

Тезисы
на Единый информационный день Профсоюза
27 - 28 сентября 2017 года

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в первом полугодии 2017 года

На всех этапах деятельности Профсоюз считал своей главной задачей обеспечение социально-экономической защиты и повышение жизненного уровня работников. Ключевым механизмом реализации этих целей являются отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Прошла колдоговорная кампания, в ходе которой были подведены итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД», коллективных договоров ДЗО ОАО «РЖД», других организаций за первое полугодие 2017 года.

Итоги выполнения коллективных договоров за первое полугодие 2017 года подведены на собраниях, конференциях, расширенных совместных заседаниях в организациях. Сторонами социального партнерства отмечено, что, коллективные договоры, в основном, выполняются, хотя в отдельных организациях имеются нарушения.

В настоящее время Профсоюзом заключено и действует 4 отраслевых соглашения (по организациям железнодорожного транспорта; по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта; по транспортному строительству; по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту) и на их основе 628 коллективных договоров организаций.

Они распространяют свое действие на работников магистрального и промышленного железнодорожного транспорта, метрополитенов, транспортных строителей, ведомственной охраны, железнодорожных ВУЗов, негосударственных (частных) учреждений здравоохранения и негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД» и других компаний, где имеются первичные организации Профсоюза.

В отраслевые соглашения и коллективные договоры включены гарантии, компенсации и льготы, обеспечивающие работникам и неработающим пенсионерам меры социально-экономической защиты.

Официально итоги выполнения отраслевых соглашений за первое полугодие 2017 года будут подведены на заседании Президиума Профсоюза 11 октября т.г. По предварительным данным, что, несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию, отраслевые соглашения, в основном, выполняются, хотя в отдельных организациях имеются нарушения по индексации заработной платы, обеспечению работников спецодеждой и ряду других вопросов.

О выполнении Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы в первом полугодии 2017 года

Это самый большой по охвату работников коллективный договор. В настоящее время он распространяется почти на 727 тыс. работников.

В первом полугодии в России закончилась рецессия, и сеть впервые за три последних года работала в условиях роста объемов перевозок, выпуска продукции дочерних обществ.

За первое полугодие 2017 года в ОАО «РЖД» грузооборот вырос на 7,5 %, погрузка – на 3,6 %, производительность труда (на перевозочных видах деятельности) – на 10,2 %, чистая прибыль составила 31,4 млрд. руб.

В тоже время перед компанией в текущем году поставлена задача по выполнению бюджетных параметров по оптимизации численности и выполнению задания по росту производительности труда – на 5 % к уровню 2016 года.

Чрезмерное применение режима неполного рабочего времени в марте - апреле т.г. привело к снижению реальной заработной платы, росту социальной напряженности в трудовых коллективах.

Проведенная Профсоюзом работа по прекращению необоснованного применения режимов неполной занятости, дала свои реальные результаты. По нашему обращению Президентом Компании О.В. Белозёровым данная проблема была рассмотрена. С мая т.г. его применение было минимизировано, в филиалы были направлены дополнительных средств по фонду оплаты труда в сумме 2,8 млрд. руб.

Задача Профсоюза – контроль, чтобы режим неполной занятости необоснованно не применялся.

С 1-го марта 2017 года заработная плата работников ОАО «РЖД», негосударственных (частных) учреждений здравоохранения, негосударственных (частных) учреждений образования ОАО «РЖД», большинства ДЗО ОАО «РЖД» проиндексирована на 1,5 %.

Индексация позволила не только увеличить номинальную заработную плату, но и впервые за последние три года обеспечить рост реальной.

За первое полугодие 2017 года среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, составила 49073 руб. с ростом к аналогичному периоду 2016 года на 7,1 %, рост реальной заработной платы составил 2,6 %. Выросла реальная заработная плата и в ДЗО ОАО «РЖД»

По Российской Федерации среднемесячная заработная плата за шесть месяцев 2017 года составила 38675 руб. и возросла к аналогичному периоду 2016 года на 7,3 %, рост реальной заработной платы составил 2,8 %.

По данным Росстата инфляция в России за июнь 2017 года к декабрю 2016 года составила 2,3 %, за аналогичный период 2016 года этот показатель составлял 3,3 %.

По уровню средней заработной платы среди 88 позиций основных видов экономической деятельности компания находится на 21 позиции, по темпам роста реальной заработной платы на 38 позиции.

Для объективного приятия решений мы используем также результаты мониторинга состояния производственно-экономической деятельности.

