



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)**

НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15.11.2018г.

г. Саратов

№21-21

**О выполнении Отраслевых соглашений
по организациям железнодорожного транспорта
в первом полугодии 2018 года**

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 50 тыс. человек. Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах.

На всех этапах деятельности Профсоюз считал своей главной задачей обеспечение социально-экономической защиты и повышение жизненного уровня работников. Ключевым механизмом реализации этих целей стали Отраслевые соглашения и коллективные договоры. В настоящее время Профсоюзом заключено и действует 4 отраслевых соглашения (по организациям железнодорожного транспорта; по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта; по транспортному строительству; по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту) и на их основе 580 коллективных договоров организаций. В отраслевые соглашения и коллективные договоры включены гарантии, компенсации и льготы, обеспечивающие работникам и неработающим пенсионерам меры социально-экономической защиты.

Уже сейчас можно отметить, что обязательства сторон социального партнерства за отчетный период, в основном, выполнялись, обеспечивалась социальная стабильность в трудовых коллективах. В течение года в организациях не было коллективных трудовых споров, все спорные вопросы решались оперативно, за столом переговоров. Среднемесячная заработная плата работников в ОАО «РЖД» за 1-е полугодие 2018 года выросла на 11,8 %, в том числе реальная - на 10,3 % и составила 54856 руб. (Среднемесячная заработная плата в целом по полигону Приволжской железной дороги составила 43599 руб.). Для сравнения по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 1-е полугодие 2018 года составила 42555 руб. и возросла к 1-му полугодью 2017 года на 11,2 %, рост реальной заработной платы составил 8,7

% (Реальная заработная плата работников полигона Приволжской железной дороги выросла на 11,1%, соотношение заработной платы работников полигона дороги составило 1,59 раза к средней заработной плате по областям в границах Приволжской железной дороги (1,53 раза в 2017 году).

По большинству организаций имеется рост заработной платы, в том числе реальной. Рост реальной заработной платы, в основном, стал следствием того, что заработная плата в ОАО «РЖД» и большинстве организаций холдинга «РЖД», НУЗ и НОУ ОАО «РЖД» в 1-м полугодии 2018 года проиндексирована в размере выше фактической инфляции. В отдельных организациях работникам произведены дополнительные мотивационные выплаты.

Так, по инициативе РОСПРОФЖЕЛ генеральным директором - председателем правления ОАО «РЖД» О.В. Белозёровым принято решение о выплате единовременного поощрения за обеспечение высоких темпов роста производительности труда в ОАО «РЖД» в 2017 году. Выплата проведена в феврале 2018 года на общую сумму 7,3 млрд. руб. или в среднем около 10 тыс. руб. на одного работника. Аналогичная выплата произведена в АО «Федеральная пассажирская компания» и в ряде других организаций.

В результате активной позиции Профсоюза ситуация с применением режимов неполной занятости в подразделениях ОАО «РЖД» и в большинстве ДЗО стабилизировалась. С мая прошлого года режим неполного рабочего времени и отпуска без сохранения заработной платы предоставляются, в основном, в исключительных случаях по личным заявлениям работников в пределах «фонового» значения.

Работникам локомотивных бригад грузового движения в ОАО «РЖД» при работе по технологии с применением второго отдыха за поездку стали выплачиваться двойные суточные с их индексацией при каждой индексации заработной платы в компании. Сумма дополнительных выплат в 2018 году составит более 21 млн. руб.

Также по инициативе РОСПРОФЖЕЛ со 150 до 200 руб. увеличены размеры суточных работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», направляемым на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, освоение второй профессии рабочего.

В соответствии с обязательствами коллективного договора всеми ППО по всем филиалам и структурным подразделениям ОАО «РЖД» в 1-м полугодии 2018 года дано мотивированных мнений более чем по 60 тыс. проектов локальных нормативных актов.

В августе 2018 года РОСПРОФЖЕЛ и Ассоциация «Промжелдортранс» подписали новое Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы. В данном соглашении сохранены все гарантии и льготы работникам, имевшиеся в ранее действовавших соглашениях.

