

**Приложение**  
**к Информации Правового департамента аппарата ЦК Профсоюза**  
**на Единый информационный день Профсоюза 23-24 октября 2013 года**  
**по теме: «О порядке учета мнения выборного органа первичной**  
**профсоюзной организации при принятии работодателем локальных**  
**нормативных актов, при расторжении трудового договора с работником**  
**– членом профсоюза по инициативе работодателя»**

Приложение № 1

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В профсоюзный комитет

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование выборного органа первичной  
профсоюзной организации)

№ \_\_\_\_\_

**Запрос**  
**мотивированного мнения первичной профсоюзной организации**  
**в соответствии со ст. 372 ТК РФ**

\_\_\_\_\_  
(наименование организации – работодателя (представителя работодателя))

просит высказать свое мотивированное мнение по проекту локального  
нормативного акта

\_\_\_\_\_  
(наименование локального нормативного акта)

Принятие указанного локального нормативного акта продиктовано необходимостью совершенствования организационной структуры организации, повышения производительности труда и эффективности производства. Выписка из решения Правления и заключение экономической службы прилагаются. Приложения на \_\_\_ листах.

Прошу в течение пяти рабочих дней направить свое мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта в письменной форме полномочному представителю работодателя \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Начальник \_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

**Образец**

Кому \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. руководителя организации, наименование организации)

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ**

\_\_\_\_\_  
(наименование выборного профоргана профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(дата)

**О мотивированном мнении по вопросу принятия**

\_\_\_\_\_  
(наименование проекта локального нормативного акта работодателя)

\_\_\_\_\_ рассмотрел полномочным составом  
(наименование профоргана)  
обращение работодателя от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_\_ по проекту  
\_\_\_\_\_ и обоснование к нему,

\_\_\_\_\_  
(наименование локального нормативного акта работодателя)

документы, подтверждающие необходимость и законность издания данного  
нормативного акта работодателем.

На заседании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование профоргана)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. на основании ст. ст. 371, 372 ТК РФ проверено  
соблюдение работодателем норм, предусмотренных ТК РФ, иными  
нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным  
договором, при подготовке проекта \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование локального нормативного акта работодателя)

и утверждено следующее мотивированное мнение:

**МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**

\_\_\_\_\_  
(наименование выборной профорганизации)

по проекту \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование локального нормативного акта работодателя)

Работодателем представлен проект \_\_\_\_\_,

(наименование локального нормативного акта)  
к нему приложены документы, подтверждающие (не подтверждающие) правомерность его принятия.

Проект соответствует (не соответствует) требованиям, установленным ст. \_\_\_\_ ТК РФ, ст. \_\_\_\_ Федерального закона от " \_\_ " \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_, пунктам \_\_\_\_\_ соглашения, пунктам \_\_\_\_\_ коллективного договора, не нарушает (нарушает) условий индивидуальных трудовых договоров работников организации.

Замечания и дополнения к проекту состоят <\*> в следующем:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(перечислить замечания к содержанию, срокам введения, предлагаемым изменениям и т.д.)

На основании изложенного \_\_\_\_\_  
(наименование профоргана)

считает возможным (невозможным) принятие работодателем \_\_\_\_\_  
(наименование локального нормативного акта)

Председатель  
первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
(наименование выборного органа)

от « \_\_ » \_\_\_\_\_ 201 г. получил \_\_\_\_\_  
(подпись работодателя) (расшифровка подписи)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_ г.

-----  
<\*> Формулировки могут быть такие:

"Профсоюзный комитет согласен с проектом инструкции по охране труда для осмотровиков вагонов.

Профсоюзный комитет считает, что в локальный нормативный акт, регулирующий передачу персональных данных работников, необходимо внести изменение: в \_\_\_\_\_ исключить подразделения, которые не осуществляют работу с персоналом.

Профсоюзный комитет не согласен с проектом положения, предусматривающим организацию работ на оздоровительной базе вахтовым методом. Это не соответствует Положению о вахтовом методе организации работ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_, так как перечень предприятий, организаций и объектов, на которых может применяться вахтовый метод, не содержит оздоровительных баз и подобных организаций".

Образец заполнения титульного листа  
локального нормативного акта с отметкой  
об учете мнения выборного органа  
первичной профсоюзной организации

**УТВЕРЖДАЮ**

Начальник \_\_\_\_\_  
(наименование подразделения)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ФИО

подпись

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_ г.

"Мотивированное мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_ г. № \_\_\_\_ )  
учтено"

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

Сопроводительное письмо об учете  
мнения выборного органа первичной  
профсоюзной организации при  
расторжении трудового  
договора с членом Профсоюза  
(образец заполнения)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В профсоюзный комитет

\_\_\_\_\_  
(наименование выборного органа  
первичной профсоюзной организации)

№ \_\_\_\_\_

Об увольнении \_\_\_\_\_

(должность, ФИО)

в связи с несоответствием занимаемой  
должности вследствие недостаточной квалификации,  
подтвержденной результатами аттестации

В соответствии с приказом от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ была проведена  
аттестация работников \_\_\_\_\_.

