

Тезисы

к Единому информационному дню Профсоюза по вопросам: «О текущей ситуации в организациях РОСПРОФЖЕЛ» и «О деятельности Профсоюза по повышению заработной платы и обеспечению занятости работников. Об оплате и мотивации труда работников ОАО «РЖД»

29 – 30 ноября 2017 года

О текущей ситуации в организациях РОСПРОФЖЕЛ

Ситуация в России постепенно меняется к лучшему, закончился 3-летний период стагнации в основных отраслях. По оценке Минэкономразвития России, ВВП за девять месяцев вырос на 1,8 % (по году ожидается рост около 2,0 %).

Показатели работы многих организаций демонстрируют положительную динамику. Так за 10 месяцев т.г. в ОАО «РЖД» грузооборот вырос на 6,2 %, погрузка грузов – на 3,0 %, приведенная работа – на 5,9 %, производительность труда возросла на 9,5 %.

Растут заказы на ремонт локомотивов на заводах «Желдорремаш», загружены масштабными проектами на строительных объектах подразделения ПАО «Мостотрест», увеличивается загрузка Московского и Петербургского Метростроев, активно расширяется за счет ввода новых станций Московский метрополитен, растет пассажиропоток и интенсивность движения на МЦК, идет работа по реконструкции зоны БАМа и железных дорог Восточного полигона.

Это улучшило финансово-экономическое состояние организаций и позволило обеспечить выполнение большинства позиций отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В основном, преодолена тенденция снижения реальной заработной платы и в большинстве организаций, что, конечно, нас радует.

При этом, в ряде Организаций в связи со снижением объема работ и применением режима неполного рабочего времени реальная заработная плата работников снижена – это АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», ОАО «Первая нерудная компания», АО «Вагонремаш» и ряд других.

В соответствии с коллективными договорами в 2017 году проведена индексация заработной платы в большинстве организаций. Причем, в ОАО «РЖД» и большинстве организаций холдинга «РЖД» – на уровне или даже выше прогнозного роста цен.

В начале текущего года на фоне роста объемов перевозок во многих филиалах ОАО «РЖД» и ДЗО ОАО «РЖД» продолжалось массовое применение режимов неполной занятости (РНЗ).

Так, в марте 2017 года в среднем ежемесячно работали в режиме неполного рабочего времени 106,3 тыс. чел. или 14,7 % работников ОАО «РЖД», до 20 % в АО «ФПК», ООО «ТМХ-Сервис» и других. Профсоюзные организации боролись против применения такого необоснованного режима работы.

Профсоюз добился отмены решений по избыточному применению РНЗ. Президентом ОАО «РЖД» О.В. Белозёровым подписано распоряжение о выводе персонала компании из режимов неполной занятости с 1 мая текущего года с направлением в филиалы дополнительных средств по фонду оплаты труда.

Аналогичные решения приняты во многих дочерних обществах компании.

В настоящее время по холдингу «РЖД» уровень режима неполного рабочего времени по инициативе работников стал близок к так называемым фоновым значениям.

Несмотря на снижение производственного травматизма, положение с травматизмом нельзя признать удовлетворительным, работники продолжают гибнуть. В ОАО «РЖД» за 10 месяцев 2017 г. достигнуто снижение общего травматизма на 20 % (со 170 чел. в 2016 г. до 136 чел. в 2017 г.), в том числе смертельного – на 22 % (с 23 чел. в 2016 г. до 18 чел. в 2017 г.). Смертельные случаи допущены в Трансэнерго – 5 чел., Центральной дирекции инфраструктуры – 6 чел., Центральной дирекции управления движением – 3 чел., в Дирекции тяги – 2 чел., в Центральной дирекции по ремонту пути и Росжелдорснабе – по 1 чел.

