



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

(РОСПРОФЖЕЛ)

НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.02.2018 г.

г. Саратов

№ 16-22

***О работе правовых инспекторов
труда Профсоюза на Приволжской
железной дороге в 2017 году***

Заслушав и обсудив информацию главного правового инспектора труда Профсоюза В.Ю. Волох «О работе правовых инспекторов труда Профсоюза на Приволжской железной дороге в 2017 году» Президиум Дорпрофжел отмечает, что правовые инспекторы труда Профсоюза на Приволжской железной дороге уделяют большое внимание осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

По состоянию на 31 декабря 2017 года на Приволжской железной дороге работают 4 правовых инспектора труда Профсоюза. В 2017 году ими проведено 278 проверок соблюдения трудового законодательства (в аналогичном периоде 2016 г.- 310), в среднем на каждого правового инспектора приходится 6,3 (в 2016 - 7 проверок) в месяц, внесено 160 представлений (в 2016г. - 179 представлений) об устранении нарушений трудового законодательства и коллективных договоров, выявлено 441 (в 2016 г. - 539) фактов нарушений трудового законодательства. Практически все представления выполнены.

В 2017 году отмечается уменьшение нарушений трудового законодательства при привлечении работников к дисциплинарной ответственности на 52%, так в 2017 г. количество нарушений составило 25, а в 2016г. – 58 нарушений. Отмечается снижение нарушений в сфере регулирования режима рабочего времени и времени отдыха в 2017- 114 нарушений (в 2016 - 128), порядка предоставления обязательных выплат в 2017 – 85 нарушений (в 2016 – 94) и т. д. Правовыми инспекторами дано 3918 юридических консультаций, выплачено в пользу работников 1 937 243 рублей (в 2016г.- 9 292 444) , в том числе по ОАО РЖД 353 443 руб. в (2016г.-1 274 149,6). Проведена правовая экспертиза гражданско-правовых договоров в количестве – 709 (в 2016г.- 568) и локальных нормативных актов в количестве – 457 (в 2016г. - 498).

Рассмотрено на президиумах Дорпрофжел, Волгоградского Теркома и на Советах председателей 122 вопроса: соблюдение трудового законодательства

администрацией и профкомами предприятий на предприятиях Путевой машинной станции № 196 Верхний Баскунчак, в Сервисных локомотивных депо Сарепта, Петроввальское, Максим Горького; Волгоградской дистанции гражданских сооружений Приволжской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений; Моторвагонного депо Волгоград Приволжской дирекции моторвагонного подвижного состава; школа интернат №7, Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций, в структурных подразделениях Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»; соблюдение трудового законодательства при предоставлении работникам ежегодных оплачиваемых отпусков в структурных подразделениях и филиалах ОАО РЖД и АО ФПК и др.

Наибольшее количество нарушений было допущено в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, порядка предоставления обязательных выплат, а также порядка заключения, изменения и расторжения трудового договора.

О выявленных нарушениях в количестве 298 (в 2016 -268) председатели ППО не знали – это в основном не освобожденные председатели первичек. Принимали меры, но они результата не принесли – 81 (в 2016 -199) нарушений. Как видно из последних приведенных показателей работа председателей профкомов по контролю за соблюдением трудового законодательства по сравнению с 2016 г. активизировалась.

Тем не менее, несмотря на постоянный контроль со стороны профсоюзных органов и правовой инспекции труда, работодатели продолжают допускать нарушения трудового законодательства. К их числу относятся задержка выплаты командировочных, нарушения при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров, допускаются нарушения прав профсоюзных организаций. Например, в связи с нарушением требований трудового законодательства по представлению правового инспектора:

В Сервисном локомотивном депо Саратов филиала "Южный" ООО "ТМХ-Сервис" работнику выплачено по п. 8.1. Коллективного договора ООО "ТМХ-Сервис" единовременное вознаграждение за добросовестный труд при увольнении на пенсию впервые в сумме 45 181,90 руб.

В Ершовской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Приволжской дирекции инфраструктуры работнику выплачена незаконно удержанная ежемесячная премия в размере в размере 3 184 руб.; двум работникам дистанции оплачена работа в выходной день на общую сумму 4 174 руб., всего – 7 358 руб.

В Вагонном ремонтном депо Астрахань - Ростовского филиала АО «Вагонная ремонтная компания-1» работнику произведена выплата премии на сумму 4252,00 рублей в связи с отменой дисциплинарного взыскания.

