



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ  
(РОСПРОФЖЕЛ)  
НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ**

**Комитет дорожной территориальной организации Профсоюза  
на Приволжской железной дороге**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**VI Пленум**

18 апреля 2018 г.

г. Саратов

№ 6.4.

***О работе президиума Дорпрофжел  
и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге  
за период между V и VI Пленумами***

Комитет дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о работе президиума Дорпрофжел и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге за период между V (31 октября 2017 года) и VI (18 апреля 2018 года) Пленумами комитета дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге.
2. Довести информацию до каждой первичной профсоюзной организации.

Председатель  
дорожной территориальной организации  
Профсоюза на Приволжской железной дороге

Я.О. Садивский

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**  
**о работе президиума Дорпрофжел и аппарата Дорпрофжел**  
**на Приволжской железной дороге**  
**за период между V (31 октября 2017 года) и VI (18 апреля 2018 года)**  
**Пленумами комитета дорожной территориальной организации**  
**Профсоюза на Приволжской железной дороге.**

**Организационная работа**

В период между V и VI Пленумами комитета дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге проведено 3 заседания Президиума Дорпрофжел на Приволжской железной дороге, на которых рассмотрено 24 вопроса по основным направлениям деятельности Дорпрофжел на Приволжской железной дороге, в том числе:

- О состоянии производственного травматизма на полигоне Приволжской железной дороги;
- О соблюдении трудового законодательства, уставных требований и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» администрацией и профкомами структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» и АО «ФПК»;
- Об итогах летней детской оздоровительной кампании в 2017 году и задачах на 2018 год;
- О проведении спортивно-массовых мероприятий в 2018 году;
- О квоте на награды ФНПР, РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел на Приволжской железной дороге на 2018 год;
- О плане работы президиума дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге и аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге на 2018 год, январь-март, апрель – июнь 2018 года;
- О плане работы Совета председателей первичных профсоюзных организаций Астраханского отделения – структурного подразделения Дорпрофжел на Приволжской железной дороге на 2018 год, январь-март, апрель – июнь 2018 года;
- О плане работы Совета председателей первичных профсоюзных организаций Саратовского отделения – структурного подразделения Дорпрофжел на Приволжской железной дороге на 2018 год, январь-март, апрель – июнь 2018 года;
- Об утверждении плана работы внештатных правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ на Приволжской железной дороге на 1,2 квартал 2018 года;
- О созыве и вопросах повестки дня VI Пленума комитета Дорпрофжел на Приволжской железной дороге;

- О работе правовых инспекторов труда Профсоюза на Приволжской железной дороге в 2017 году;
- О работе комиссий, Советов председателей организаций Профсоюза при Дорпрофжел, Молодёжного Совета Дорпрофжел в 2017 году;
- Об участии в кампании МФТ к Международному дню 8 Марта;
- Об информационном обеспечении членов Профсоюза;
- О ходе реализации программы лояльности с использованием электронных пластиковых карт РОСПРОФЖЕЛ;
- О Плане мероприятий по проведению в 2018 году «Года улучшения условий труда и производственного быта»;
- О сводном статистическом отчете Дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге за 2017 год;
- О состоянии условий и охраны труда в Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД»;
- О соблюдении трудового законодательства в структурных подразделениях ООО «ЛокоТех-Сервис»;
- О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за 2017 год;
- О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта за 2017 год;
- О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству за 2017 год;
- О согласовании резерва кадров на руководящие выборные должности в организациях Дорпрофжел на Приволжской железной дороге;
- О ходе подготовки отдыха детей летом 2018 года.

В АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» сформирован и утвержден Президиумом Дорпрофжел на Приволжской железной дороге статистический отчет РОСПРОФЖЕЛ, который по состоянию на 1 января 2018 года объединяет 56129 членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 96,69 % (+1,61 % в сравнении с 01.01.2017 г.)

В 2017 году в 61 первичной профсоюзной организации Дорпрофжел, объединяющей менее 150 членов Профсоюза, состоялись отчёты и выборы. Работа выборных органов в данных организациях была признана удовлетворительной.

С 20 ноября по 20 декабря 2017 года 18 председателей первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел на Приволжской железной дороге прошли дистанционное обучение в Институте профсоюзного движения «Академии труда и социальных отношений». По окончании обучения было проведено тестирование. По результатам которого всем были выданы сертификаты об успешном завершении обучения.

