

За период с 01.01.18 по 31.01.18 правовыми инспекторами труда Профсоюза на Дорпрофжел на Приволжской ж.д. в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и других организаций, где работают члены Профсоюза, проведено 20 проверок (за предыдущий месяц 24), выявлено 29 фактов нарушений (за предыдущий месяц 23), из них по 17 нарушениям председатель ППО не знал о нарушениях, по 8 знал но не принял меры, по 4 меры принимал, но они результата не принесли.

1) нарушения режима рабочего времени и времени отдыха 7 (за предыдущий месяц 9).

В Центре диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Приволжской дирекции инфраструктуры в нарушение ст. ст. 122 и 124 ТК РФ имеются задолженности по отпускам. Председатель профкома Алексеева Е.С. о ситуации не знал. Внесено представление. Аналогично в Саратовской дистанции пути Приволжской дирекции инфраструктуры

В Саратовском центре организации работы железнодорожных станций Приволжской дирекции управления движением в нарушение ст. 100 и 103 ТК РФ графики сменности 4-х сменного режима не соблюдаются, например, дежурные по железнодорожной станции Сенная работали в декабре 2017 года фактически по 3-х сменному режиму работы, не установленному ПВТР, без выходных с 11 по 31 декабря 2017 года, с такими графиками сменности указанные работники не ознакомлены, выходные дни проставлены в произвольном порядке. Председатель профкома Александрова Т.А. меры принимал, но они результата не принесли. Внесено представление.

В Астраханском центре организации работы железнодорожных станций Приволжской дирекции управления движением в нарушение ст. 100 и 103 ТК РФ графики сменности железнодорожной станции Новолесная с августа по октябрь 2017г. не соблюдаются.

- Работники станции работают в междусменный перерыв без приказов, без их письменного согласия.

- Не соблюдаются требования ст. 122 ТК РФ о ежегодном предоставлении отпуска. Имеется задолженность по отпускам свыше 25 дней у 22 работников центра. Все задолженности включены в график 2018 года. Например: за период работы с 2016-2017 задолженность у инженера по спецперевозкам в количестве 46 дней, у заместителя начальника станции – 42 дня, у начальника станции Солончак 40 кал.дней, у начальника отдела по работе со станциями 39 кал.дней и др.. Председатель профкома Смирнова С.В. меры принимал, но они результата не принесли. Внесено представление.

3) нарушения порядка применения дисциплинарных взысканий и привлечения работников к материальной ответственности 3 (за предыдущий месяц 1).

В Железнодорожной станции им.Максима Горького Приволжской дирекции управления движением в нарушение статьи 192 ТК РФ при издании приказа №20 и № 21 от 10 ноября 2017г. при привлечении к дисциплинарной ответственности приемщиков поездов не была учтена степень вины работников при привлечении их к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Председатель профкома Гришина Н.А. знала о нарушении. Внесено представление.

4) нарушения порядка заключения, изменения и расторжения трудового договора 5 (за предыдущий месяц 0).

В Волгоградской дистанции пути Приволжской дирекции инфраструктуры в нарушение ст.72 ТК РФ с работниками, у которых изменен режим рабочего времени и времени отдыха в связи с участием в селекторных (оперативных) совещаниях дополнительное соглашение к договору не заключалось. К данной категории работников относятся: начальник дистанции пути, его заместители, главный инженер, начальники участков пути, мастера дорожные, мастера цеха диагностики, мастер дистанционной мастерской, инженер по организации труда и нормированию, начальник технического отдела, специалист по охране труда, ведущий экономист, в нарушение ст.74 ТК РФ, о предстоящих изменениях режима рабочего времени и времени отдыха работники за 2 месяца не уведомлялись. Председатель профкома Назаренко В.В. знал о нарушении. Внесено представление. Аналогично в **Сарептской дистанции пути Приволжской дирекции инфраструктуры** . Председатель профкома Минина Е.А. знала о нарушении. Внесено представление.

В Волгоградской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Приволжской дирекции инфраструктуры в нарушение ст. 180 ТК РФ, п. 4.20 Коллективного Договора ОАО «РЖД», ведущему инженеру по эксплуатации технических средств железных дорог не предлагается другая имеющаяся работа у работодателя. Председатель профкома Митина Н.И. знала о нарушении. Внесено представление.

В Астраханском территориальном общем центре обслуживания Приволжского регионального общего центра обслуживания в нарушение ч.2 ст.80 ТК РФ между работником и работодателем отсутствует соглашение о расторжении трудового договора до истечения срока предупреждения при увольнении работника по приказу № 105 от 18.10.17г. Работник в своем заявлении указывает дату увольнения по собственному желанию 17.10.17г.,

работодатель увольняет ее с 20.10.17г.. Председатель профкома Дубанова Т.С. о ситуации не знал. Внесено представление.

б) нарушения прав и гарантий деятельности Профсоюза 1 (за предыдущий месяц 1).

В Астраханском территориальном общем центре обслуживания Приволжского регионального общего центра обслуживания в нарушение ст.190 ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка Астраханского территориального общего центра обслуживания приняты без учета мнения профкома и соблюдения порядка, установленного ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Председатель профкома Дубанова Т.С. о ситуации не знал. Внесено представление.

7) иные нарушения 11 (за предыдущий месяц 10).

В Сервисном Локомотивном депо Астраханское – филиал «Южный» ООО ТМХ -Сервис в нарушение ст. 125 ТК РФ допускается разделение ежегодных оплачиваемых отпусков на части при составлении графика отпусков на 2018 г. без письменного согласия работников .Председатель профкома Сереченко С.Н о ситуации не знал. Внесено представление.

Аналогично в Астраханской дистанции пути Приволжской дирекции инфраструктуры Председатель профкома Трубицын Д.М.о ситуации не знал. Внесено представление.

На основании результатов проверок выдано 13 представлений об устранении фактов нарушений норм трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов (за предыдущий месяц 11); возвращено работникам 756 рублей (за предыдущий месяц 41 013). Проведены 9 встреч с 65 работниками по вопросу информирования о результатах проверок и правозащитной работе.

Приняты меры:

В Петроввальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Приволжской дирекции инфраструктуры главному инженеру предоставлен отпуск в количестве 12 дней за период работы 2016-2017гг. с 29.01.2018г.

В Пассажирском вагонном депо Саратов Приволжского филиала ОАО «ФПК» работнику выплачено 755 руб.53 коп.за совмещение должностей.