

ПАМЯТКА

председателю первичной профсоюзной организации по приему в члены Роспрофжел

1. Прием в члены Роспрофжел – это одна из составляющих работы по мотивации профсоюзного членства, а также укрепления единства Профсоюза в целом.
2. Используйте любую возможность, чтобы встретиться с новым работником и побеседовать с ним.
3. Общение должно проходить в форме располагающей к себе беседы и должно включать в себя следующие **обязательные позиции**:
 - Что такое профсоюз, его основные цели и задачи (особенно на современном этапе)
 - Коротко об основных реальных делах и достижениях Роспрофжел за последние 3-4 года.
 - Что такое коллективный договор, основные льготы для работников и членов Роспрофжел.
 - Рассказать о работе профкома в структурном подразделении.
4. Целью беседы должно стать принятое работником **осознанное решение о вступлении в профсоюз !!!**
5. После написания вновь принятым работником заявления о приеме в Роспрофжел и заявления об отчислении профсоюзных взносов, профком рассматривает их на своем заседании и принимает решение.
6. Решение о приеме в Роспрофжел обязательно отражается в протоколе заседания профкома.
7. Необходимо сделать так, чтобы вступление в Роспрофжел осталось в памяти человека. Используйте различные формы вручения профсоюзных билетов: на различных форумах (собрания, совещания и т.д.), на рабочих местах, в цехах, на заседаниях профкомов.
8. Разработайте памятки членам Роспрофжел и вручайте их новым работникам.

УБЕДИТЬ – ЗНАЧИТ ПОБЕДИТЬ !!!