В период с 09 по 30 января 2018 года работниками аппарата Дорпрофжел была проведена выездная проверка организаций Профсоюза и аппаратов Астраханского, Волгоградского, Саратовского регионов и проведено квалифицированное собеседование (тестирование) с

освобожденными выборными и штатными работниками организаций Дорпрофжел на Приволжской железной дороге.

В соответствии с решениями Президиума РОСПРОФЖЕЛ организации Профсоюза принимали участие в акциях солидарности, кампаниях, которые проводились по инициативе Международной Федерации Транспортников. 7 октября – «Всемирный день действий «За достойный труд!», 25 ноября – «День действий борьбы с насилием в отношении женщин», 8 марта - Международный Женский день – кампания борьбы за права женщин, с целью привлечения внимания к наиболее острым проблемам современных женщин.

Лучшие профсоюзные работники и активисты награждены Почётными грамотами председателя Дорпрофжел – 13 человек, Именными часами председателя Дорпрофжел – 17 человека, Ценными подарками – 11 человек, 14 активистам объявлена Благодарность председателя Дорпрофжел.

Работниками аппарата Дорпрофжел на Приволжской железной дороге проводились экспертные оценки проектов коллективных договоров организаций, готовились справочные и информационные материалы, проекты решений центральных органов, резолюций (предложения в них), доклады, выступления, тезисы и их компьютерное сопровождение - презентации ко всем мероприятиям, проводимым Дорпрофжел, или в которых участвовали руководители (представители) Профсоюза (заседания выборных органов, рабочих групп, секретариатов, секций, Советов председателей организаций Профсоюза, отчетные, отчетно-выборные конференции, форумы социальной ответственности и партнерства, конференции работников по подведению итогов выполнения коллективных договоров, совещания, в т.ч. селекторные, Единые информационные дни, «круглые столы» по актуальным темам и т.д.). Работники аппарата Дорпрофжел для изучения возникающих на местах вопросов и проблем, изучения опыта работы и оказания практической помощи комитетам организаций Профсоюза посетили более 80 предприятий Астраханского, Волгоградского, Саратовского регионов, участвовали во встречах с членами Профсоюза при проведении Единых информационных дней.

Регулярно обновлялся сайт Дорпрофжел, готовились правовые, технические, организационные документы на поступающие от членов Профсоюза вопросы по всем направлениям деятельности.

Проводились консультации специалистов по обращениям, поступающим от председателей организаций Профсоюза, членов Профсоюза, хозяйственных руководителей, представителей кадровых служб и др.

Регулярно готовились публикации в газетах «Железнодорожник Поволжья», «Сигнал», «Комсомольская Правда» Саратов, «Российская газета» Саратов.

### **Охрана труда**

Работа, проводимая работниками технической инспекции труда Профсоюза, была направлена в первую очередь на соблюдение

работодателем установленных норм и правил в сфере охраны труда. При проверках уделялось внимание порядку выполнения технологических процессов, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты и на соблюдение санитарных норм.

За отчетный период между V и VI Пленумами комитета дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге выполнено 94 проверки, выявлено 530 нарушений трудового законодательства.

По итогам 2017 года на полигоне Приволжской железной дороги допущено 10 случаев производственного травматизма с 12 пострадавшими (1 случай группового травмирования с 3 пострадавшими), из них 1 со смертельным исходом. За 2016 год было допущено 8 производственного травматизма (с 8 пострадавшими), случаев травмирования со смертельным исходом не было.

В январе 2018 года на полигоне дороги допущен 1 легкий случай травмирования в Саратовской дистанции сигнализации централизации и блокировки. Других случаев травмирования в первом квартале 2018 года не зафиксировано.

Проводилась работа по обучению председателей ППО по охране труда. В марте в Поволжском региональном центре охраны труда и промышленной безопасности обучена группа председателей ППО Саратовского отделения Дорпрофжел и председателей ППО, состоящих на профобслуживании Дорпрофжел.

В феврале, постановлением Дорпрофжел утвержден план мероприятий по проведению в 2018 году «Года улучшений условий труда и производственного быта».