В сложившихся экономических условиях Профсоюз добивается:

- индексации заработной платы на уровне фактической инфляции;
- сохранения и повышения уровня реальной заработной платы, выплаты её в полном объеме и в установленные сроки;

- соответствия уровня оплаты труда работника его квалификации, сложности, количеству, качеству труда и условиям работы.

Несмотря на принимаемые меры, люди продолжают гибнуть. За первое полугодие 2017 года только в ОАО «РЖД» травмированы 81 чел. (в 2016 году – 95 чел.), в том числе 12 чел. погибли (в 2016 году - 13 чел.). В состоянии алкогольного опьянения погибло 3 работника, что требует особых мер по укреплению трудовой дисциплины.

В основном работники Компании гибнут от наездов подвижного состава (в 2017 году погибли 4 чел. или 33,3 % от всех погибших работников) и поражения электрическим током (погибли 3 чел. или 25 %).

Причины травматизма: нарушение технологии производства работ и трудовой дисциплины. Это в первую очередь неукomплектованность бригад и не ограждение места путеремонтных работ сигнальщиками. При ограждении места работ сигнальщиками из числа обученных монтеров пути нарушается технология работ из-за неполного штата на основных работах. За первое полугодие т.г. локомотивными бригадами предотвращено (экстренное торможение) 336 случаев наезда на работающих, заявлено в книге замечаний 2369 случаев не ограждения места работ.

Необходимо принятие системных мер по организации безопасных условий труда на путях при строгом соблюдении технологии работ.

Профсоюзным комитетам необходимо рассматривать обстоятельства каждого случая травматизма, пресекать нарушения трудовой дисциплины, добиваться соблюдения технологии работ, организовывать эффективную работу уполномоченных по охране труда.

Общественный контроль по охране труда, для предупреждения травматизма, осуществляют около 31,4 тыс. уполномоченных по охране труда и 85 технических инспектора труда Профсоюза.

Техническими инспекторами труда за первое полугодие 2017 года выявлено более 17,3 тыс. нарушений, выдано около 2,3 тыс. Представлений об их устранении и 471 Требование о приостановке работ.

Уполномоченными выявлено более 230 тысяч нарушений. Для повышения эффективности их работы необходимо повысить их статус, мотивацию, обучить в специализированных учебных заведениях. Вопросы организации, повышения эффективности их работы будут обсуждены на первом сетевом Слете уполномоченных по охране труда в октябре т.г.

На всех железных дорогах и ряде ДЗО не выполнены планы поставок спецодежды и других СИЗ по заявкам 1 и 2 кварталов.

Сохраняется проблема с организацией стирки (химчистки) спецодежды, особенно в хозяйстве пути. Для профсоюза первоочередная задача – обеспечить работников спецодеждой с учетом допущенных отставаний в поставках.

По инициативе Профсоюза в ОАО «РЖД» **достигнуты положительные результаты по обеспечению работников инструментом**. Однако проверки показывают, что по отдельным видам инструмента, в том числе средствам малой механизации, фактическое обеспечение составляет от 40 до 90 %, допускается применение самодельного инструмента. **Профсоюз поставил задачу добиться обеспечения инструментом по всей его номенклатуре в соответствии с**

технологией, а также организации в структурных подразделениях входного контроля качества поставляемого инструмента.

Профсоюзом совместно с работодателями **проводится работа по улучшению санитарно-бытовых условий работников**, основные дирекции принимают долгосрочные программы по улучшению условий и охраны труда. Однако, в полной мере эта проблема не решена, особенно в хозяйстве пути, где недостаточно санитарно-бытовых помещений, в том числе пунктов обогрева, машин для стирки спецодежды, шкафов для хранения и сушки СИЗ. Сохраняются проблема с оборудованием табельных бытовыми помещениями в соответствии с нормами.

ЦК Профсоюза добился того, что в ЦДИ разработана программа на 2017 г. и Перспективная программа на 2018 - 2021 годы по ремонту и улучшению содержания санитарно-бытовых помещений. Профсоюз добивается, чтобы все санитарно-бытовые помещения соответствовали требованиям СНиП.

