



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ  
(РОСПРОФЖЕЛ)**

**НА ПРИВОЛЖСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

18.04.2018г.

г. Саратов

№ 17-14

**О состоянии условий и охраны труда  
в Приволжской дирекции управления движением  
- структурного подразделения Центральной дирекции  
управления движением - филиала ОАО «РЖД»**

Заслушав и обсудив информацию главного технического инспектора труда Профсоюза Головешкина А.А. Президиум Дорпрофжел отмечает, что в 2017 году по Приволжской дирекции управления движением – структурного подразделения Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» случаев травмирования работников допущено не было.

В дирекции проводится работа, направленная на улучшение условий труда и минимизацию рисков возникновения нарушений, связанных с охраной труда.

Так, в 2017 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по всем источникам финансирования израсходовано 51770,15 тыс.руб., что составляет 1,65 % от суммы общих годовых затрат. На мероприятия по охране труда, без учета затрат на средства индивидуальной защиты и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, затрачено 14554,24 тыс.руб. (0,46%) от общих затрат (при установленном ЦД нормативе 0,28 без инвестиций и 0,4 с инвестициями), из них: на мероприятия по снижению травматизма – 6845,23 тыс.руб. или 47% и на мероприятия по улучшению условий труда – 7709,01 тыс.руб. (53%).

Например, за счет средств эксплуатации получены 3 сушильные камеры (станции Арчеда, Татьяна и Волжский), 1 модуль на станцию Котельниково за счет инвестиционных вложений.

На средства индивидуальной защиты, спецодежду и спецобувь затрачено 20157,46 тыс.руб. и на проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров – 17058,45 тыс.руб.

Запланированные «Мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 2017 год» по дирекции в денежном выражении выполнены на 120%.

Технологическая потребность в инструменте составляет 487 ед. Годовая потребность в инструменте и годовая заявка составляли 37 ед. на сумму 35,52 тыс.руб. За 12 месяцев 2017 года приобретено 37 ед. инструмента на сумму 35,5 тыс.руб.

В дирекции насчитывается 1466 рабочих мест, с численностью работающих на этих местах 4631 человек, из них - 203 (13,8%) рабочих мест (с численностью 1315 (28,3%) работающих) не соответствуют требованиям норм охраны труда, в которые вошли рабочие места с неустранимыми вредными факторами. Из них:

- Напряженность трудового процесса – поездные диспетчера, дежурные по станции с особо интенсивным движением, дежурные по сортировочной горке, операторы сортировочной горки;

- Тяжесть трудового процесса, шум – составители поездов, регулировщики скорости движения вагонов, сигналисты, приемщики поездов.

В 2017 году в структурных подразделениях дирекции завершены работы по проведению специальной оценки условий труда на 431 рабочем месте с численностью работающих 1242 чел.: из них по ДЦС-1 – 228 рабочих мест, ДЦС-2 – 60 р.м., ДЦС-3 – 97 р.м., ДС им. М.Горького – 9 р.м., ДС Аксарайская-2 – 27 р.м., Д соб. – 4 р.м.

На 2018 год запланировано проведение специальной оценки условий труда на 208 рабочих местах: ДЦС-2 – 105 р.м., ДЦС-3 – 90 р.м., ДС Анисовка – 1 р.м., ДС Аксарайская-2 – 11 р.м., ДС им.М.Горького – 1 р.м.

В 2017 году проведено улучшение условий труда без понижения класса условий труда на 45 рабочих местах (21,02% от числа рабочих мест, не соответствующих требованиям норм охраны труда), из них: по ДЦС-1 – 16 р.м., ДЦС-2 – 1 р.м., ДЦС-3 – 24 р.м., ДС Аксарайская-2 – 4 р.м. (приобретение для работников сплит-систем, модульных пунктов обогрева, обогревателей).

При этом, в 2017 году в дирекции было допущено отставание от календарного план – графика подготовки к работе в зимний период. В частности были проблемы с подготовкой первозимников, а также по выполнению ремонтных работ станционных путей, по их выправке и смене стрелочных переводов.

На фоне общего неблагоприятного положения с обеспечением в 2017 году работников Приволжской железной дороги специальной одеждой и обувью, аналогичные проблемы были и в дирекции. Например, по ДЦС-2 и ДС ст. М.Горький были недопоставки теплозащитных костюмов «Движенец». На станции Анисовка присутствовали недопоставки спецобуви и трикотажных шапок. Кроме того, на станции Балаково (проверка от 20.03.2018) выявлено, что не обеспечены специальной одеждой и обувью дежурные по станции и операторы СТЦ.

