



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ДОРОЖНАЯ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И  
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ  
(РОСПРОФЖЕЛ)  
НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ**

**П Р Е З И Д И У М**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

15.11.2018 г.

г. Саратов

№21-20

*О соблюдении трудового законодательства,  
уставных требований и ФЗ « О профессиональных  
союзах, их правах и гарантиях деятельности»  
администрацией и профкомами предприятий  
Приволжской Дирекции по ремонту пути  
–структурного подразделения Центральной  
дирекции по ремонту пути - филиала ОАО «РЖД»*

Заслушав информацию главного правового инспектора труда Профсоюза на Приволжской железной дороге Волох В.Ю., президиум Дорпрофжел отмечает, что при проведении проверок соблюдения администрацией и профкомами норм трудового законодательства, уставных требований и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» на основании плана Дорпрофжел в структурных подразделениях Приволжской Дирекции по ремонту пути – структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту пути - филиала ОАО «РЖД» выявлены факты нарушения трудового законодательства.

Например:

**В Приволжской Дирекции по ремонту пути**

- Приказами начальника дирекции № 69 от 28.02.2018 и № 234 от 08.08.2018г. назначены лица, имеющие право получать в подотчет денежные средства на приобретение товарно-материальных ценностей, и с которыми заключены договоры о полной материальной ответственности. В указанные приказ включены начальник сектора комплектации Васянович А.Н. и начальник сектора механизации Москвинов С.Н.

В нарушение требований ст. 244 ТК РФ должности указанных специалистов и работы, выполняемые ими не предусмотрены Перечнем должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 декабря 2002 г. N 85. **(Аналогично в**

### **Путевой машинной станции № 154).**

- В течение 2018 года инженеру 1 категории Сергееву А.С. изменялся режим работы с 8 часового на сменный по приказам № 134 /ПДРП от 11.05.18г.; № 149 от 21.05.18г. в связи с отсутствием по различным причинам инженеров 1 категории (сменных). Фактически был осуществлен перевод **инженера 1 категории** (согласно трудового договора) Сергеева А.С. на другую должность на должность **инженера 1 категории (сменного)** без заключения с работником дополнительного соглашения о временном переводе в соответствии с требованиями ст.72.2 ТК РФ и издания соответствующего приказа о переводе.
- в нарушение ст. 124 ТК РФ и п. 5.11. ПВТР допускается перенос отпуска на другое время по заявлению работника по семейным обстоятельствам, данное основание переноса отпуска в нормативных документах отсутствует. **(Аналогично в Путевой машинной станции № 154).**
- В нарушение ст. 123 ТК РФ в п. 5.11. ПВТР не указано, что перенос ежегодного оплачиваемого отпуска работника на другое время по его личному заявлению производится с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- В нарушение ст. 372 ТК РФ приказом начальника Приволжской ДРП от 25.10.2016 г. № 211 были внесены изменения в пункт. 6.3 ПВТР без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, аналогично по приказу начальника Приволжской ДРП от 21.12.2016 г.

### **В Багаевской механизированной дистанции пути**

- В нарушение ч.1 ст.72.2 ТК РФ по приказу № 1192-к от 21.08.18г. по инициативе администрации с 21.08.18г. формально осуществлен перевод бригадира (освобожденного) 6 разряда участка транспортировки рельсов и рельсовых плетей (ст.Анисовка) Чумаковой Н.А. на нижеоплачиваемую должность на должность приемосдатчика груза и багажа 4 разряда производственной базы (ст.Сенная) на время отсутствия Абдрахмановой Е.П. без согласия Чумаковой Н.А. и ознакомления с указанным выше приказом. Фактически Чумакова Н.А. с 21.08.2018г по 18.09.18г. выполняла работу бригадира (освобожденного) 6 разряда, а заработную плату ей начислили за работу приемосдатчика 4 разряда. Заявление от Чумаковой Н.А. о переводе не запрашивалось, дополнительное соглашение с работником об изменении условий трудового договора не заключалось. На проверку предоставлены дополнительное соглашение без подписи работника; приказ № 1192-к от 21.08.18г. без ознакомления и рапорт Мирзаханова Ш.И. о переводе Чумаковой Н.А..
- **Монтеру пути Слепченко Н.В. за период с 09.08.18г. по 09.09.18г., в связи с неправильным оформлением в ЕКАСУТР мероприятий по оплате ему заработной платы без издания приказов и поздним оформлением больничного листа в августе и сентябре 2018 года.**
- Не вовремя сданы на оплату больничные листы на Катлуненко А.Б. (с 29.08.18 по 05.09.18г.); был сдан на оплату по реестру 03.10.18г. и больничный лист Афонькина А.А. (с 31.07.18 по 06.08.19) сдан 16.08.18г. в связи с чем произошла их поздняя оплата.
- В нарушение ст. 99 ТК РФ работники привлекались к работе в выходные дни в сентябре по приказам №№ 890 от 03.09.18; 888 от 03.09.18; 902 от 10.09.18г.;