Профсоюз много внимания уделяет улучшению состояния и содержания вагонов сопровождения ПМС, которые переданы на баланс ЦДИ, утвержден регламент взаимодействия между ЦДИ и ЦДРП, но проблема сохраняется и решается слабо. Профсоюзом проведены проверки готовности железных дорог к летним путевым работам, в том числе и вагонов сопровождения. В большинстве региональных Дирекций по ремонту пути установлены факты серьезных нарушений по состоянию вагонов в части обеспечения пожарной и электробезопасности, водоснабжения, отопления, оборудования и создания элементарных бытовых условий в вагонах. **Необходимо добиваться обеспечения безопасности вагонов при эксплуатации и оборудования их элементарными бытовыми условиями.**

Профсоюз поставил задачу добиться организации технического обслуживания и ремонта устройств жизнеобеспечения, эксплуатируемых на локомотивах (кондиционеров, санузлов, холодильников, электроплиток, вентиляторов), есть результаты. Однако, наши проверки показывают, что эта работа проводится медленно и не в полном объеме. Поэтому большая часть данных устройств находится в неисправном состоянии (особенно кондиционеры, санузлы и вентиляторы).

Профсоюз также считает важным решение проблемы с укомплектованием локомотивов инструментальными готовальнями, техническими аптечками, сигнальными принадлежностями, носимыми радиостанциями для обеспечения охраны труда и безопасности движения.

В первом полугодии 2017 года общественными инспекторами проведено более 65 тысяч проверок, выявлено более 167 тысяч нарушений. В структурных подразделениях приняты меры по их устранению. Это способствовало тому, что в первом полугодии всего на инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2017 году достигнуто снижение количества нарушений безопасности движения на 41 % (с 3218 нарушений в 2016 году до 1887 нарушений в 2017 году). За активную работу РОСПРОФЖЕЛ награждены 615 инспекторов, от работодателей – 342 инспекторов. **Наша задача на ближайшее время – усиление роли и активности работы дорожных Советов общественных инспекторов и обеспечение контроля за устранением выявленных инспекторами нарушений.**

В первом полугодии 2017 года **правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ** внесено 1908 представлений об устранении 7569 нарушений, отменено 277 дисциплинарных взысканий (в 1 полугодии 2016 года – 276), в пользу работников взыскано и выплачено премий, материальной помощи, пособий и других выплат на общую сумму 35 млн. 685 тыс. рублей (в 2016 году – 159 млн. 927 тыс. рублей), восстановлено в должности 5 работников, за нарушение законодательства о труде по требованию правовых инспекторов труда к дисциплинарной или административной ответственности привлечено 9 должностных лиц.

Несмотря на проводимую профилактическую работу по соблюдению трудового законодательства работодателями допускается значительное количество нарушений, преимущественно в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, а также оплаты труда. Основной причиной этих нарушения является экономия денежных средств за счёт сокращения расходов на заработную плату и иные обязательные выплаты.

Задача Профсоюза – целенаправленно проводить работу по предотвращению и устранению нарушений трудового законодательства. В случае неисполнения работодателями представлений обращаться в государственную инспекцию труда, органы прокуратуры и суд.

В рамках социального партнерства, Профсоюз принял на себя обязательства по **оказанию содействия работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы**, организации детского оздоровления и отдыха, проводит информационно-разъяснительную работу по негосударственному пенсионному обеспечению, по вопросам обязательного пенсионного страхования, в реализации корпоративных социальных проектов и др.

Для реализации жилищной ипотечной программы «РЖД» на 2017 год сохранены процентные ставки на прежнем уровне.

План по строительству технологического жилья за отчетный период выполнен на 112 %.

Потребность в детском отдыхе обеспечивается практически в полном объеме. Ежегодно более 70 тыс. детей работников получают оздоровление с помощью Работодателей и Профсоюза. За отчетный период в ДОЛ Черноморского побережья заехало свыше 1,6 тыс. детей, в том числе и в два сторонних лагеря («Жемчужина России» и «Шахтинский текстильщик»). В холдинге «РЖД» оздоровительный сезон открыт в 56 ДОЛ, в которых отдыхают более 14 тыс. детей.

Организациями Профсоюза осуществляется финансирование расходов по обеспечению сопровождения детей к месту отдыха и обратно, оказывается практическая и финансовая помощь загородным ДОЛ в проведении кружковой, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди детей и подростков, проводится страхование детей от несчастных случаев в пути следования и на время пребывания в здравницах.

В рамках реализации корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул 2017 года 1200 детей приняли участие в московской

программе и более 400 в Санкт–Петербурге. Также, в мероприятиях принимали участие 48 детей железнодорожников Казахстана.

Также, в период новогодних каникул, на сети дорог, для работников и их детей были организованы праздничные программы, спортивные и экскурсионные мероприятия, театральные представления, в которых приняло участие более 600 тыс. человек, из них более 280 тысяч – дети.