Работа Профсоюза по охране труда была направлена на достижение главной цели - снижения уровня производственного травматизма и исключения травматизма со смертельным исходом, обеспечение безопасности движения поездов. Причины травматизма - неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины. По предложению Профсоюза разработаны программы ремонта и реконструкции бытовых

помещений, приобретения служебно-технических вагонов для сопровождения и проживания в них работников, занятых на ремонтных работах пути и др.

В 1-м полугодии 2018 года значительно улучшена ситуация с обеспечением работников организаций спецодеждой, спецобувью, репеллентами от укусов насекомых, очищающими, регенерирующими кремами и другими средствами индивидуальной защиты. Но проблемы в ряде организаций еще имеются. 21 сентября на VI Пленуме ЦК Профсоюза принято новое Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Работу по активизации и улучшению деятельности уполномоченных рекомендовано провести во всех предприятиях холдинга «РЖД». Значительная работа проведена в части обеспечении работников качественным инструментом и средствами малой механизации. Произошли изменения по содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, самоходной путевой технике. В 2017 году утверждены цены на техническое обслуживание кондиционеров и санитарных кабин, установленных на локомотивах. В текущем году Дирекцией тяги решены вопросы финансирования по восстановлению этого оборудования на локомотивах. В соответствии с обязательствами коллективного договора представители выборного органа ППО принимают непосредственное участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда работников. При их непосредственном участии решаются вопросы по установлению класса вредности, сохранении ранее действующих социальных гарантий, компенсаций за условия труда.

В целом в 1-м полугодии 2018 года, во всех организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ (с учётом ОАО «РЖД») по официальным данным:

- общий травматизм снижен на 8,3 % (со 181 до 166 случаев);
- смертельный - на 27,8 % (с 18 до 13 случаев). В 1-м полугодии 2018 года в ОАО «РЖД»:
- общий травматизм снижен на 22,1 % (с 77 до 60 случаев);
- смертельный - на 58,3 % (с 12 до 5 случаев). При этом, ещё 12 случаев расследовались.

В 1-м полугодии 2018 года достигнуты положительные результаты в обеспечении безопасности движения. Количество транспортных происшествий и событий по ответственности организаций холдинга «РЖД» удалось сократить на 28 %, а в целом на инфраструктуре компании - на 22 %. Вопросы обеспечения безопасности движения ежемесячно рассматриваются на заседаниях советов общественных инспекторов структурных подразделений Дорпрофжел, также на заседаниях комитетов профсоюзных организаций в соответствующих структурных подразделениях с оценкой действий работников, причастных к событиям.

Более эффективно стали работать общественные инспектора по безопасности движения, работа которых была организована по новой системе, внедренной после проведенного в 2016 году Слета. В 1-м полугодии 2018 года ими выявлено около 174 тыс. нарушений. По их инициативе внедрено около 500 предложений, направленных на повышение безопасности движения, применено более 1,7 тыс. запретных мер. (Сегодня 345 работников Приволжской железной дороги, занимаются данным видом общественной деятельности. Всего в 1 полугодии 2018 года ими проведено 2473 проверки,

выявлено 7217 нарушений, устранено 7107.) Основные нарушения, выявляемые общественными инспекторами, касаются технического содержания верхнего строения пути, переездов, подвижного состава.

С целью защиты профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза, контролю за соблюдение трудового законодательства, Правовой инспекцией труда Профсоюза в ходе проверок выявлено около 6 тыс. нарушений, отменено 220 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, по требованию правовых инспекторов восстановлено на работе 10 человек.(проведено 140 проверки соблюдения трудового законодательства (в аналогичном периоде 2017 г.- 142), выявлено 266 (в 1 полугодии 2017 г.- 246) фактов нарушений трудового законодательства, выплачено в пользу работников 178 124 рублей (в 1 полугодии 2017 г.– 1 697 954 руб.).

Системный контроль и профилактическая работа профсоюзных организаций и инспекции привели к снижению количества нарушений на 15 % по сравнению с данными за 1-е полугодие 2017 года. Сумма возвращенных работникам денежных средств составила 43,4 млн. руб. По сравнению с 2017 годом снизилось количество случаев незаконного привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

Всеми формами организованного отдыха было охвачено свыше 2 тыс. детей (Всего оздоровлено детей работников в период летней оздоровительной кампании 2018 г. - 2450). Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к местам отдыха и обратно. В дни зимних школьных каникул 98 детей участвовали в программе «Узнай свою страну» с посещением музеев, выставок и культурно-развлекательных мероприятий в Москве.

