



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 16 » декабря 2014 г.

Москва

№ 2994р

**Об утверждении регламента взаимодействия
открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и
первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные
дороги» РОСПРОФЖЕЛ по реализации пунктов 4.5.6. и 4.5.14.
Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы**

В целях реализации подпунктов 4.5.6 и 4.5.14 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы:

1. Утвердить прилагаемый Регламент взаимодействия открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ по реализации пунктов 4.5.6. и 4.5.14. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы (далее - Регламент).

2. Признать утратившим силу с 1 января 2015 г. распоряжение ОАО «РЖД» от 21 марта 2011 г. № 572р «Об утверждении Порядка премирования за счет средств компании выборных работников первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в ОАО «РЖД».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2015 г.

Вице - президент
ОАО «РЖД»

Исп. Постников А.Д., ЦСР
тел. 262-62-16



Д.С.Шаханов

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО «РЖД»
от « 16 » 12 2014 г.
№ 2994р

РЕГЛАМЕНТ
взаимодействия открытого акционерного общества
«Российские железные дороги» и первичной профсоюзной организации
ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ
по реализации пунктов 4.5.6. и 4.5.14.
Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы

1. Настоящий регламент определяет порядок реализации открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» и первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ (далее – Стороны) обязательств, предусмотренных пунктами 4.5.6. и 4.5.14. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы (далее – Коллективный договор), с целью рационального использования финансовых средств.

2. Отчисления денежных средств по пункту 4.5.6. Коллективного договора осуществляются ОАО «РЖД» ежемесячным единым платежом в размере 0,5 процента от фонда заработной платы работников Компании централизованно первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ (далее – ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ) на основании сметы, согласованной ОАО «РЖД» и утвержденной ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, составленной на каждый текущий год.

К смете прилагается согласованный Сторонами план-график культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, которые, как правило, проводятся на объектах социальной сферы ОАО «РЖД».

3. Указанные денежные средства для перечисления ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ предусматриваются в бюджете и платежном балансе ОАО «РЖД» ежемесячно на основании заявки Департамента социального развития ОАО «РЖД», размер средств рассчитывается, исходя из фактического фонда заработной платы работников Компании.

4. Общая смета проведения запланированных мероприятий формируется на основе предложений железных дорог (Региональных центров корпоративного управления, РЦКУ), для чего функциональные филиалы ежегодно в срок до 15 декабря представляют железной дороге (РЦКУ) плановый фонд заработной платы на предстоящий год работников филиала в разрезе региональных дирекций, расположенных в границах железной дороги.

5. Железная дорога (РЦКУ) в срок до 17 декабря представляет в структурное подразделение ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ – первичную

профсоюзную организацию ОАО «РЖД», действующую на железной дороге (далее – ППО железной дороги), плановый фонд заработной платы на предстоящий год работников всех филиалов, расположенных в границах железной дороги, в разрезе региональных дирекций.

6. В свою очередь, ППО железной дороги в срок до 23 декабря представляет на согласование железной дороге (РЦКУ) смету на использование отчислений в размере 0,3 процента от планового фонда заработной платы работников всех филиалов, расположенных в границах железной дороги, и план-график проведения культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий на предстоящий год.

7. Заместитель начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам в течение трех рабочих дней согласовывает смету, план-график и направляет их в ППО железной дороги.

8. Заместитель начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам курирует проведение мероприятий, предусмотренных планом-графиком.

9. ОАО «РЖД» ежегодно в срок до 17 декабря представляет в ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ плановый фонд заработной платы работников на предстоящий год по ОАО «РЖД» в разрезе филиалов.

10. ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в срок до 28 января направляет смету на использование целевых отчислений ОАО «РЖД» в соответствии с пунктом 4.5.6. Коллективного договора и план-график проведения культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий на согласование вице-президенту ОАО «РЖД» по управлению персоналом и социальным вопросам.

11. Вице-президент ОАО «РЖД» по управлению персоналом и социальным вопросам в течение пяти рабочих дней согласовывает смету, план-график и направляет их в ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

12. ОАО «РЖД» ежемесячно до 28 числа месяца, следующего за истекшим, представляет ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ сведения о фактическом фонде заработной платы работников за истекший период по ОАО «РЖД» в разрезе филиалов и их структурных подразделений.

13. По фактическому годовому фонду заработной платы работников Компании стороны производят корректировку сметы.

14. Для подтверждения целевого использования полученных средств ППО железной дороги направляет заместителю начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам один раз в полгода до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Отчет об исполнении сметы по расходованию

целевых поступлений в размере 0,3 процента от фонда заработной платы работников всех филиалов, расположенных в границах железной дороги.

15. Согласованные отчеты заместитель начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам направляет в ППО соответствующей железной дороги для дальнейшего предоставления в ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

16. ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ направляет вице-президенту ОАО «РЖД» по управлению персоналом и социальным вопросам Отчет об исполнении сметы расходов целевых поступлений в размере 0,5 процента от фонда заработной платы работников Компании в соответствии с пунктом 4.5.6. Коллективного договора: за первое полугодие – в срок до 31 июля текущего года, в целом за год – в срок до 30 марта года, следующего за отчетным.