Более 800 тысяч детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой разработанной Профсоюзом.

За первое полугодие 2017 года Профсоюзом организовано оздоровление 7700 работников (4,3 тыс. – за счет средств ЦК Профсоюза, из них 132 ветерана; 3,4 тыс. – организаций Профсоюза).

В дорожных здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 32 тыс. человек.

В целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения работников, членов их семей, студентов к занятию спортом РОСПРОФЖЕЛ совместно с РФСО «Локомотив» провел Форум ГТО на Поклонной горе в Москве.

Завершено проведение Международных Игр «Спорт поколений». В этом году Игры посвящены 180-летию железных дорог России и 100-летию отраслевой газеты «Гудок». Финал Игр состоялся в Екатеринбурге.

Продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Заключено более 7,7 тысяч договоров. На 1 июня т.г. выплаты застрахованным составили более 14 млн. рублей, всего за время действия программы выплачено более 70 млн. рублей (*от 250 до 500 тыс. руб.*).

По инициативе Профсоюза в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы включена норма по перечислению из заработной платы работников страховых платежей по договорам личного страхования на случай утраты профессиональной трудоспособности.

В соответствии с коллективным договором неработающие пенсионеры компании получают материальную помощь, медицинское обеспечение в железнодорожных поликлиниках и больницах, бытовое топливо, бесплатные ж.д. билеты.

Так, через Благотворительный фонд «Почет» выплаты для обеспечения топливом для бытовых нужд в холдинге «РЖД» составили 138 млн. руб. (38000 чел.), по компании – 136 млн. руб. (37100 чел.). В целом выплаты неработающим пенсионерам на 1 июня т.г. составили 1018 млн. руб. (280 тыс. чел.), по компании 924 млн. рублей (214 тыс. чел.). Худшее положение в ОАО «ЖТК», где 14299 пенсионерам выплаты не производились, несмотря на то, что КД они предусмотрены.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 334539 чел. (ср. размер 4142 руб.), в ОАО «РЖД» 302521 чел. (4173 руб.).

Количество участников – вкладчиков в холдинге – 639036 работников, по компании – 587684 чел., в текущем году назначено более 9000 корпоративных пенсий.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2017 года.

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1,2 млн. человек. Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных форумах социальной ответственности и партнерства и ассамблеях социальных партнеров, непосредственно, в 63 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее - Организации) с численностью работников около 1 млн. человек, на ветеранском учете в которых состоят около 690 тыс. неработающих пенсионеров.

В большинстве Организаций номинальная заработная плата выросла к уровню 1 полугодия 2016 года, но в ряде Организаций в связи со снижением объема работ и применением режима неполного рабочего времени заработная плата работников снижена от 1,7 % в АО «Вагонреммаш» до 5,2 % в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и др.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» за 1 полугодие 2017 года составила 49073 руб. с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 7,1 %, реальная заработная плата, при этом, увеличилась на 2,6 %. Зарботная плата выше, чем в ОАО «РЖД»: в АО «Федеральная грузовая компания» - 134640 руб., ОАО «НИИАС» - 101995 руб., АО «Росжелдорпроект» - 70165 руб., ПАО «ТрансКонтейнер» - 66865 руб., самая низкая - в АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 25042 руб. и ОАО «Железнодорожная торговая компания» - 23147 руб.,

Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата (по предварительным данным) за 1 полугодие 2017 года составила 38084 руб. и возросла к аналогичному периоду 2016 года на 7,4 %, рост реальной заработной платы составил 2,9 %.

Зарботная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Индексация заработной платы работников в 1 полугодии 2017 года производилась, в основном, в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ.

В ОАО «РЖД» с 1 марта 2017 года проиндексирована заработная плата работников на 1,5 %. На такой же процент проиндексирована заработная плата работников в большинстве дочерних обществ ОАО «РЖД», кроме АО «Вагонреммаш», ФГП ВО ЖДТ России, АО «Первая нерудная компания», АО «Росжелдорпроект», группа заводов «Ремпутьмаш», ОАО «ЭЛТЕЗА», АО «Алатырский механический завод», АО «Владикавказский вагоноремонтный завод» и др., у которых в тексте коллективных договоров сроки индексации заработной платы работников прописаны во 2 полугодии 2017 года.

Не проведена в 1 полугодии 2017 года индексация заработной платы работников, согласно коллективным договорам в ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Люблинский литейно-механический завод», ОАО «Октябрьский вагоноремонтный завод», АО «Рославльский вагоноремонтный завод».