В Эксплуатационном локомотивном депо Ершов Приволжской дирекции тяги помощникам машинистов депо в количестве 6 человек, направленным на учебу, выплачены задержанные командировочные расходы на сумму на общую сумму 67 500 рублей

В Эксплуатационном локомотивном депо Анисовка помощнику машиниста произведена выплата за дни прохождения медосмотра на сумму 32874 руб.40 коп.

В Волгоградской Дистанции сигнализации, централизации и блокировки работникам предоставлен отпуск главному инженеру в количестве 18 календарных дней, заместителю начальника дистанции – 14 календарных дней и другим.

В Эксплуатационном вагонном депо Максим Горький Приволжской дирекции инфраструктуры в связи с отменой приказа об отстранении от работы связи с не прохождением медицинского осмотра электросварщику ручной сварки выплачено 11 429 руб. 44 коп.

Подготовлено 6 материалов в суд: например,

Подготовлена кассационная жалоба в Судебную коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ на решение Октябрьского районного суда г. Саратова и Апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Саратовского областного суда об отказе 4 бывшим работникам ОАО «РЖД» в предоставлении льгот и гарантий как работникам ОАО «РЖД» в связи с выходом на пенсию по инвалидности в связи с профессиональным заболеванием. В передаче данной кассационной жалобы на рассмотрение Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ отказано.

Врачу ультразвуковой диагностики НУЗ «Дорожная клиническая больница на ст. Саратов-II ОАО «РЖД» было отказано в назначении досрочной пенсии по старости на основании недостаточности стажа для назначения такой пенсии в связи с не включением определенных периодов работы. Врачу ультразвуковой диагностики оказана юридическая помощь в подготовке искового материала и представлении его интересов в суде с требованиями к ГУ УПФР о признании решения об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии по старости и протокола заседания комиссии незаконными, включении в стаж определенных периодов работ, назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Иск удовлетворен частично, в льготный стаж судом включено 12 лет и 23 дня. Решение не вступило в законную силу.

В транспортную прокуратуру в 2017г. направлено 2 обращения с материалами по проверкам. Например, по материалам проверки Эксплуатационного вагонного депо Максим Горький в Волгоградскую транспортную прокуратуру было направлено обращение с требованием о привлечении руководителя Эксплуатационного вагонного депо Максим Горький к административной ответственности в связи с неисполнением выданного представления. После вмешательства прокуратуры представление руководителем ВЧДЭ-12 было исполнено, специалист отдела кадров, отвечавший за подготовку ответа был, привлечен к дисциплинарной ответственности за «несвоевременность» подготовки документов.

О проведенных проверках члены профсоюза информируются через профкомы предприятий, через средства массовой информации в газете «Железнодорожник Поволжья», в информационной работе также используется сайт Дорпрофжел, где освещается работа правового инспектора и публикуются консультации по трудовому законодательству, работает горячая линия «Задайте вопрос главному правовому инспектору труда» и «Электронная приемная».

В 2017г. правовые и внештатные правовые инспекторы труда приняли участие в семинаре-совещании Дорпрофжел на базе ЛОК Волжские Дали, в семинаре правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ г.Анапа, в семинаре с участием специалистов ГИД и ПФР в октябре 2017г., организованный Астраханским областным объединением организаций профсоюзов на тему

«Трудовое законодательство и пенсионное обеспечение», а также участие в круглом столе в апреле, организованном Астраханским областным объединением организаций профсоюзов на тему «Соблюдение трудового законодательства. Безопасные условия труда».

В Дорпрофжел на Приволжской железной дороге в отчетном периоде осуществляли деятельность 25 внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза, силами которых проведено 312 проверок (в 2016г. - 145) соблюдения трудового законодательства, выявлено 124 нарушений (в 2015г.-145), выдано 67 представлений (в 2016г.- 55), почти все нарушения устранены, выплачено в пользу работников 731 080,47 рублей (в 2016г. - 1358 567,82 руб.)

Наилучших показателей достиг внештатный правовой инспектор труда Профсоюза Сальников С.В., по представлению которого работникам выплачено 457 985 руб.83 коп.

Президиум дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию главного правового инспектора Профсоюза на Приволжской ж.д. Волох В.Ю. о работе правовых инспекторов труда Профсоюза на Приволжской железной дороге в 2017 году принять к сведению.

2. Правовым инспекторам труда Профсоюза на Приволжской железной дороге выполнять Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 14.09.2009г. и постановление Президиума ЦК Профсоюза от 15.02.18г. в части проведения не менее шести проверок каждым правовым инспектором труда, учитывая приоритетность проверок по обращениям председателей ППО и членов Профсоюза над плановыми проверками.