№900 от 07.09.18г; 889 от 03.09.18; 901/3 от 07.09.18 и др. без учета мнения профкома.

- В октябре работники привлекались к работе в выходные дни без приказов и учета мнения профкома. (Аналогично в **Путевой машинной станции № 196**).

- В нарушение ст. 125 ТК РФ допускается разделение ежегодных оплачиваемых отпусков на части при составлении графика отпусков без письменного согласия работников, например, в графике отпусков на 2018 год машинисту ЖДСМ Шинчалиеву А.К., приемосдатчику груза и багажа Дмитриевой Л.П. и другим. (Аналогично в **Путевой машинной станции № 196**).

- В нарушение ст. 68 ТК РФ в приказе о приеме на работу от 10.07.2018 г. № 881-к водителя погрузчика Гаффарова А.М.о. указан трудовой договор от 11.07.2018 г., в то время как трудовой договор с ним заключен 10.07.2018 г., аналогично в приказе о приеме на работу от 09.02.2018 г. № 152-к монтера пути Фильченко А.С. указан трудовой договор от 12.02.2018 г., в то время как трудовой договор с ним заключен 09.02.2018 г., а в приказе о приеме на работу от 14.05.2018 г. № 495-к шлифовщика Маслова С.В. трудовой договор вообще не указан;

- В нарушение ст. 72 ТК РФ приказ о переводе Назарова Ю.Ю. на другую работу от 23.08.2018 г. № 1131 издан до подписания с ним соответствующего соглашения от 24.08.2018 г., аналогично приказ о переводе Бредихина А.В. на другую работу от 23.08.2018 г. № 1132-к издан до подписания с ним соответствующего соглашения от 24.08.2018 г.;

- в нарушение ст. ст. 77, 78 и 84<sup>1</sup> ТК РФ приказы об увольнении монтера пути Рахматуллина Э.С. от 02.10.2018 г. № 1352-к и монтера пути Петрова А.В. от 02.10.2018 г. № 1351-к по соглашению сторон в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ изданы при отсутствии подписанного сторонами письменного соглашения сторон трудового договора о его расторжении, также, приказы об увольнении по соглашению сторон в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ монтеров пути Воронова С.В. от 15.08.2018 г. № 1091, Шалимова И.А. от 15.08.2018 г. № 1090, Рязанцева К.А. от 15.08.2018 г. № 1089-к, Таубаева К.М. от 17.07.2018 г. № 965-к, Чундрин В.К. от 14.05.2018 г. № 497-к изданы ранее подписания соглашений о расторжении трудовых договоров с работниками, кроме того, с приказами об увольнении технолога Николаевой Н.В. от 03.10.2018 г. № 1359-к, монтеров пути Таубаева А.Э. от 20.09.2018 г. № 1298-к, Коцембина А.В. от 13.09.2018 г. № 1263-к, Логинова С.П. от 13.09.2018 г. № 1262-к и Ибраева А.И. от 07.09.2018 г. № 1228-к на момент проверки работники не ознакомлены; (Аналогично в **Путевой машинной станции № 196**).

### **в Путевой машинной станции № 196**

- В нарушение Федерального закона от 13.07.15г. №230-ФЗ ст.65 ТК РФ в Правилах внутреннего трудового распорядка при заключении трудового договора с работником отсутствует требование о предъявлении справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

- В нарушение ст. 100 ТК РФ машинистам ЖДСМ режим рабочего времени в ПВТР не установлен ( не указано время начала и окончания рабочей смены, перерыв для отдыха и питания, чередование рабочих и нерабочих дней, количество смен в сутки и т.д.).

