



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Одннадцатый Пленум**

**15 апреля 2010 года**

**О порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских профсоюзных взносов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**


Рассмотрев Положение о порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских профсоюзных взносов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Центральный комитет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских профсоюзных взносов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) (Приложение № 1).

2. Организациям Профсоюза руководствоваться требованиями Положения о порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских профсоюзных взносов РОСПРОФЖЕЛ.

3. Контроль за исполнением утвержденного Постановления возложить на заведующего финансовым отделом аппарата Центрального комитета Профсоюза Титову З.А.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА**

 **Н.А. НИКИФОРОВ**

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских профсоюзных взносов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)<sup>1</sup>

### І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение регламентирует возникающие и реализуемые в Профсоюзе отношения, связанные с уплатой, поступлением, учетом, распределением и расходованием членских профсоюзных взносов.

2. Положение разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом, Учетной политикой и иными нормативными актами Профсоюза, а также с учетом положений коллективных договоров и соглашения в сфере труда, заключенных с участием Профсоюза.

### ІІ. РАЗМЕР ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ

2.1. В соответствии с Уставом Профсоюза членские профсоюзные взносы уплачиваются членами Профсоюза в следующем размере:

- 1,0 процент от заработной платы и других доходов от трудовой деятельности члена Профсоюза, размера стипендии студента, учащегося;
- 0,1 процента от размера базовой стипендии соответствующего образовательного учреждения для студентов и учащихся, не получающих стипендию;
- 0,1 процента пенсии неработающего пенсионера;
- 0,1 процента от минимального размера заработной платы, установленного федеральным законом на дату совершения этих действий, – для женщины, временно прекратившей работу в связи с уходом за ребенком.

2.2. Первичные профсоюзные организации вправе устанавливать более высокий размер членских профсоюзных взносов. В этом случае все дополнительные денежные средства поступают в непосредственное распоряжение первичной профсоюзной организации.

---

<sup>1</sup> Далее – Профсоюз.

## ПОРЯДОК УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ

3.1. Членские профсоюзные взносы членом Профсоюза уплачиваются ежемесячно.

3.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются со всех начисленных работодателем сумм оплаты труда (заработной платы) в денежной или натуральной формах, включая компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особо неблагоприятных условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), предусмотренные действующими в организациях системами оплаты труда. Согласно статье 135 Трудового кодекса РФ, системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Членские профсоюзные взносы не уплачиваются со всех видов выплат, осуществляемых из Фонда социального страхования РФ, в том числе из средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также с суммы:

1) нарительного или дополнительного пенсионного взноса в НПФ "Благосостояние";

2) выходного пособия или сохраненного среднего заработка на период трудоустройства при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации согласно трудовому законодательству;

3) дополнительной компенсации в размере до двух среднемесячных заработков при прекращении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штатов до истечения установленного трудовым законодательством (ст. 180 Трудового кодекса РФ) срока предупреждения;

4) стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей;

5) ежемесячного пособия, выплачиваемого работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, сверх установленных законодательством размеров;

6) материальной помощи, оказываемой работникам в связи со стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, увечьем, а также в связи со смертью их близких родственников, либо предоставленной по личным заявлениям (по семейным обстоятельствам, на медикаменты и т.д.);

7) единовременного поощрения работникам при увольнении впервые из организации в связи с выходом на пенсию;

8) стоимости проезда на железнодорожном транспорте или транспорте общего пользования;

9) компенсации расходов по найму жилого помещения и расходов за пользование постельными принадлежностями работникам, работа которых связана с разъездным или подвижным характером;

10) ипотечной субсидии работнику на приобретение жилья, предоставленной по договору ипотечного кредитования, либо безвозмездной субсидии при рождении ребенка;

11) стоимости форменной одежды, выдаваемой в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами бесплатно или с частичной оплатой и остающейся в личном постоянном пользовании работника;

12) единовременного пособия, выплачиваемого сверх установленного законодательством размера при рождении ребенка;

13) подъемного пособия работникам и молодым специалистам, направленным на работу в другую местность, а также возмещения расходов, связанных с их переездом в этих случаях;

14) выплаты работнику пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности за счет средств работодателя;

15) премий, вручаемых при присуждении Государственной премии РФ, звания Лауреата премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, при награждении знаком "Почетный (ому) железнодорожник (у)";

16) стоимости призов и премирования за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях (памятные подарки, сувениры и т.д.).

3.4. Уплата членских профсоюзных взносов производится при наличии письменного заявления члена Профсоюза безналичным порядком через бухгалтерию работодателя.

Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов, удерживаемых работодателем из заработной платы работников, осуществляется ежемесячно и бесплатно на основании ст. 377 Трудового кодекса РФ, а также коллективного договора, соглашения.