17. Целевые отчисления на оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющимися членами РОСПРОФЖЕЛ, свыше 500 человек (сверх отчислений в размере 0,5 процента от фонда заработной платы работников Компании) производятся на основании соглашений сторон, заключаемых в Компании, её филиалах и структурных подразделениях.

18. Соглашения о целевых отчислениях на оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в структурных подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в границах железной дороги подписываются начальником железной дороги (РЦКУ) или заместителем начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам и председателем соответствующей ППО железной дороги.

19. Соглашения о целевых отчислениях на оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций Дирекции железнодорожных вокзалов – филиала ОАО «РЖД» (ДЖВ) и Центральной станции связи – филиала ОАО «РЖД» (ЦСС) подписываются руководителем ДЖВ или ЦСС и председателем первичной профсоюзной организации соответствующего филиала.

20. Соглашение о целевых отчислениях на оплату труда председателя первичной профсоюзной организации Аппарата управления ОАО «РЖД» подписываются вице-президентом ОАО «РЖД» по управлению персоналом и социальным вопросам и председателем (заместителем председателя) первичной профсоюзной организации Аппарата управления ОАО «РЖД».

21. Соглашения о целевых отчислениях на оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций заключаются на основании Типового положения по оплате труда и социальных выплатах в РОСПРОФЖЕЛ и штатного расписания, подготовленного на его основе и, в том числе, включают страховые взносы, перечисляемые в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд

социального страхования Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в размере, установленном Правительством Российской Федерации.

22. Текущая премия за основные результаты работы председателям первичных профсоюзных организаций рассчитывается в соответствии с положением о премировании конкретной первичной профсоюзной организации, утвержденного с учетом требований прилагаемого Порядка премирования за счет средств ОАО «РЖД» руководителей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в ОАО «РЖД».

23. Суммарный размер целевых отчислений на оплату труда конкретного председателя первичной профсоюзной организации (без страховых взносов), сформированный на основе Типового положения по оплате труда и социальных выплатах в РОСПРОФЖЕЛ, не должен превышать размеров оплаты труда заместителя руководителя соответствующего подразделения ОАО «РЖД» по кадрам и социальным вопросам (либо иного заместителя руководителя подразделения ОАО «РЖД» в случае отсутствия должности заместителя по кадрам и социальным вопросам).

Должностной оклад председателя первичной профсоюзной организации также не должен превышать размеров должностного оклада заместителя руководителя соответствующего подразделения ОАО «РЖД» по кадрам и социальным вопросам (либо иного заместителя руководителя подразделения ОАО «РЖД» в случае отсутствия должности заместителя по кадрам и социальным вопросам), определенного в соответствии с приложением № 6 и пунктом 3.6. Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», утвержденного решением Правления ОАО «РЖД» от 18 - 19 декабря 2006 г. (протокол № 40) с последующими изменениями и дополнениями.

При расчете размера целевых отчислений на оплату труда конкретного председателя первичной профсоюзной организации учитываются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации, в том числе за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностей.

24. Целевые отчисления на оплату труда председателей ППО железной дороги с разбивкой по каждой ППО формируются ППО железной дороги и согласовываются с заместителями начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам; ППО ДЖВ и ППО ЦСС (других филиалов – при наличии) согласовывают целевые отчисления на оплату труда председателей ППО с заместителями руководителей филиалов ОАО «РЖД» по кадрам и социальным

вопросам; ППО Apparata управления ОАО «РЖД» согласовывает целевые отчисления на оплату труда председателя ППО с Департаментом социального развития ОАО «РЖД».

25. Целевые отчисления на оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций по пунктам 4.5.6. и 4.5.14. Коллективного договора ОАО «РЖД» в разрезе железных дорог и филиалов формируются ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ и согласовываются с вице-президентом ОАО «РЖД» по управлению персоналом и социальным вопросам.

26. Целевые отчисления на оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций по пунктам 4.5.6. и 4.5.14. Коллективного договора перечисляются ежемесячно: ППО железной дороги – для оплаты труда председателей ППО, действующих в структурных подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в границах железной дороги; ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ – для оплаты труда председателя ППО ДЖВ и председателя ППО ЦСС; ППО Apparata управления ОАО «РЖД» – для оплаты труда председателя ППО Apparata управления ОАО «РЖД» и предусматриваются в бюджете и платежном балансе Компании и филиалов ОАО «РЖД».

27. Подтверждение расходов осуществляется предоставлением ППО железной дороги в РЦКУ отчета о целевом использовании средств, аналогичные отчеты ППО ДЖВ и ППО ЦСС направляют, соответственно, в ДЖВ и ЦСС, ППО Apparata управления ОАО «РЖД» – в Департамент социального развития ОАО «РЖД».