В целом по организациям, входящим в РОСПРОФЖЕЛ, погибли 28 работников, в том числе в ОАО «РЖД» – 18 чел., в ООО «ТМХ–Сервис» – 5 чел., в АО «ФПК» – 2 чел., в ООО «Юкон-логистик», АО «ВРК – 1», АО «БетЭлТранс», ГУП «Петербургский метрополитен», МУП «Екатеринбургский метрополитен», Ведомственной охране, ПАО «Мостотрест» – по 1 чел.). В состоянии алкогольного опьянения погибли 4 чел.

Причины травматизма – неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины. При этом, человеческий фактор является сегодня определяющим, к которому кроме пострадавшего работника причастны непосредственные руководители работ (бригадиры, мастера), руководители и специалисты подразделений, филиалов, организаций. Техническими инспекторами труда Профсоюза практически при каждой проверке выявляются нарушения технологии работ.

Для предупреждения травматизма и улучшения условий труда Профсоюз много внимания уделяет организации общественного контроля, который осуществляют около 34 тыс. уполномоченных по охране труда (в т.ч. в ОАО «РЖД» – 26,6 тыс. уполномоченных).

16 ноября т.г. Профсоюзом совместно с Департаментом охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» проведен первый Общесетевой семинар-совещание уполномоченных по охране труда ОАО «РЖД» в формате видеоконференции по вопросам обеспечения безопасных условий труда работников, предупреждения производственного травматизма, повышения эффективности общественного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Всего в работе семинара приняли участие около 3,6 тыс. чел.

Во многих организациях ежегодно проводится работа по обеспечению, улучшению содержания и ремонту санитарно-бытовых помещений. В качестве положительного примера можно привести ПАО «Мостотрест» и «Трансконтейнер», АО «РЖДстрой», АО «Вагонреммаш», ОАО «Элтеза», АО «БетЭлТранс», где, практически, решены данные вопросы.

В ОАО «РЖД» имеются проблемы по содержанию помещений. Во многих подразделениях санитарно-бытовые помещения либо отсутствуют, либо не соответствуют нормам (СНиП). По предложению Профсоюза и в соответствии причастными филиалами ОАО «РЖД» была проведена работа по обследованию

санитарно-бытовых помещений и разработаны проекты Программ по реконструкции санитарно-бытовых помещений, не соответствующих требованиям действующих норм.

Работа предстоит большая и профсоюзным комитетам всех уровней необходимо обеспечить контроль за реализацией данной Программы и своевременно информировать ЦК Профсоюза о проблемах, которые могут возникнуть при ее реализации.

Проводится работа по улучшению технического и бытового состояния парка служебно-технических вагонов для сопровождения. Определен порядок приемки вагонов комиссиями структурных подразделений, в состав которых вошли представители профсоюзной организации. Планируется поэтапное обновление парка вагонов Центральной дирекции инфраструктуры (150 ед. в год) на основании Программы обновления путевой техники на период 2018 - 2022 годы путем поставок модульных вагонов сопровождения производства Калужского завода «Ремпутьмаш».

В период с 29 августа по 1 сентября состоялся IV слёт машинистов ОАО «РЖД» с участием делегации Профсоюза.

Были рассмотрены вопросы обеспечения безопасности движения, внедрение новой техники и технологий в работу локомотивного комплекса, организации оплаты труда и мотивации работы членов локомотивных бригад, повышения качества подготовки машинистов, совершенствование оздоровления и реабилитации машинистов локомотивов и их помощников.

По итогам работы слёта машинистов подготовлено протокольное поручение генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» О.В. Белозёрова.

В настоящее время избрано и работает 7146 общественных инспектора по безопасности движения, которыми за 10 мес. 2017 года проведено 100,7 тыс. проверок, выявлено более 280 тысяч замечаний. В среднем устранено 90,4% нарушений.

В рамках улучшения условий труда локомотивных бригад, в том числе по обслуживанию систем жизнеобеспечения, радиостанциями, инструментом, обеспечения питьевой водой, действуют все необходимые нормативные инструкции и распоряжения, есть решения Профсоюза и ОАО «РЖД» о контроле выпуска локомотивов на линию, в том числе с запретными санкциями в случае нарушений. Однако, фактически положение меняется очень медленно. Нужны твердые реальные действия, в том числе выборных профсоюзных органов эксплуатационных локомотивных депо.