В случае неисполнения работодателем вышеприведенной обязанности или отсутствия соответствующего письменного заявления, член Профсоюза вправе самостоятельно перечислить причитающиеся с него членские профсоюзные взносы через банк.

3.5. Членские профсоюзные взносы могут вноситься членами Профсоюза наличными денежными средствами в кассу организации Профсоюза по месту их профсоюзного учета, в том числе женщинами, временно прекратившими работу в связи с уходом за детьми, студентами и

учащимися, не получающими стипендии, пенсионерами, временно не работающими, сезонными работниками в межсезонный период.

3.6. Подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов являются:

- при безналичном порядке уплаты членских профсоюзных взносов - расчетно-платежная ведомость на заработную плату, лицевой счет или расчетный листок члена Профсоюза;

- при наличном порядке - ведомость уплаты членских профсоюзных взносов, приходный кассовый ордер.

3.7. При наличном способе уплаты ежемесячных членских профсоюзных взносов денежные средства приходятся в кассу в соответствии с Правилами учета ведения кассовых операций и в полном объеме зачисляется на расчетный счет.

3.8. Уплата членских взносов подтверждается записью в учетной карточке члена Профсоюза и отметка в профсоюзном билете об уплате членских профсоюзных взносов производится при снятии члена Профсоюза с учета. Произведенная запись удостоверяется уполномоченным первичной профсоюзной организации и заверяется печатью установленного образца.

3.9. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы и при прекращении их членства в Профсоюзе они возврату не подлежат.

#### IV. ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНЕСОВ

4.1. Предусмотренный ст. 377 Трудового кодекса РФ и ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» порядок поступления (перечисления) членских профсоюзных взносов, может быть конкретизирован и уточнен с учетом имеющихся особенностей в коллективном договоре и/или соглашении.

Установленный законодательством порядок поступления членских профсоюзных взносов включает следующие обязанности работодателя по их перечислению Профсоюзу, в соответствующую профсоюзную организацию:

- осуществление по письменному заявлению членов Профсоюза удержания из заработной платы и перечисления членских профсоюзных взносов;

- обеспечение правильного и точного исчисления сумм членских профсоюзных взносов в соответствии с разделом II настоящего Положения;

- осуществление не реже, чем один раз в месяц бесплатного и в полном объеме перечисления на соответствующий расчетный счет Профсоюза, его организации членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы членов Профсоюза, одновременно с выплатой заработной платы работникам в сроки, установленные коллективным договором, соглашением;

- ежемесячное информирование первичной профсоюзной организации об удержанной и перечисленной на соответствующий банковский расчетный счет сумме членских профсоюзных взносов, а также начисленной и выплаченной сумме заработной платы. Такая обязанность работодателя по информированию определяется коллективным договором, соглашением.

4.2. В целях перечисления членских профсоюзных взносов организация Профсоюза в разумный срок после своего создания обязана направить работодателю уведомительное письмо с указанием расчетного счета. В дальнейшем эта же организация Профсоюза своевременно и в письменной форме извещает работодателя об изменении ранее сообщенных банковских реквизитов.

4.3. Работодатель в сроки, установленные коллективным договором, соглашением, перечисляет на расчетный счет организации Профсоюза (территориальной, первичной профсоюзной организации) 100 процентов удержанной суммы членских профсоюзных взносов.

4.4. В соответствии с Уставом Профсоюза территориальная организация ежемесячно перечисляет на расчетный счет Профсоюза, организацией Профсоюза отчисления от полученных от работодателей членских профсоюзных взносов в размере, утвержденном на их уставную деятельность.

4.5. Первичная профсоюзная организация, имеющая статус юридического лица, не позднее трех рабочих дней со дня поступления на расчетный счет членских профсоюзных взносов перечисляет Профсоюзу, вышестоящей организации Профсоюза отчисления в совокупном размере, утвержденном Уставом Профсоюза на уставную деятельность.

4.6. Перечисление членских профсоюзных взносов в Профсоюз, его вышестоящие организации осуществляется до 25 числа месяца, следующего за отчетным.

## У. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ НА УСТАВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Для эффективного функционирования и осуществления уставной деятельности организациями Профсоюза производится распределение членских профсоюзных взносов.

5.2. Размер и порядок отчислений средств первичным профсоюзным организациям, объединенным первичным профсоюзным организациям устанавливается Президиумом вышестоящих организаций Профсоюза.