- продолжить работу по предотвращению и устранению нарушений трудового законодательства;

- продолжить работу по обучению профактива правовым знаниям;

- организовывать юридические консультации правовыми инспекторами не менее шести в месяц не только по вопросам трудового права, но и по иным социальным отраслям права (семейному, пенсионному, наследственному, налоговому, жилищному); продолжить информационные встречи с работниками структурных подразделений при выездах на проверки;

- продолжить публикации в профсоюзных и железнодорожных СМИ по вопросам трудового права и актуальным для членов Профсоюза вопросам жилищного, семейного, пенсионного, налогового законодательства и т.д..

3. Председателю Волгоградского теркома Епишину Н.А. и председателям Астраханского и Саратовского отделений структурных подразделений Дорпрофжел Валееву Н.Н. и Пилюгину О.А. продолжить профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, обратив особое внимание на оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям и обеспечение выполнения установленных нормативов количества проверок правовыми и внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза на Приволжской железной дороге.

4. Председателям ППО регулярно доводить до работников и до своих выборных органов информацию о результатах работы правовых и внештатных

правовых инспекторов труда Профсоюза на Приволжской железной дороге по правозащитной работе.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на главного правового инспектора труда Профсоюза на Приволжской железной дороге Волох В.Ю.

Председатель
дорожной территориальной организации
Профсоюза на Приволжской железной дороге



Я.О. Садивский

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

о работе правового (старшего правового) инспектора труда профсоюза за 2017 год РОСПРОФЖЕЛ на Приволжской железной дороге

№ № п/п	Наименование мероприятий	Писарева Е.А.	Антонов С.Г.	Зеренинова Ю.К.
1	2			
а)	согласно штатного расписания;	1	1	1
б)	фактически.			
2.	Рассмотрено вопросов:	12	9	32
а)	на президиуме дорпрофсоюза;			
б)	на пленуме дорпрофсоюза;			
в)	на совете председателей и др.	12	9	32
3.	Проведено проверок:	73	70	78
а)	плановых;	34	38	30
б)	внеплановых (в связи с обращениями);	39	32	48
в)	из них с федеральной инспекцией труда;	1	-	-
г)	из них с прокуратурой, иными органами надзора и контроля.	1	1	-
4.	Число представлений об устранении нарушений законодательства.	42	57	28
5.	Количество фактов нарушений норм законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов,	145	145	64
6.	О выявленных нарушениях председатель ППО:			
а)	не знал;	145	80	-
б)	знал, но не принял меры;	-	-	59
в)	принятые меры результата не принесли.		65	5
7.	Количество фактов нарушений, по которым отказано в устранении.	-	-	-
8.	Восстановлено на работе по требованию правового инспектора труда.	-	-	
9.	Отменено дисциплинарных взысканий.	5	2	1
10.	Выплачено в пользу работников (руб.)	49884	261300	308788
11.	Привлечено виновных в нарушении законодательства по требованию правового инспектора труда:	-		1
а)	к дисциплинарной ответственности;			1
б)	административной ответственности;	-		-
в)	в т.ч. уволены.	-	-	-
12.	Направлено материалов в органы прокуратуры,	-	-	2
а)	из них принято положительное решение.			
13.	Оказана помощь в рассмотрении вопросов комиссией по трудовым спорам.	-	-	-
14.	Подготовлены материалы в суд.	-	3	-
15.	Количество подготовленных инспектором дел, по которым иски удовлетворены полностью или частично.	-		-
16.	Принято личное участие в судебных разбирательствах в интересах работников.	-	8	-
17.	Количество обращений (письменных) рассмотренных с участием правового инспектора,	-	11	23
а)	из них рассмотрено в пользу работника	-	-	

18.	Дано юридических консультаций:	659	320	583
19.	Принято на личном приеме, в том числе:	574	253	302
а)	на рабочем месте инспектора;	326	86	159
б)	непосредственно в организации.	248	167	143
20.	Проведено правовых экспертиз проектов локальных нормативных актов	49	9	65
21.	Проведено правовых экспертиз гражданско-правовых договоров.	65	116	12
22.	Количество выступлений и публикаций в средствах массовой информации (газеты, журналы, радио, телевидение и т.д.)	17	12	24
23.	Количество внештатных правовых инспекторов труда.	4	10	6
24.	Количество проверок, проведенных внештатными правовыми инспекторами труда.	42	75	12
25.	Прочитано лекций, принято участие в семинарах.	2	1	1