В первом квартале 2018 года в РОСПРОФЖЕЛ направлена информация о подготовке железной дороги к летним путевым вагонам. Указано, что к эксплуатации в 2018 году планируется предоставление 60 вагонов, из них 32 вагона под проживание и 28 вагонов под сопровождение. При этом, из 32 вагонов, 9 вагонов с не истекшим сроком службы (продлен до 2020-2022гг) и 23 вагона имеют просроченный срок службы.

На период 2018 года в дирекции по ремонту пути планируется заключение 55 гражданско-правовых договоров на обслуживание вагонов сопровождения.

По состоянию на март 2018 года в дирекции укомплектованность монтеров пути составляла 66%, при плане 494 человек, фактически 329 человека, что не исключает возможность возникновения рисков, связанных с не выполнением технологии ремонтно-путевых работ ввиду отсутствия достаточного количества работников. Оснащенность структурных подразделений ПДРП средствами малой механизации составляет 75 %.

Организация горячего питания работников ОАО «РЖД» на ремонте пути в «окна», продолжительностью не менее 4-х часов, будет осуществляться Саратовским филиалом ОАО «Железнодорожная торговая компания», на основании договорных обязательств (готовность подтверждена руководством филиала). Медицинское обеспечение по заявке

работодателя (ДРП) будет обеспечиваться работниками Приволжской дирекции здравоохранения.

Отрабатывались вопросы, связанные с состоянием служебных проходов. При этом, отмечалось, что не все служебные проходы, находящиеся на балансе структурных подразделений службы пути территориальной дирекции инфраструктуры, заявлены для проведения мероприятий к приведению их к техническим требованиям.

В техническую инспекцию труда РСПрФЖЕЛ направлена информация, что по итогам 2017 года, даже с учетом выполнения программы централизованных инвестиций, оснащенность дистанций пути службы «П» средствами малой механизации составляет - 77%.

Проводились проверки подготовки к работе в зимних условиях, при которых выявлялись нарушения в части обеспечения работникам железнодорожного транспорта условий труда, установленных нормативными документами ОАО «РЖД» и трудовым кодексом РФ. Как пример, в Аткарской дистанции пути на станции Жасминная установлен модульный пункт, но без подключения соответствующих коммуникаций. По путевой машинной станции 154 на станции Сенная в основном ремонтном цехе по ремонту путевой техники по правой стороне из установленных 11 регистров отопления, сваренных из труб, работают только 6. По Пугачевской дистанции пути работники не были обеспечены зимними видами спецодежды, спецобуви и защитными кремами в полном объеме и установленные сроки. По Волгоградскому производственному участку МЧ-2 не было получено 15 комплектом зимней спецодежды. В ПЧ-7, ПЧ-17, ПЧ-16 выявлены задержки поступления защитного крема от обморожения.

По всем выявленным нарушениям руководителям предприятий выдавались предписания, информация о результатах работы технической инспекции труда Профсоюза направлялась в адрес руководства железной дороги.

### **Социально-экономическая защита**

Практическая деятельность Дорпрофжел по защите социально-трудовых прав работников осуществлялась по утвержденному плану мероприятий и была направлена на выполнение обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и других договоров, действующих в структурных подразделениях Холдинга ОАО «РЖД» в границах Приволжской железной дороги. По данным вопросам регулярно проводились консультации и оказывалась практическая помощь.

Основным направлением социальной защиты работников является повышение заработной платы на базе улучшения эффективности производственно-экономической деятельности. Конкурентоспособность заработной платы напрямую влияет на текучесть кадров и укомплектованность работниками массовых профессий. На уровне Дорпрофжел постоянно проводится мониторинг оплаты труда, ее сравнение с заработной платой на других железных дорогах и в регионах.

В соответствии с коллективными договорами проведена индексация заработной платы 2017 года в большинстве организаций холдинга «РЖД» с 1 марта – на 1,5 % и с 1 октября руководителям, специалистам и служащим – на 2,5 %, рабочим – на 4 %.

С 1 октября 2017 года размер минимальной заработной платы в компании составил 10701 руб. и превысил величину МРОТ, установленную федеральным законодательством с 1 января 2018 года (9489 руб.).

За счет части экономии средств заработной платы от оптимизации численности, в соответствии с Порядком, действующим в Компании, выделены дополнительные средства **в сумме 98,3 млн. руб.** для установления зональных надбавок работникам с низким уровнем заработной платы.

Наша задача обеспечить не только конкурентоспособность заработной платы железнодорожников на рынке труда, но обеспечить благоприятный социально-психологический климат в коллективах. И в этом вопросе усилия руководства и профсоюзов должны быть совместными.