В дирекции существуют проблемы по организации и контролю за выполнением требований охраны труда. Неоднократно выявлялись случаи, когда инструкции для работников станций были не актуальны и не учитывали

специфику местных условий работы. Например 25.10.2017, при проверке станции Тарханы, было рекомендовано переработать инструкцию ИОТ-ДЦС-3-259-2015, так как в п. 3.12. указано, что дежурный по станции должен оформлять записи в журнале трехступенчатого контроля. В этом же разделе в обязанность дежурному по станции вменено в обязанность проверка транспортных и грузоподъемных средств, а также отсутствие у работников признаков алкогольного опьянения и т.д. На станции Анисовка (проверка от 16.02.2018) в инструкции по охране труда ИОТ-ДС Анисовка-014-2016 (для составителей поездов) выявлены несоответствия по отношению к приказу от 31.1.2015 № 442/Н (приложение № 4) в части указания негабаритных мест. В инструкцию по охране труда для составителей поездов не внесены изменения о мерах предосторожности при неблагоприятных погодных условиях (аналогичное нарушение выявлено на ст. Балаково 20.02.2018). В инструкции ИОТ-ДС Анисовка-035-2016 «О проведении вводного инструктажа» не предусмотрено ознакомление работников с условиями труда (СОУТ). Кроме того, выявлены нарушения по проведению повторного инструктажа составителям поездов.

За отчетный период в дирекции выявлялись факты не выполнения трудового законодательства в части организации работы по графику. Например, на станции Сенная в нарушение ст. 100 и 103 ТК РФ не соблюдались графики сменности 4-х сменного режима. Дежурные по железнодорожной станции Сенная Назарова Ф.Р., Завьялова Д.С. и другие в декабре 2017 работали года фактически по 2-х сменному режиму работы, не установленному ПВТР, без выходных с 11 по 31 декабря 2017 года, с такими графиками сменности указанные работники не ознакомлены. На железнодорожной станции Новолесная, работники станции работали в междусменный перерыв без приказов, без их письменного согласия. Например, составителя поездов Донских В.Б. и Самоуов Р.Ш.

Также установлено, что в Астраханском центре организации работы железнодорожных станций Приволжской дирекции управления на конец года задолженность по отпускам свыше 25 дней присутствовала у 22 работников центра.

Выявлялись нарушения, связанные с санитарно-бытовым обеспечением работников станций. Например, неудовлетворительно содержатся бытовые помещения для составителей поездов по ст. Суровикино (в душевом помещении неисправны канализация, умывальник находится в антисанитарном состоянии). При этом, присутствуют нарушения, которые не требуют каких то особых финансовых затрат. Например, в душевом помещении для составителей поездов (ДС Балаково) отсутствует резиновый коврик и полка для размещения мыльных принадлежностей.

Президиум дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Приволжской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию главного технического инспектора труда Профсоюза Головешкина А.А. – «О состоянии условий и охраны труда в Приволжской дирекции управления движением - структурного подразделения Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО «РЖД».
2. Работникам технической инспекции труда Профсоюза добиваться организации безопасных условий труда для работников, реализации системных мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания.
3. Председателю Волгоградского Теркома Профсоюза Епишину Н.А., руководителям Астраханского, Саратовского отделений Дорпрофжел Валееву Н.Н., Пилюгину О.А., технической инспекции труда Профсоюза, председателям ППО ДЦС и станций:
  - 3.1. Добиваться обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами, а также всеми видами инструмента в соответствии с технологической потребностью;
  - 3.2. Приобретение бутилированной воды, кулеров, фильтров при несоответствии воды санитарным правилам и нормам;
  - 3.3. Обеспечить выполнение решений комитетов первичных профсоюзных организаций с учетом имеющихся проблем по условиям труда;
  - 3.4. Установить контроль за порядком разработки и внедрения локальных документов в сфере охраны труда, добиваться их полного соответствия требованиям нормативных документов;
  - 3.5. Привлекать институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда к проблеме санитарно-бытового обеспечения, в первую очередь непосредственно на рабочих местах работников дирекции, чья производственная деятельность наиболее подвержена рискам получения производственной травмы.
4. Рекомендовать начальнику Приволжской дирекции управления движением Ламанову А.Я. рассмотреть недостатки по организации безопасных условий труда и принять корректирующие меры по их дальнейшему недопущению.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на Приволжской железной дороге Смирнова Д.Б.

Председатель  
дорожной территориальной организации  
Профсоюза на Приволжской железной дороге



Я.О. Садивский