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

Работодателями рассмотрено 2497 представлений технических инспекторов труда Профсоюза и 29414 предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 98,0 % из выявленных нарушений устранено.

Проводилось обучение уполномоченных по охране труда. В настоящее время обучение в лицензированных учебных заведениях прошли более 85,0 % уполномоченных.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

Организациями Профсоюза осуществляется финансирование расходов по обеспечению сопровождения детей к месту отдыха и обратно, оказывается практическая и финансовая помощь загородным детским оздоровительным лагерям в проведении кружковой, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди детей и подростков, проводится страхование детей от несчастных случаев в пути следования и на время пребывания в здравницах.

Неработающие пенсионеры получают материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте.

Худшее положение в АО «ЖТК», где 14299 пенсионерам выплаты не производились, несмотря на то, что в коллективном договоре они предусмотрены.

К сожалению, в условиях сложной финансово-экономической ситуации в отдельных Организациях наблюдается снижение размера «социального пакета» работника по сравнению с 1 полугодием 2016 года.

В ряде Организаций допускались нарушения отдельных положений Соглашения, в том числе в части индексации заработной платы, выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию, компенсации стоимости проезда и др.

В рамках реализации пункта 10.3.2. Соглашения Правовой инспекцией труда Профсоюза за 1 полугодие 2017 года выявлено 7027 нарушений, отменено 275 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий, работникам возвращено 32,4 млн. руб. Все выявленные нарушения устранены.

Членам Профсоюза оказано 22 117 юридических консультаций, в 39 случаях подготовлены материалы в суд в интересах работников.

Необходимо отметить, что количество допускаемых работодателем нарушений снизилось по отношению к аналогичному периоду на 7,8 %, что

позволяет говорить об эффективности контроля и профилактической работы профсоюзных организаций и правовой инспекции труда Профсоюза. Значительно сократилось количество локальных нормативных актов, принимаемых работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Существенную роль в сокращении количества нарушений играют внештатные правовые инспекторы Профсоюза, которые осуществляют контроль как на стадии подготовки мотивированного мнения по проектам решений работодателя, так и выявляют нарушения в ходе проверок. За 1 полугодие внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 2773 проверки.

В 1 полугодии 2017 года Работники выполнили в целом свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей Профсоюз не оставался равнодушным к таким «горе» работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов и всем им дана соответствующая оценка.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 1 полугодие 2017 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора в Организациях - членах Объединения «Желдортранс».

Итоги выполнения Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2017 года

Отраслевое соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2017 - 2019 годы (далее - Соглашение) за 1 полугодие 2017 года, распространяется на 9 университетских комплексов с общей численностью работников (на 01.07.2017 г.) 22306 человек, имеющих 59 филиалов, (далее - Учреждения), расположенных в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации.

В Учреждениях действуют 23 коллективных договора, в основе которых содержатся положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений.

На обеспечение деятельности Учреждений высшего профессионального образования в рамках Государственной программы «Развитие образования» в 1 полугодии 2017 года выделено 6,1 млрд. руб., получено от приносящей доход деятельности - 5,7 млрд. руб.

Оплата труда работников осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации и принятыми в каждом Учреждении положениями по оплате труда. Нарушений в установлении размеров заработной платы, других денежных выплат и сроков ее выплаты не установлено.

Согласно Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» из федерального бюджета перечислены средства на доведение оплаты труда основного персонала до установленных нормативов к средней заработной плате по регионам. На эти цели руководством учреждений направлялись и внебюджетные средства. В итоге за 1 полугодие 2017 года показатели «дорожной карты» были выполнены, согласно установленным нормативам: по высшему образованию указанное соотношение составило 150 %, по среднему профессиональному образованию - 90 %.

Среднемесячная заработная плата работников в целом по Учреждениям составила 42906 руб., с ростом на 37,8 % к уровню 1 полугодия 2016 года, в том числе высшего профессионального образования - от 41371 руб. (Омский государственный университет путей сообщения) до 101393 руб. (Московский государственный университет путей сообщения), среднего профессионального образования - от 23119 руб. (Омский государственный университет путей сообщения) до 40934 руб. (Московский государственный университет путей сообщения).

Индексация размеров окладов работников в течение 2014, 2015, 2016 годов и первом полугодии 2017 года не проводилась, что снижает гарантированную долю оплаты труда и уровень социальной защищённости работников.