Для этого есть значительные силы. В структурных подразделениях это уполномоченные по охране труда и общественные инспектора по безопасности движения поездов.

Продолжает работу Правовая инспекция труда Профсоюза, в этом году изменились подходы к её работе. Регулярными стали способы информирования руководства холдинга «РЖД» о системных или массовых нарушениях.

Так, Правовой инспекцией труда в 2017 году в структурных подразделениях ОАО «РЖД» проведено 4550 проверок соблюдения трудового законодательства. Выявлено около 12 тыс. нарушений. По сравнению с 2016 годом общее количество выявленных нарушений сократилось на 10 %.

По представлениям правовых инспекторов в пользу работников выплачено около 60 млн. рублей (премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учёбы и других выплат). По сравнению с 2016 годом сумма неправомерно невыплаченных работникам денежных средств сократилась в 3 раза.

Несмотря на устранение работодателями 99 % выявленных правовой инспекцией труда нарушений, в настоящее время остаются актуальными нарушения в сфере оплаты труда, а также режима рабочего времени и времени отдыха в большинстве организаций, в том числе по учету рабочего времени, неоплаты времени прохождения технической учебы, медицинских осмотров и иных выплат. Причем продолжают выявляться факты, когда председатель ППО узнает о нарушении на его предприятии от правового инспектора.

На хорошем уровне был организован отдых детей в 2017 году – оздоровлено свыше 70 тыс. детей, в том числе на Черном море 11,1 тыс. детей, по льготным ценам выделялись путевки.

Осуществлялось оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. По предварительным данным оздоровлено около 100 тыс. человек, в т.ч. за счет средств ЦК РОСПРОФЖЕЛ – 5,7 тыс. человек.

Что нам не удалось решить – это закрепить процент по оздоровлению работников в зависимости от потребности и договориться по увеличению количества семейных путевок.

Профсоюзные организации и выборные органы большое внимание уделяют развитию массовой физической культуры и спорта, туристическим и экскурсионным программам. Девятый год проводятся Международные Игры «Спорт поколений». В этом году они посвящаются 180-летию железных дорог России и 100-летию отраслевой газеты «Гудок». Финал Игр состоялся в Екатеринбурге 22 - 23 сентября. Победителями Игр стала команда Московской магистрали, вторыми – Свердловской, третьими – Южно-Уральской.

16 - 18 ноября в Саратове состоялся IV Кубок РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой. В соревнованиях принимали участие 9 команд. Победила команда Московского метрополитена, второе место завоевала команда Юго-Восточной ж.д., третье – у Московской ж.д.

Совместно с РФСО «Локомотив» проводятся узловые соревнования и дорожные этапы Игр, велопробеги, организованы региональные легкоатлетические забеги. Самый массовый забег состоялся в День железнодорожника 6 августа в Москве на Поклонной горе.

Пользуются популярностью и экскурсионно-туристические программы, разработанные Профсоюзом. Около 3 тыс. человек при финансовой поддержке ЦК Профсоюза, воспользовались этой возможностью съездить на интересную экскурсию.

В целом можно констатировать, что на фоне роста объемов работы во многих организациях стабилизировалась социально-экономическая ситуация, что благоприятно отразилось на деятельности профсоюзных организаций и на ситуации в трудовых коллективах

О деятельности Профсоюза по повышению заработной платы и обеспечения занятости работников. Об оплате и мотивации труда работников ОАО «РЖД»

В рамках реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016 - 2020 годы, Профсоюзом и ППО РОСПРОФЖЕЛ продолжалась работа по совершенствованию систем оплаты и мотивации труда работников. Только в ОАО «РЖД» с начала года профсоюзным комитетом ППО рассмотрено более 250 проектов локальных нормативных актов, при этом, почти по 12 % из них первоначально давалось отрицательное мотивированное мнение, Затем стороны, как правило, находили компромисс.