Социальный пакет железнодорожников остается одним из лучших на российском рынке труда.

28 февраля 2018 года в г.Саратове состоялся социально-экономический форум с участием всех структурных подразделений, Дирекций, ДЗО в границах Приволжской железной дороги, в работе форума приняли участие заместитель генерального директора-начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД» Ш.Н.Шайдуллин, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ С.Н.Железнов, начальник Приволжской железной дороги С.А.Альмеев и председатель Дорпрофжел на Приволжской железной дороге Я.О.Садивский.

При подготовке социально-экономического форума обобщена информация, проведен анализ, подготовлены материалы об итогах выполнения коллективных договоров за 2017 год, проведены тематические "круглые столы" с рассмотрением замечаний высказанных работниками Приволжской железной дороги при проведении региональных форумов. Участники Форума признали обязательства коллективных договоров в основном выполненными. Предложения и высказанные замечания обобщены и включены в резолюцию Форума. Обобщены критические замечания и предложения, высказанные участниками региональных социально-экономических форумов и направлены руководству ОАО «РЖД» и в Объединение «Желдортранс» для рассмотрения.

Представитель Дорпрофжел принимал участие в работе комиссии по подведению итогов соревнования коллективов предприятий и организаций.

Рассмотрено **166** проектов локальных нормативных актов ОАО «РЖД» (положения по оплате труда, премировании, дополнительной мотивации, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат, графики учета рабочего времени, положения о порядке выплаты материальной помощи к отпуску и др.), по которым высказано мотивированное мнение.

Осуществлялся мониторинг применения работодателями антикризисных мероприятий в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, в том числе по вопросам уменьшения расходов на персонал, сокращения численности

(штата), применения режимов неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

Проведен анализ базы коллективных договоров, заключенных ППО РОСПРОФЖЕЛ, созданной в автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» в программе 1-С. На его основе подготовлен отчет для Федерации Независимых Профсоюзов России об итогах коллективно-договорной кампании в РОСПРОФЖЕЛ за 2017 год. Продолжалась работа по ведению реестра ППО и размещению в программе 1-С текстов коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним.

В рамках реализации корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул 2018 года для 98 детей были организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве "Кремлевская елка".

Более 30 тысяч детей работников холдинга ОАО «РЖД» получили кондитерские подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой разработанной Профсоюзом. Так же в текущем году впервые проводился конкурс для детей работников «Лучшая новогодняя игрушка ОАО «РЖД» - 2018», в котором приняло участие 274 ребенка, девять из которых стали победителями финального этапа в Москве и награждены памятными подарками от РОСПРОФЖЕЛ.

В целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения работников, членов их семей, студентов к занятию спортом проведено более 15 спортивных мероприятий - Кубок Дорпрофжел по мини-футболу среди детей, турнир по пейнтболу, зимние спартакиады и много других.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников локомотивных бригад, продолжается работа по реализации Программы личного страхования на случай возникновения профнепригодности. При содействии администрации и профсоюзных комитетов в локомотивных депо организуются встречи, проводится разъяснительная работа о преимуществах данного вида страхования. Всего застраховано 38 человек, выплаты проведены 5 работникам и составили 900000 тысяч рублей. По инициативе Профсоюза в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы включена норма по перечислению из заработной платы работников страховых платежей по договорам личного страхования на случай утраты профессиональной трудоспособности.

В соответствии с коллективным договором неработающие пенсионеры компании получают материальную помощь, медицинское обеспечение в железнодорожных поликлиниках и больницах, бытовое топливо, бесплатные билеты.

Для членов профсоюза действует программа Лояльности. На полигоне дороги более 70 предприятий-партнеров предоставляют скидки на товары и услуги членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета. По сравнению с 2016 годом число предприятий – партнеров выросло на 20 %. Такая форма получения скидок очень удобна для членов профсоюза, так как один электронный билет заменяет множество дисконтных карт.



## Правовая работа

Правовыми инспекторами труда Профсоюза за период между У и VI Пленумами проведено 143 проверки соблюдения трудового законодательства (в том числе внештатными правовыми инспекторами труда проведено 108 проверки), по результатам которых хозяйствующим руководителям внесены 85 представлений об устранении 202 выявленных нарушений. Выплачено в пользу работников 141 563 рублей (в т.ч. по РЖД-133 264 рублей), отменено 1 незаконно наложенное дисциплинарное взыскание.

