также Сертификат на оздоровительную путевку.

В 2018 г. в Сочи проведен Первый фестиваль молодежи РОСПРОФЖЕЛ. Более 200 активистов – 100 выпускников ШМПЛ, члены молодежных советов, штатные работники и председатели «первичек», а также представители профсоюзной молодежи стран Азербайджана, Армении, Белорусии, Грузии, Казахстана, Киргизии, Таджикистана и Эстонии стали участниками фестиваля. На фестивале использован ряд новых технологий - полностью безбумажным он стал благодаря использованию специально разработанного мобильного приложения, которое позволяло разместить программу, информацию о всех мероприятиях и выступающих, оперативно информировать участников о сборах и изменениях в программе, проводить в режиме реального времени голосования и опросы, выстраивать коммуникации между участниками фестиваля. Опробованы онлайн трансляции, позволившие стать виртуальными участниками мероприятий фестиваля всем желающим. Были отработаны технологии проведения массовых акций (на примере флэшмоб-постановок). Обучающая и конкурсная программы, обмен опытом, экскурсии, участие в VI Пленуме ЦК Профсоюза и финале Международных игр «Спорт поколений» создали на фестивале незабываемую атмосферу. При подготовке к Фестивалю был объявлен конкурс по мотивации профсоюзного членства «Идеи и инновации». Авторы лучших работ получили право публичной защиты своих идей на самом Фестивале.

2018 год был объявлен в России Годом добровольца (волонтера). На сайте Профсоюза есть специальный раздел «Доска добрых дел», который наполняется новостями о волонтерских акциях, проведенных членами Профсоюза. На фестивале молодежи РОСПРОФЖЕЛ была проведена выставка лучших практик по работе с волонтерами.

Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ регулярно освещает работу с молодежью и мероприятия, проводимые с их участием, на сайте РОСПРОФЖЕЛ, в разделе «Молодежный совет», а также в группах в социальных сетях. В 2018 г. впервые проведен конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ», начат обучающий цикл вебинаров по работе с социальными сетями.

РОСПРОФЖЕЛ традиционно уделяет особое внимание студентам вузов железнодорожного транспорта. Ежегодно проводится слет-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер», позволяющий участникам, начиная со студенческой скамьи, приобретать знания по основам профсоюзной деятельности. В 2018 году в его работе приняли участие более 100 лучших представителей студенческого профактива из девяти железнодорожных вузов России. На слёте состоялась встреча «Будущее начинается сегодня. Кадры для цифровых железных дорог» с участием руководителей Министерства транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, участников «Студенческого лидера» и 300 профсоюзных активистов студенческих «певичек», участвовавших во встрече из студий управлений железных дорог по видеосвязи.

С 2014 года в вузах и сузах реализуется молодежный проект «Шаг в ЗаУтра», направленный на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшение их взаимодействий с комитетами Дорпрофжел, руководителями высших учебных заведений, представителями работодателей, а также определение приоритетных направлений в работе.

Опыт участия в проектах РОСПРОФЖЕЛ и опыт профсоюзной работы повышает уровень знаний молодых членов Профсоюза, развивает у них управленческие навыки, помогает двигаться вперёд. Анализ показывает, что у многих выпускников молодёжных программ РОСПРОФЖЕЛ отмечены продвижение в производственной деятельности и в профсоюзной работе. И если ранее все резолюции о работе с молодёжью заканчивались фразой «Молодежь – это наше будущее», то сейчас в РОСПРОФЖЕЛ отчётливо понимают, что молодёжь – это настоящее Профсоюза, движущая сила, позволяющая сохранить авторитет, преемственность и единство нашей организации!

Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