Решение вопросов оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров - одна из составляющих эффективной социальной политики. Ежегодно оздоравливаются около 120 тыс. человек, в том числе в здравницах ОАО «РЖД» - около 90 тыс. человек, с учетом ДЗО, а также в санаториях АО «РЖД-Здоровье» - около 30 тыс. человек). Дополнительно ЦК Профсоюза для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда и др. приобрели 6 тыс. путевок. Для ознакомления работников с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, в Армению, Белоруссию, Грузию и др.(путевки от Профсоюза получили 159 работников ОАО РЖД, ДЗО и др. Туристическими программами РОСПРОФЖЕЛ воспользовались 74 человека.). При поддержке ЦК Профсоюза в экскурсионно-туристических мероприятиях приняло участие около 3 тыс. человек. Всего в культурно-массовых мероприятиях приняло участие около 1 млн. работников и членов их семей.

В рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни в 2018 году были проведены различные спортивные мероприятия, Самое массовое мероприятие - X Международные игры «Спорт поколений». В этом году Игры посвящены 15-летию ОАО «РЖД». За 10-летнюю историю соревнований интерес к ним только растет - это видно по количеству желающих принять участие в мероприятиях. Финал Игр состоялся 22 сентября в Сочи. Победителями стали: 1-е место - команда Западно-Сибирской ж.д., 2-е

место - команда Северной ж.д., 3-е место - команда Северо-Кавказской ж.д.(Приволжскую железную дорогу представляла команда Волгоградского региона).

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 342,3 тыс. чел. (средний размер пенсии - 4460 руб.), в ОАО «РЖД» - 308,6 тыс. чел. (средний размер пенсии - 4497 руб.).

Отраслевое соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, распространяется на 9 университетских комплексов. По сообщению представителей сторон в университетских комплексах, принятые обязательства Соглашения и коллективных договоров за 1-е полугодие 2018 года признаны, в основном, выполненными. В Учреждениях действуют 12 коллективных договора, в основе которых содержатся положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений. Среднемесячная заработная плата работников Учреждений за 1-е полугодие 2018 года составила 55454 руб. с ростом на 29,2 % к 1-му полугодию 2017 года. Несмотря на рост заработной платы, индексация размеров окладов работников Учреждений в течение 2014 - 2017 годов не проводилась, что снизило гарантированную долю оплаты труда профессорско-преподавательскому составу Учреждений, а также уровень социальной защищенности работников, не относящихся к данной категории персонала (инженеры, техники, лаборанты и др.). Индексация заработной платы всем работникам Учреждений проведена только с 1 января 2018 года на 4,0 %. Социальный пакет в среднем на одного работника составил 6747 руб., на одного неработающего пенсионера составил 1891 руб. За счет средств РОСПРОФЖЕЛ организовано оздоровление студентов (790 чел.) и сотрудников Учреждений (300 чел.) на Черноморском побережье Краснодарского края и 100 студентов - на базе пансионата «Морской берег» (на полигоне Дальневосточной железной дороги).

Для выполнения условия отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году необходимо повысить ответственность каждого за результаты его работы, укреплять производственную и трудовую дисциплину, обеспечивать безопасность движения, повышать эффективность работы, чтобы организации смогли сформировать источник для реализации принятых социальных обязательств. На основании изложенного, Президиум дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за 1 полугодие 2018 года принять к сведению. Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Комитетам первичных профсоюзных организаций всех уровней продолжить работу:

- по реализации в 2018 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий,

компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- по приведению коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта в полное соответствие с обязательными нормами Отраслевого соглашения на 2017 - 2019 годы.

3. Систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию), Железнодорожник Поволжья, журнала «Информационный вестник», на сайте Дорпрофжел, контроль возложить на Чепурнова О.В.

4. Контроль за данным постановлением возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге Смирнова Д.Б.

Председатель
дорожной территориальной организации
Профсоюза на Приволжской железной дороге



Я.О. Садивский