Правовыми инспекторами проведена экспертиза 128 локальных нормативных актов предприятий ОАО РЖД. Проведена юридическая экспертиза 528 гражданско-правовых договоров, заключаемых Дорпрофжел и его структурными подразделениями.

В период с 31.10.17г. по 18.04.18г. проводились комплексные проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях полигона Приволжская железная дорога, проверки по заявлениям работников, а также по заданию ЦК РОСПРОФЖЕЛ в Приволжском региональном общем центре обслуживания; в структурных подразделениях Приволжской дирекции движения и дирекции инфраструктуры и согласно плана Дорпрофжел.

На Президиуме Дорпрофжел рассмотрена работа правовой инспекции в 2017 году, определен Лучший правовой инспектор труда на Приволжской железной дороге – правовой инспектор труда Астраханского СП Дорпрофжел на Приволжской ж.д. Писарева Е.А., рассмотрено соблюдение трудового законодательства в Сервисном локомотивном депо Астраханское; Шч-5, ДЦС-4; рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков в Арчединской дистанции пути, в Эксплуатационном локомотивном депо «Волгоград-Пассажирский» и др.

Наибольшее количество нарушений было допущено в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, порядка предоставления обязательных выплат, порядка заключения, изменения и расторжения и др.

Постоянно осуществляются правовые консультации (как письменные, так и устные) членов Профсоюза, выборных и штатных работников профорганизаций РОСПРОФЖЕЛ, руководителей и работников юридических и кадровых служб, организаций (структурных подразделений), где действуют профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ. За отчетный период правовыми инспекторами дано 1074 юридических консультаций.

Правовыми инспекторами труда осуществлялась защита прав Профсоюза в судебных и иных органах.

Ежемесячно готовилась обобщенная информация в ЦК Профсоюза о результатах текущей деятельности правовых инспекторов труда Профсоюза на Приволжской ж.д.

Продолжается работа горячей линии «Задай вопрос главному правовому инспектору труда на Приволжской железной дороге», работает электронная приемная.

Подготовлено 52 материала в т.ч. информационные листки о

соблюдении трудового законодательства на предприятиях, в газету «Железнодорожник Поволжья» и на сайт Дорпрофжел. На сайте Дорпрофжел готовились обзоры законодательства о последних изменениях. Социально значимая информация размещалась на стендах первичных профсоюзных организаций в информационных листов.

Продолжает работать Интернет-портал сбора отчетной информации. Эта программа на базе 1С, в которой правовые инспектора могут вести всю работу, от подготовки представлений работодателю об устранении нарушений до подведения итогов работы правовой инспекции за отчетный период.

### **Финансовая работа**

Продолжается работа по централизованному внедрению проекта АСУП – автоматизированной системы управления профбюджетом и бухгалтерским учетом в организациях профсоюза на программном обеспечении «1С: Предприятие 8»КОРП.

Проводится работа по вопросу перехода на работу в конфигурации «Зарплата и управление персоналом» редакции 3.0.

Организовано создание специализированной информационной системы, предназначенной для управления процессом сбора первичных данных и созданием отчетности через Интернет портал.

Проводится работа по совершенствованию информационной системы отчетности и электронному документообороту с применением электронно-цифровой подписи.

Организован электронный документооборот, внутренняя отчетность по сметам профбюджета и квартальная отчетность по целевым поступлениям ЦК Роспрофжел, со структурными подразделениями, территориальной организацией профсоюза и вертикальными структурами.

Проводится работа по индивидуальной форме организации негосударственного пенсионного обеспечения работников Профсоюза, осуществляется персонифицированный учет пенсионных взносов работников, согласно которому пенсионные взносы в пользу вкладчика и дополнительные пенсионные взносы учитываются на именных пенсионных счетах Участников-Вкладчиков, а также по удержанию НДФЛ.

Проводится работа по обустройству рабочих мест для проведения видеосовещаний финансовых работников.

Проведена работа по подключению внешнего автономного канала (сеть Интернет) для информационного обмена данными между сервером «1С» РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел и структурными подразделениями.

Организовано обучение финансовых работников по программному обеспечению представителями ЦК профсоюза через Интернет - Медиа.