Приложение
к Регламенту взаимодействия
ОАО «РЖД» и первичной
профсоюзной организации
ОАО «Российские железные
дороги» РОСПРОФЖЕЛ по
реализации пунктов 4.5.6. и
4.5.14. Коллективного договора
ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы

ПОРЯДОК
премирования за счет средств ОАО «РЖД» руководителей
первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ,
действующих в ОАО «РЖД»

Общие положения

1. Порядок премирования за счет средств компании руководителей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в ОАО «РЖД» (далее – Порядок) вводится с целью реализации Коллективного договора ОАО «РЖД», усиления материальной заинтересованности руководителей первичных профсоюзных организаций, действующих в ОАО «РЖД» (далее – руководители ППО), в содействии и активном участии в решении социально-экономических и производственных задач ОАО «РЖД».

2. В соответствии с Порядком премируются руководители ППО.

Основные требования при премировании руководителей ППО

3. Положения о премировании руководителей ППО (далее – Положение), действующих в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, расположенных в регионе соответствующей железной дороги, разрабатывается первичной (объединенной первичной) профсоюзной организацией РОСПРОФЖЕЛ, действующей на железной дороге и осуществляющей координацию работы первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на территории данной железной дороги (далее – ППО железной дороги). Положение первоначально согласовывается с соответствующим руководителем структурного

подразделения филиала ОАО «РЖД», затем утверждается председателем ППО железной дороги.

4. По Дирекции железнодорожных вокзалов – филиалу ОАО «РЖД» (ДЖВ) и Центральной станции связи – филиалу ОАО «РЖД» (ЦСС) Положение разрабатывает, соответственно, профсоюзный комитет ППО ДЖВ или ЦСС и утверждает ее председатель, согласовав Положение с руководителем ДЖВ или ЦСС.

5. Положение о премировании руководителей ППО, действующих в других филиалах ОАО «РЖД» (как правило, расположенных в границах одной железной дороги) разрабатывает профсоюзный комитет ППО соответствующего филиала ОАО «РЖД» (при наличии). Положение согласовывается с руководителем соответствующего филиала ОАО «РЖД» и утверждается председателем ППО филиала ОАО «РЖД» и председателем ППО соответствующей железной дороги.

6. Положение о премировании руководителей ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, ППО Apparata управления ОАО «РЖД» разрабатывает профсоюзный комитет ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ. Положение согласовывается с вице-президентом ОАО «РЖД» по управлению персоналом и социальным вопросам и утверждается председателем ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

7. В Положениях устанавливаются: конкретные условия и показатели премирования, размеры и периодичность (месяц, квартал) начисления премии, порядок перечисления средств, ответственные за предоставление информации о выполнении показателей премирования.

8. Общий размер премии руководителя ППО должен зависеть от выполнения:

- основных производственно-экономических показателей, установленных для работников органа управления соответствующего структурного подразделения (филиала ОАО «РЖД») по II уровню в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 20.07.2010 г. № 1573р «Об утверждении Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД» (с последующими изменениями и дополнениями);

- его индивидуальных показателей, сформированных, исходя из основных задач РОСПРОФЖЕЛ, утвержденных Уставом РОСПРОФЖЕЛ и обязательств ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, установленных в Коллективном договоре ОАО «РЖД».

9. Для руководителей ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, ППО Аппарата управления ОАО «РЖД» устанавливаются индивидуальные показатели премирования.

10. Максимальный размер премии руководителя ППО, установленный в Положении, не должен превышать максимального размера премии, установленного в положении о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности для работников органа управления соответствующего структурного подразделения (филиала ОАО «РЖД»).

11. Премия руководителю ППО выплачивается в случае выполнения условия, определяющего право на начисление премии работникам органа управления того структурного подразделения (филиала ОАО «РЖД»), представителем работников которой он является.

12. Общее количество показателей, за выполнение которых премируется руководитель ППО, не должно быть более шести.

Определение размера премирования руководителей ППО

13. По завершении отчетного периода работник, ответственный за вопросы оплаты труда в структурном подразделении (филиале ОАО «РЖД»), Аппарате управления ОАО «РЖД»), предоставляет соответствующей ППО или ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ выписку из протокола заседания комиссии по вопросам премирования об утвержденном (средневзвешенном) размере премии органа управления соответствующего структурного подразделения (филиала ОАО «РЖД») за выполнение основных производственно-экономических показателей II уровня.

14. Председатель соответствующей ППО представляет в ППО железной дороги или в ее представительство (филиал) на территории справку о выполнении основных производственно-экономических показателей соответствующего подразделения и своих индивидуальных показателей.

15. Комиссия ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, соответствующие комиссии ППО железных дорог или комиссии в их представительствах (филиалах) рассматривают представленные справки и оценивают работу руководителей ППО нижестоящего уровня, определяют размер премии, каждого из них персонально.

16. Сроки предоставления справок, порядок согласования документа, а также ответственный работник определяется председателем ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, или председателем ППО железной дороги, или председателем ППО филиала ОАО «РЖД».

17. Расчет средств на премирование руководителей ППО производится финансовым работником ППО железной дороги или ППО филиала ОАО «РЖД», или ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, исходя из должностного оклада руководителя конкретной ППО, фактически отработанного им рабочего времени и размера премии, утвержденного соответствующей комиссией.

18. Средства на премирование руководителей ППО выделяются в пределах средств, предусмотренных на текущий календарный год в бюджете и платежном балансе ОАО «РЖД».