Учитывая особую значимость материальной мотивации результативного труда, в целях реального обеспечения сопричастности всех работников с результатами работы компании Профсоюз предложил ОАО «РЖД» поощрить работников за результаты работы компании по итогам работы за год. Данное предложение поддержано. Выплата будет произведена в феврале 2018 года.

Решен вопрос о возможности выплаты молодым работникам ОАО «РЖД», работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы там, где регионы приняли такое решение. Этим вопросом Профсоюз занимался почти 3 года. Начальником Северной железной дороги уже подписано распоряжение, в соответствии с которым с 1 ноября т.г. молодым работникам дороги, работающим в Архангельской области, Республике Коми и Ямало-Ненецком автономном округе устанавливается такая надбавка.

Положительно завершилось голосование за инициативу РОСПРОФЖЕЛ «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты», размещенную на сайте Российская общественная инициатива. Данная инициатива уже рассмотрена и одобрена на заседании Рабочей группы с участием членов Открытого Правительства. В дальнейшем, она будет вынесена на заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По оперативным данным среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, за 10 месяцев 2017 года составила 50196 руб. с ростом к аналогичному периоду 2016 года на 7,7 %, рост реальной заработной платы составил – 3,7 %.

По Российской Федерации среднемесячная заработная плата (по предварительным данным) за 9 месяцев 2017 года составила 38290 руб. и возросла к уровню прошлого года на 6,7 %, реальная заработная плата возросла – на 2,5 %.

По данным Росстата, инфляция в России в октябре 2017 года нарастающим итогом к декабрю 2016 года составила 1,9 %, а за период с октября 2016 года по октябрь 2017 года инфляция составила 3,9 %.

В 2017 году индексация заработной платы работников компании проведена в соответствии с условиями Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 – 2019 годы: на 1,5 % – с 1 марта и с 1 октября – на 4 % рабочим и на 2,5 % – руководителям, специалистам и служащим.

В 2017 году в ОАО «РЖД» продолжена работа по разработке эффективной мотивации трудовой деятельности.

Считая вопросы вознаграждения работников за труд ключевыми и злободневными на современном этапе деятельности компании, профсоюзный комитет ППО ОАО «РЖД» участвовал совместно с работодателями в мероприятиях по совершенствованию систем оплаты труда и повышению мотивационной роли заработной платы, в частности, в разработке Методических рекомендаций о порядке введения, оформления и реализации режимов неполного рабочего времени в подразделениях ОАО «РЖД», внесения изменений в Положение о вознаграждении работников за обеспечение безопасности движения, в рекомендации по дополнительному премированию работников ОАО «РЖД» за результаты использования топливно-энергетических ресурсов, и других. Во многих случаях мнение профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД» было учтено.

В текущем году по инициативе РОСПРОФЖЕЛ установлены повышенные размеры компенсационных выплат (суточных) локомотивным бригадам при работе с грузовыми поездами с применением второго отдыха в пунктах оборота.

Профсоюз ставит перед собой задачу на 2018-й и последующие годы добиваться:

- повышения уровня реальной заработной платы работников организаций при повышении эффективности деятельности и производительности труда;
- индексации заработной платы работников на уровне не ниже фактической инфляции;
- выплаты заработной платы в полном объеме и в установленные сроки;
- выплаты работникам ОАО «РЖД» ежегодно единовременного поощрения за рост эффективности производства;
- установления процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы в ОАО «РЖД» в полном размере всем молодым работникам в возрасте до 30 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, во всех субъектах Российской Федерации, где это предусмотрено региональными соглашениями;
- проведение оптимизационных мероприятий только на основе изменения технологических процессов и (или) при внедрении новой техники, при полном соблюдении норм трудового законодательства;
- добиваться полной занятости персонала
- не применения в организациях с ростом объемов работы режимы неполной занятости;
- сокращения числа нарушений трудового законодательства;
- принятия мер дисциплинарной ответственности к руководителям и специалистам, допускающим умышленные или грубые нарушения.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы
Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**