## **В Путьевой машинной станции №152**

- В нарушение ст.122 ТК РФ у главного механика **Грасс В.А.** имеется задолженность в количестве 18 календарных дней за период работы с 11.08.2016г. – 10.08.2017г.; у сигналиста **Новицкой О.И.** задолженность в количестве 10 календарных дней за период работы с 23.10.2016г. – 22.10.2017г.; у экономиста **Соболевой У.В.** задолженность в количестве 13 календарных дней за период работы с 23.06.2016г. – 22.06.2017г.; у мастера **Суюшева О.А.** задолженность в количестве 5 календарных дней за период работы с 29.11.2016г. – 28.11.2017г.

- В нарушение ст.ст. 212, 213 ТК РФ, на предприятии не соблюдается график прохождения медицинских осмотров. Также, в нарушение пункта 26 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка, работники Путьевой машинной станции периодически не ознакамливаются с приказами «О направлении на медицинский осмотр». Так, на момент проверки в августе месяце, работники частично ознакомлены о направлении на медицинский осмотр за август месяц (приказ издан без даты и регистрационного номера).

- в нарушение ст.212, 213 ТК РФ, и календарного плана периодических медицинских осмотров у работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, связанных с движением транспорта по приказ № 6 Ц, № 302 Н просрочен срок периодического медицинского осмотра, так например: у машиниста ЖДСМ (ХДВ) Мантуленко А.В. (срок прохождения до 02.08.2018 г.) – медицинская комиссия отсутствует; у составителя поездов Евстюхина С.П. (срок прохождения до 09.08.2018 г., не пройден медицинский осмотр по приказу 6 Ц); у машиниста ЖДСМ УК Шаматава А.О. срок прохождения до 06.07.2018, медицинский осмотр пройден 24.07.2018 г. Приказ об отстранении от работы не был издан. У машиниста ЖДСМ ХДВ Червякова И.А. (срок прохождения до 14.07.2018 г.) очередной медицинский осмотр не пройден; у машиниста крана (крановщик) Дьячиной Р.Н. (срок прохождения июль 2018 года, на момент проверки медицинский осмотр не пройден и отсутствует приказ об отстранении от работы).

- В нарушение статьи 372 ТК РФ в апреле 2018г. руководством ПМС-152 было принято решение об утверждении правил внутреннего трудового распорядка Путьевой машинной станции №152 без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Также, в нарушение указанной статьи, перед принятием решения об утверждении правил, в выборный орган первичной профсоюзной организации не были направлены проект локального нормативного акта и обоснование по нему. Имеются случаи нарушения и по другим разделам трудового законодательства.

На основании вышеизложенного, Президиум дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию главного правового инспектора труда Профсоюза на Приволжской железной дороге Волох В.Ю. о соблюдении трудового законодательства, уставных требований и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» администрацией и профкомами структурных подразделений Приволжской Дирекции по ремонту пути – структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту пути - филиала ОАО «РЖД» принять к сведению.

2. Начальнику Приволжской Дирекции по ремонту пути Тимофееву А.Л. принять необходимые меры в подведомственных предприятиях по устранению и предупреждению нарушений трудового законодательства. Не допускать случаев нарушения прав и гарантий деятельности Профсоюза, соблюдать требования Трудового Кодекса, Федеральных законов, иных нормативных актов Российской Федерации, коллективного договора, при принятии локальных нормативных актов учитывать мнение профсоюзного органа.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций структурных подразделений Приволжской Дирекции по ремонту пути обеспечить постоянный контроль и повысить требовательность к руководителю и специалистам предприятия за соблюдением трудового законодательства.

4. Председателю Волгоградского теркома Епишину Н.А., руководителям Астраханского и Саратовского отделений структурных подразделений Дорпрофжел на Приволжской ж.д. Валееву Н.Н. и Пилюгину О.А. установить особый контроль за выполнением трудового законодательства в организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании.

5. Главному правовому инспектору труда Дорпрофжел на Приволжской железной дороге Волох В.Ю. включить в план работы правовой инспекции труда Дорпрофжел на первый квартал 2019 года проверки структурных подразделений ПДРП. По итогам работы за первый квартал 2019 года, подготовить обобщенный материал по ПДРП в части соблюдения трудового законодательства.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного правового инспектора труда Профсоюза на Приволжской железной дороге Волох В.Ю.

Председатель  
дорожной территориальной организации  
Профсоюза на Приволжской железной дороге



Я.О. Садивский