(наименование подразделения)

Согласно протоколу аттестационной комиссии от \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_\_\_  
(должность) ФИО был признан несоответствующим занимаемой должности.  
ФИО была предложена вакантная должность (наименование предложенной  
должности), соответствующая его квалификации. От перевода на данную  
должность ФИО отказался.

В соответствии со ст. 373 ТК РФ прошу рассмотреть приложенные  
документы и дать мотивированное мнение о возможном расторжении  
трудового договора с (должность) ФИО на основании п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  
(несоответствие занимаемой должности вследствие недостаточной  
квалификации, подтвержденной результатами аттестации).

Приложение:

1. Копия приказа о проведении аттестации на 1 л. в 1 экз.
2. Копия протокола аттестационной комиссии от \_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_ на 3 л. в 1 экз.
3. Копия предложения о переводе на должность (наименование) с отказом от \_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_ на 1 л. в 1 экз.
4. Проект приказа о расторжении трудового договора с (должность) ФИО на 1 л. в 1 экз.

Начальник \_\_\_\_\_

Приложение № 5  
**Образец заполнения  
мотивированного мнения  
первичной профсоюзной  
организации**

Исх. № \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.

Начальнику

\_\_\_\_\_  
(наименование подразделения)  
ФИО

**Уважаемый \_\_\_\_\_,**

В ответ на Ваш запрос от \_\_.\_\_.201\_\_г. № \_\_\_\_ о даче мотивированного мнения комитет первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ сообщает о том, что \_\_.\_\_.201\_\_г. на своем (наименование организации) заседании при наличии кворума рассмотрел указанный запрос и сформировал свое мнение, мотивы которого излагаются в прилагаемой Выписке из решения профсоюзного комитета.

**Приложение:**

Выписка из решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_.  
(наименование организации)

**Председатель профкома** \_\_\_\_\_ **ФИО**  
(подпись)

**Образец  
мотивированного мнения**

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ  
комитета первичной профсоюзной организации**

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

о мотивированном мнении по проекту приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по п. 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ.

Комитет первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

(наименование организации)

рассмотрел полномочным составом обращение № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по проекту приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, обоснование и копии документов\*:

1. Копия приказа о сокращении штата (численности);
2. Копии штатных расписаний (действовавшее до сокращения и новое);
3. Копия предупреждения (уведомления) о предстоящем увольнении по п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ с предложением вакантных должностей;
4. Копия протокола заседания Комиссии по сокращению и заключения Комиссии о наличии (отсутствии) у работников преимущественного права оставления на работе;
5. Согласие работника на досрочное расторжение трудового договора;
6. Иные документы, подтверждающие законность его издания работодателем.

На заседании комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. на основании статей

(наименование организации)

82, 371, 373 ТК РФ (протокол заседания № \_\_\_\_\_) проверено соблюдение работодателем действующих норм трудового законодательства, коллективного договора, отраслевого соглашения при подготовке проекта приказа о расторжении трудового договора с (должность) \_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_ по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ, утверждено следующее мотивированное мнение:

**МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**

комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

(наименование организации)

по проекту приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Представленный работодателем проект приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с (должность) \_\_\_\_\_ ФИО

\_\_\_\_\_ в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ и приложенные к нему документы подтверждают (не подтверждают\*\*) правомерность его принятия.

Проект соответствует требованиям, установленным статьями \_\_\_\_\_ ТК РФ, пунктам \_\_\_\_\_ коллективного договора ОАО «РЖД».

Проект приказа (распоряжения) учитывает дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника в \_\_\_\_\_,  
(наименование организации работодателя)

его квалификацией и производительностью труда.

На основании изложенного комитет первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ считает возможным принятие  
(наименование)

работодателем решения об издании приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г. по п. п. 2 ч. 1  
(наименование организации работодателя)

ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Председатель

комитета \_\_\_\_\_

(наименование первичной профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Мотивированное мнение комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г. получил.

(наименование)

Начальник (руководитель)

\_\_\_\_\_ (наименование организации работодателя)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2011 г.

\_\_\_\_\_  
\*- перечень документов зависит от основания увольнения и является приблизительным.

\*\* Основаниями для отказа в даче согласия на увольнения работника могут быть:

- Не учтено преимущественное право на оставление на работе;
- Не соблюдены сроки предупреждения работника, профсоюзного комитета;
- Предложение работнику не всех вакантных должностей, имеющихся в структурном подразделении, дороге, в том числе прием на подходящую работу в течение срока предупреждения других работников и др.