5.3. Устанавливаются следующие размеры отчислений на уставную деятельность организаций Профсоюза:

- первичным профсоюзным организациям – до 65 процентов, причем конкретный размер определяет Президиум вышестоящей организации Профсоюза;

- дорожным территориальным, территориальным организациям Профсоюза – не менее 29 процентов, при этом конкретный размер определяет Президиум дорожников;

- Центральному комитету Профсоюза – 6 процентов;

- первичным, объединенным первичным профсоюзным организациям, территориальным, дорожным территориальным организациям Профсоюза прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза – не менее 6 процентов, при этом конкретный размер определяет Президиум Центрального комитета Профсоюза.

5.4. Президиум Центрального комитета Профсоюза устанавливает конкретный размер и порядок отчислений первичным, объединенным первичным профсоюзным организациям, находящимся на профсоюзном обслуживании в

дорожных территориальных, территориальных организациях Профсоюза, исходя из следующих размеров:

- не менее 75 процентов профсоюзным организациям вертикальных структур (первичным, объединенным первичным профсоюзным организациям);
- до 25 процентов другим организациям Профсоюза (дорожные территориальные, территориальные организациям Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза).

5.5. Отчисления членских профсоюзных взносов в целях участия Профсоюза, его организации в общероссийских и международных объединениях профсоюзов, нных союзах (ассоциациях) и организациях, осуществляются в соответствии с решением полномочного органа Профсоюза о вхождении в указанные объединения, ассоциации (союзы) и организации, принимаемым на основании Устава Профсоюза с учетом размеров и порядка таких отчислений, (в том числе по договору).

## VI. УЧЕТ ПОСТУПЛЕНИЙ И РАСХОДОВАНИЕ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ

6.1. Учет поступлений членских профсоюзных взносов ведется централизованной бухгалтерией организации Профсоюза в соответствии с Учетной политикой Профсоюза.

6.2. Организация Профсоюза не зачисляет в доходную часть своей сметы денежные средства, принадлежащие вышестоящим организациям Профсоюза и, соответственно, не учитывают в расходной части своей сметы перечисления членских профсоюзных взносов указанным организациям.

6.3. Расходование профсоюзных взносов осуществляется в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза на предусмотренные им цели и задачи Профсоюза и на основании утвержденной в установленном порядке сметы.

6.4. Расходование профсоюзных взносов, оставшихся после перечисления вышестоящим организациям, осуществляется по следующим статьям:

- заработная плата (и другие связанные с ней денежные выплаты) с начислениями (страховыми взносами) – не более 70 процентов; с учетом использования положения ст. 377 Трудового кодекса РФ и коллективного договора по фиксированию оплаты труда руководителей выборных профсоюзных органов – не более 35 процентов;
- подготовка профсоюзных кадров и учеба профактива – не менее 6 процентов;
- информационная деятельность – не менее 2 процентов;
- материальная помощь членам Профсоюза – не более 15 процентов;
- премирование профактива – не более 10 процентов;
- формирование Резервного фонда – не менее 0,3 процента.

6.5. Ответственность организаций Профсоюза по поступлению и использованию членских профсоюзных взносов, не должна включать членские профсоюзные взносы вышестоящих организаций Профсоюза.

## VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Органы Профсоюза, его организаций несут ответственность за поступление, учет, распределение и расходование членских профсоюзных взносов в соответствии с их полномочиями, возложенными на них законодательными и другими нормативными правовыми актами, Уставом и иными нормативными актами Профсоюза, а также коллективным договором, соглашением, настоящим Положением.

7.2. Помимо обязанностей, предусмотренных другими разделами настоящего Положения, на председателей организаций Профсоюза возлагаются:

1) первичной профсоюзной организации:

— организация представления работодателя и ответственность за наличие у него заявлений членов Профсоюза об удержании членских взносов;

— контроль за соблюдением работодателем условий, порядка, полноты и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением, и принятие необходимых мер в случае их нарушений;

— в случае возникновения задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов — составление с работодателем на основе учетных бухгалтерских документов графика её погашения, а затем контроль по его соблюдению работодателем и проведение совместных ежегодных (ежемесячных) актов сверки;

— организация и своевременность перечисления в полном объеме отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих организаций;

— регулярное информирование профсоюзного комитета и вышестоящей организации Профсоюза о результатах работы по выполнению настоящего Положения;

2) территориальной организации Профсоюза:

— осуществление контроля и оказание содействия состоящим на учете профсоюзным организациям по соблюдению требований данного Положения;

— ответственность за полноту поступлений членских профсоюзных взносов и их отчислений состоящими на учете профсоюзными организациями, соблюдение возглавляемой организацией Профсоюза настоящего Положения;

— обеспечение ежемесячного и полного перечисления членских профсоюзных взносов (отчислений от них) в Центральный комитет Профсоюза, его организации в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

7.3. Общий контроль за организацией работы профсоюзных органов по выполнению Положения осуществляет Президиум Центрального комитета Профсоюза и Председатель Профсоюза.