Социальный пакет в среднем на одного работника составил 5619 руб., на одного неработающего пенсионера составил 1659 руб.

Руководством Учреждений уделяется внимание вопросам соблюдения требований охраны труда. Основная доля указанных расходов была направлена на мероприятия по улучшению условий труда, а также на проведение медицинских осмотров работников.

В зависимости от финансовых возможностей Учреждений работникам оказывались меры социальной поддержки на: добровольное медицинское страхование работников, выплаты при уходе впервые на пенсию, премирование в связи с юбилейными датами, мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения сотрудников и их детей, улучшения социально-экономического положения работников.

За счет средств РОСПРОФЖЕЛ организовано оздоровление студентов (790 чел.) и сотрудников Учреждений (300 чел.) на Черноморском побережье Краснодарского края и 100 студентов - на базе пансионата «Морской берег» (на полигоне Дальневосточной железной дороги).

За счёт внебюджетных средств Учреждения содержат и развивают базы отдыха, предоставляют сотрудникам льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза в Учреждениях проведено 6 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 13 нарушений. Все выявленные нарушения устранены.

Сторонами социального партнёрства проводился контроль за сроками и полнотой выплаты заработной платы, продолжительностью рабочего времени и времени отдыха, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков и др.

По сообщению представителей сторон в университетских комплексах, принятые обязательства Соглашения и коллективных договоров за 1 полугодие 2017 года, в основном, выполнены.

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в первом полугодии 2017 года

Объем выполненных работ организациями транспортных строителей (далее – Организации) – основной показатель эффективности строительной деятельности – в первом полугодии 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года увеличился на 19,4 % и составил 90,4 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель также увеличился на 1,6 % и составил 3086,1 млрд. руб.).

Следует отметить, что 35,3 % Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2016 года (в первом полугодии 2016 года – 39,0 %). Наибольшее снижение объемов работ произошло в АО «Сибгидромехстрой», ОАО «Сибмост» и АО «Дальмостострой».

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Такая задолженность увеличилась в 6 организациях транспортных строителей.

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2017 года составила 47762 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2016 года на 8,8 %, реальная заработная плата, при этом, снизилась на 4,6 %. В тоже время она выше, чем в отрасли строительства по Российской Федерации на 30,0 %, где среднемесячная заработная плата составила 33386 руб.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 17 Организаций в первом полугодии т.г. только в четырех была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в прошлом полугодии – также в четырех).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами работникам производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень, установленным Соглашением (0,4% от прямых затрат).

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективными договорами Организаций предусмотрены и реализовывались социальные обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию, поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи работникам, социальной помощи участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, молодым мамам,

пенсионерам и инвалидам, выплаты работникам к юбилейным датам, ко Дню строителя и др.

Несмотря на финансовые трудности, в Организациях проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой-11», АО «Мосметрострой»), организовывались спартакиады и культурно-массовые мероприятия.

Адресно поддерживались пенсионеры Западно-Сибирских транспортных строителей (ОАО «Мостострой-11», ООО «Трест Запсибгидрострой», ОАО «СМП-584»).

Ход выполнения Соглашения рассматривался в июне т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. В решении Совета отмечено, что Соглашение, в основном, выполняется. Выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы.

О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 – 2018 годы, в первом полугодии 2017 года

Указанное Соглашение распространяется на 51 предприятие промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Саморегулируемой организации - Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполнение Соглашения анализировалось по 12 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, из них в 11 Организациях заключены коллективные договоры.

Анализ выполнения Соглашения в первом полугодии 2017 года показал, что в текущем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 4 Организациях: ООО «Ивановское ППЖТ» – на 43,7%, ОАО «Хабаровское ППЖТ» - на 13,6%, Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» - 13,3%, ОАО «Краснодарпромжелдортранс» - 4,2 %. В прошлом году в первом полугодии объемы снизились в 6 Организациях.

Среднемесячная заработная плата по ППЖТ в первом полугодии 2017 года увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 6,4 % и достигла 37120 руб.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года обеспечен в 8 Организациях из 12, при этом, в первом полугодии 2016 года увеличение зарплаты было зафиксировано в 10 Организациях.

Индексация заработной платы в первом полугодии т.г. проведена в 4 Организациях.

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 951 руб. (ОАО «Северо-Западное ППЖТ») до 36218 руб. (ОАО «Сибпромжелдортранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

Участниками совместных заседаний в ППЖТ отмечено, что коллективные договоры предприятий и Соглашение, в основном, выполняется.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы
Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**