### **Информационная работа**

Реализуя Концепцию информационной политики РОСПРОФЖЕЛ, руководствуясь решениями XXXII Съезда Профсоюза, в период между V- VI Пленумами приняты:

постановление президиума Дорпрофжел «Об информационном

обеспечении членов Профсоюза печатными изданиями на 2018 год»;  
постановление №16-24 от 28.02.2018г., президиума Дорпрофжел «об участии в кампании Международной Федерации Транспортников (МФТ)»;  
постановление №16-25 от 28.02.2018г., президиума Дорпрофжел «об информационном обеспечении членов Профсоюза»;  
постановление №16-26 от 28.02.2018г., президиума Дорпрофжел «о ходе реализации программы лояльности с использованием электронных пластиковых карт РОСПРОФЖЕЛ»;  
постановление №17-08 от 26.03.2018г., президиума Дорпрофжел об участии в проведении фотоконкурса посвященного «15- летию создания ОАО «РЖД», на сайте «Почет» и оказание практической помощи ветеранским организациям.

На протяжении данного периода, на каждом проведенном заседании президиума Дорпрофжел рассматриваются информационные вопросы.

Проведена подписная кампания на первое полугодие 2018 года по печатной продукции газета «Сигнал», журнал «Сигнал», журнал «Информационный вестник», газета «Солидарность». Заключён договор с АО «Почта России» об адресной доставке печатной продукции.

К печати подготовлены и изданы:

- Телефонный справочник председателей первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел на Приволжской железной дороге (160 экз);
- два номера журнала «Сигнал»;
- две информационных листовки «ЦК информирует» по итогам работы ЦК Профсоюза;
- два номера журнала «Информационный вестник»;

На сайте Дорпрофжел размещено свыше 90 материалов новостного характера и нормативно–правовых документов, свыше 80 материалов о деятельности Профсоюза размещено на страницах в социальных сетях.

Для улучшения качества работы сайта Дорпрофжел, на странице размещены «Полезные сайты», а именно «РОСПРОФЖЕЛ»; «ФНПР»; «ФПОСО»; «Приволжская ЖД»; «Железнодорожник Поволжья»; «ГОСУСЛУГА»; «СОГАЗ»; «Программа лояльности»; «Благосостояние»; «Солидарность».

Для активного продвижения положительного имиджа Профсоюза, на сайте газеты «Железнодорожник Поволжья» размещен активный электронный баннер Дорпрофжел на Приволжской железной дороге, ежеквартально готовится, публикуется «Профсоюзный вестник» в газете «Железнодорожник Поволжья», так же принимается участие в конкурсе «Доска почета» в статусе регионального партнера.

Для публикации в газетах «Сигнал», «Железнодорожник Поволжья», региональных СМИ «Комсомольская Правда» Саратов, «Аргументы и Факты» Саратов, «Российская газета» подготовлено и вышло из печати 34 публикации о деятельности Профсоюза железнодорожников и комментарии по вопросам социальной защиты тружеников отрасли.

Ежемесячно готовились материалы и проводились селекторные совещания Председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге

Я.О. Садивского, Единые информационные дни (ЕИД) в соответствии с утвержденным тематическим планом. В целях оказания практической помощи председателям организаций Профсоюза материалы к ЕИД размещались на сайте Дорпрофжел.

Продолжается работа в информационной автоматизированной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», выдача электронных профсоюзных билетов (ЭПБ). Проводятся консультации со штатными работниками структурных подразделений, председателями первичных профсоюзных организаций по работе и ведению «1С» программы и программы лояльности.

В систему учета внесены данные 50 637 членов Профсоюза, из них: 44566 ЭПБ имеют в наличии члены Профсоюза, 2048 человека не имеют ЭПБ, из них в заявке для печати находятся 1310 шт., 478 ЭПБ председатели ППО получили после заявки в ООО «Интернет Медиа», 3498 ЭПБ обработаны ООО «Интернет Медиа» и находятся в печати.

На сегодняшний день действуют скидки при предъявлении ЭПБ:

- по Саратовскому региону в более 60 торгово-сервисных предприятиях;
- по Астраханскому региону в более 10 торгово-сервисных предприятиях;
- по Волгоградскому региону в более 5 торгово-сервисных предприятиях.

*Информация подготовлена структурными  
подразделениям аппарата Дорпрофжел на  
Приволжской железной дороге*